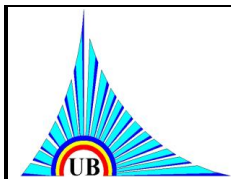




**OBIECTIVELE DEPARTAMENTULUI DE CONSILIERE PROFESIONALĂ
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2016
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 1 din 4
Data:	19 .09.2016
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. crt.	Obiectiv	Activități	Termen	Responsabil	Indicator de performanță	Resurse
1.	1. Recertificarea sistemului integrat de management în conformitate cu cerințele: standardelor SR EN ISO 9001:2008, IWA 2:2006, SR EN ISO 14001:2005, SR OH SAS 18001:2008 , SA 8000, Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 808/2015 referitor la control intern managerial	1.1. Stabilirea obiectivelor în domeniul SIM la nivelul Departamentului de Consiliere Profesională	26.08.2016	Director D.C.P.	Menținerea certificării sistemului integrat de management (calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională și responsabilitatea socială), îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial	<i>Umane: director, psihologi</i>
		1.3. Stabilirea programului de instruire al angajaților privind sarcinile care le revin în vederea implementării, menținerii și îmbunătățirii SIM	31.12.2016	Director D.C.P.		
		1.4. Instruirea periodică la nivel de departament a tuturor angajaților cu privire la sarcinile ce le revin în vederea implementării, menținerii și îmbunătățirii SIM.	28.10.2016	Director D.C.P.		
		1.5. Monitorizarea indicatorilor de performanță stabiliți	anual/ semestrial	Director D.C.P.		
		1.6. Ținerea sub control a proceselor SIM	permanent	Director D.C.P.		
2.	2. Consolidarea și dezvoltarea învățământului universitar de licență, master, doctorat, postuniversitar și de formare continuă	2.2. Consultarea angajatorilor și a potențialilor cursanți în vederea stabilirii unei oferte educaționale: 2.2.1. Ancheta anuală privind tendințele înregistrate pe piața muncii, în vederea adaptării ofertei educaționale a Universității "Vasile Alecsandri" din Bacău; 2.2.2. Ancheta privind orientarea în carieră a elevilor de liceu, clienți externi ai Universității "Vasile Alecsandri" din Bacău, participanți la "Ziua porților deschise";	31.12.2016	Director D.C.P.	2 rapoarte privind realizarea anchetelor	<i>Umane: director, psihologi</i>



**OBIECTIVELE DEPARTAMENTULUI DE CONSILIERE PROFESIONALĂ
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2016
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total
pagini

Pagina 2 din 4

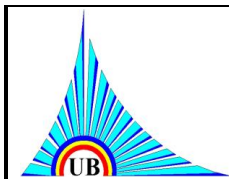
Data:

19 .09.2016

Ediția/Revizia

1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. crt.	Obiectiv	Activități	Termen	Responsabil	Indicator de performanță	Resurse
		2.4. Valorificarea calificării universitare obținute	anual	Decani, Departamentul de Consiliere Profesională	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitatea de a se angaja pe piața muncii la nivelul calificării universitare în termen de 2 ani >50%; - Continuarea studiilor universitare pentru ultimele două promoții > 20%; - Nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de universitate >50%. 	<i>Umane: psihologi</i>
3.	3. Modernizarea programelor academice și perfecționarea procesului instructiv – educativ în concordanță cu standardele naționale și internaționale	3.1. Modernizarea și actualizarea planurilor de învățământ pentru toate formele de pregătire prin: 3.1.2. Realizarea unei anchete privind gradul de pregătire al absolvenților prin prisma angajatorilor, pentru a se evidenția eficiența actului educațional, în vederea adaptării planurilor de învățământ la cerințele mediului economic, social, cultural, tehnologic.	31.12.2016	Decani, Directori de departamente, Director Departamentul de Consiliere Profesională	Raportul anchetei realizate	<i>Umane: psihologi</i>
		3.2.1 Dezvoltarea tehnologiilor moderne de predare și învățare și perfecționarea procesului de evaluare a studenților în scopul racordării la realitatea existentă pe plan național și internațional.	31.12.2016	Director Departamentul de Consiliere Profesională, Directorii de departamente, toate cadrele didactice	Realizarea unei dezbateri	<i>Umane: personal implicat în această activitate</i>
4.	4. Dezvoltarea parteneriatului cu studenții	4.1. Monitorizarea angajabilității și consilierea în carieră a studenților.	31.12.2016	Director Departamentul de Consiliere Profesională, consiliile facultăților	<ul style="list-style-type: none"> 1. Ancheta anuală privind inserția pe piața muncii a absolvenților de studii de licență/master; 2. Ancheta anuală privind gradul de 	<i>Umane: studenții și cadrele didactice, personal D.C.P.</i>



**OBIECTIVELE DEPARTAMENTULUI DE CONSILIERE PROFESIONALĂ
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2016
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total
pagini

Pagina 3 din 4

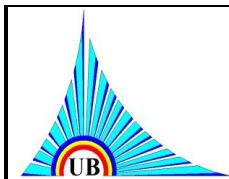
Data:

19 .09.2016

Ediția/Revizia

1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. crt.	Obiectiv	Activități	Termen	Responsabil	Indicator de performanță	Resurse
					ocupare al absolvenților din promoția 2015 la cursurile de master; 3. „Consiliere în carieră” – workshop cu studenții debutanți; 4. „Planul de carieră” (Pregătirea în vederea participării la interviul de angajare) – workshop cu studenții de an terminal; 5. „Planul de carieră” – workshop cu studenții de anul I.	
		4.2. Creșterea nivelului calității și diversificarea serviciilor destinate studenților 4.3.. Realizarea unei anchete privind gradul de satisfacție al studenților în legătură cu serviciile oferite de către cantină, cămine, bibliotecă, secretariatele Universității, serviciul de consiliere profesională.	31.12.2016	Director Departamentul de Consiliere Profesională	Raportul anchetei realizate	<i>Umane: personal D.C.P.</i>
5.	5. Dezvoltarea și consolidarea relației cu mediul economico - social	5.1. Multiplicarea parteneriatelor cu unitățile de învățământ liceal prin contactarea liceelor din zonă în vederea realizării unor activități în comun privind orientarea în carieră a absolvenților de liceu sau sprijinirea unor concursuri și olimpiade școlare.	31.12.2016	Director Departamentul de Consiliere Profesională, Decani, Directori de departamente, responsabili de programe de studii, îndrumători de an	Cel puțin câte o acțiune la fiecare facultate.	<i>Umane: Cadre didactice, personal administrativ, personal D.C.P.</i>
6.	6. Îmbunătățirea imaginii Universității	6.1. Promovarea continuă a instituției și a ofertei educaționale a acesteia; 6.2. Consolidarea și dezvoltarea postului de radio și TV; 6.3. Utilizarea Manualului de identitate vizuală a Universității; 6.4 Menținerea legăturii cu mass-media și promovarea tuturor evenimentelor importante din viața instituției	31.12.2016	Prorectorul pentru etică și imagine, Consiliul de administrație, Senatul, Consiliile facultăților, Consiliile departamentelor, Facultatea de Litere, Departamentul de Consiliere Profesională	- Participarea la Târgul de ofertă educațională organizat de Camera de Comerț și Industrie Bacău și alte entități; - Realizarea comunicatelor de presă; - Organizarea evenimentului “Ziua Porților Deschise”;	<i>Umane: personal implicat în această activitate Financiare: Resurse externe și proprii ale Universității</i>



**OBIECTIVELE DEPARTAMENTULUI DE CONSILIERE PROFESIONALĂ
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2016
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total
pagini

Pagina 4 din 4

Data:

19 .09.2016

Ediția/Revizia

1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. crt.	Obiectiv	Activități	Termen	Responsabil	Indicator de performanță	Resurse
7.	7. Identificarea și conformarea cu cerințele legale, reglementate și alte cerințe la care Universitatea a subscris	7.1. Identificarea modificărilor cerințelor legale reglementate și a altor cerințe pentru anul 2016	Ori de câte ori apar sau sunt modificate cerințele legale, anual	Responsabil cu calitatea la nivel D.C.P., director	- Actualizarea listei cerințelor legale; - Întocmirea raportului de conformare cu cerințele legale	<i>Umane:</i> personal implicat în această activitate
8.	8. Ținerea sub control a aspectelor de mediu și a riscurilor pe linie de SSO	8.1.1 Gospodărirea judicioasă a resurselor energetice (apă, gaz metan, energie electrică) 8.1.2 Colectarea selectivă a deșeurilor 8.1.4 Monitorizarea stării de sănătate a lucrătorilor 8.1.5 Respectarea programelor de instruire	Trimestrial Anual Anual Anual	Psiholog Doina Pascal Psiholog Daniela Anton Director D.C.P. Director D.C.P.	Reducerea cu 5% a consumului de energie, față de 2015 Valorificarea/eliminarea în proporție de 100% a deșeurilor	<i>Umane:</i> personal implicat în această activitate

19.09.2016

**Director D.C.P.
Prof. univ. dr. Venera-Mihaela COJOCARIU**