

**REGULAMENT PRIVIND STABILIREA
SALARIULUI DE BAZĂ
ȘI A SPORURILOR
ACORDATE DIN VENITURI PROPRII**

COD: R-12.01-08

REGULAMENT

***PREZENTA DOCUMENTAȚIE ESTE PROPRIETATEA UNIVERSITĂȚII „Vasile Alecsandri” DIN BACĂU.
MODIFICAREA, MULTIPLICAREA SAU DIFUZAREA ACESTEIA FĂRĂ APROBAREA SCRISĂ A EMITENTULUI
ESTE INTERZISĂ, CONFORM LEGII 8/1996.***

- Document controlat -

	REGULAMENT		Cod document R-12.01-08	
	Regulament privind stabilirea salariului de bază, și a sporurilor acordate din venituri proprii		Pag./Total pag.	1/ 2
			Data	27.03.2025
			Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5

CADRUL LEGAL

- Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- Legislația în vigoare din domeniul salarizării;
- Carta Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău;
- Regulamentele Universității.

Art.1 Prezentul regulament stabilește modul de calcul anual al salariului de bază, conform legislației în vigoare.

Art.2 Salarizarea personalului didactic și didactic auxiliar din venituri proprii (cu un spor de până la 30%) și salarizarea în funcție de punctajul obținut la evaluarea activității de cercetare, pentru anul următor, se vor aproba în Consiliul de administrație și Senatul universitar, în fiecare an.

Art.3 În funcție de situația financiară a Universității, Consiliul de administrație propune și Senatul universitar aprobă procentele maxime de creștere a salariului de bază pentru anul care urmează, respectând procentele de creștere a salariului, în funcție de activitatea de cercetare (formularul F 773.24, criteriile A - cercetare științifică și C - prestigiul profesional), pentru personalul didactic de predare și în funcție de fișa de evaluare FS (formular F565.16), pentru personalul didactic auxiliar.

Art.4 Pentru activitatea de cercetare se va respecta „Regulamentul de autoevaluare a performanțelor în cercetare a cadrelor didactice de la Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău (cod R-06-02) și se va completa *Fișa de autoevaluare a cadrului didactic* (formular F 773.24, criteriile A - cercetare științifică și C - prestigiul profesional).

Art.5 (1) *Evaluarea personalului didactic, didactic auxiliar și administrativ se realizează anual conform formularelor F 773.24 și respectiv F 565.16.*

A

a) Pentru creșterea salariului personalului didactic se iau în considerare doar indicatorii din criteriul A referitori la cercetare: A1; A2 (bazele de date SCOPUS și ERIH⁺); A3; A5 (doar pentru Științe umaniste); A6; A8; A12; A14; A17; A18.

b) Pentru personalul didactic auxiliar și administrativ formularul F 565.16 se completează de către șeful ierarhic.

~~(1) Pentru creșterea salariului din venituri proprii, stabilită anual, se realizează evaluarea personalului didactic și didactic auxiliar, conform criteriilor prevăzute în fișele de evaluare.~~

~~**a)** Pentru personalul didactic, *Fișa de autoevaluare a cadrului didactic* (Formular F 773.24 criteriile A - cercetare științifică și C - prestigiul profesional). Criteriul A reprezintă o pondere de 80% din punctajul total, iar criteriul C reprezintă o pondere de 20% din punctajul total. Ambele criterii au în componență indicatori care intră cu ponderi diferite în calculul punctajului criteriului respectiv;~~

~~**b)** Pentru personalul didactic auxiliar, *Fișa de evaluare a personalului didactic auxiliar și nedidactic pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentului*, completată de șeful ierarhic (F 565.16).~~

(2) Sporul la salariul de bază, corespunzător activității de cercetare, se acordă în tranșe, propuse de Consiliul de administrație și aprobate de Senatul universitar. Numărul de tranșe depinde de procentul

	REGULAMENT		Cod document R-12.01-08	
	Regulament privind stabilirea salariului de bază, și a sporurilor acordate din venituri proprii		Pag./Total pag.	2/ 2
			Data	27.03.2025
			Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5

total aprobat anual de Senat, conform Art.3. Sporul la salariu se acordă doar pentru personalul care are activitatea de cercetare corespunzătoare justificată. Veniturile provin din contractul anual semnat cu Ministerul Educației și Cercetării, pentru activitatea de cercetare, și din veniturile proprii ale Universității.

A

(3) Tranșele de creștere a salariului de bază corespunzătoare punctajului de cercetare se propun de către Consiliul de administrație și se aprobă de către Senatul universitar.

Art.6 Pentru funcțiile: director CSUD, director Școală Doctorală, director DCP, președinte CEAC, director DM, director ID-IFR, președinte SCIM, vicepreședinte ICDICTT, membri în comisiile permanente ale Consiliului de administrație, care nu se regăsesc în grila de salarizare, se acordă o creștere a salariului din grilă, la propunerea Consiliului de administrație și cu aprobarea Senatului universitar .

Art.7 Acordarea sporurilor salariale se face cu luna următoare aprobării în Consiliul de administrație și Senatul universitar.

Art.8 Suma compensatorie aferentă titlului științific de doctor se acordă tuturor salariaților (didactic și didactic auxiliar) care dețin acest titlu, având în vedere caracterul comprehensiv al Universității și multitudinea de domenii de activitate în coroborare cu domeniile de doctorat.

Art.9 (1) În fiecare an universitar, în luna octombrie, se organizează concursul pentru acordarea gradărilor de merit pentru personalul didactic. Pentru personalul didactic auxiliar concursul se organizează începând cu 01 ianuarie.

(2) Data de acordare a gradăției de merit este 01 octombrie pentru personalul didactic și 01 ianuarie pentru personalul didactic auxiliar.

Art.10 Ediția 3, revizia 1 a regulamentului a fost aprobată în ședința Senatului universitar.