



**OBIECTIVELE DEPARTAMENTULUI DE CONSILIERE PROFESIONALĂ  
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2017  
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 1 din 4
Data:	19 .09.2017
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. crt.	Obiectiv	Activități	Termen	Responsabil	Indicator de performanță	Resurse
1.	<b>1. Menținerea certificării sistemului integrat de management în conformitate cu cerințele standardelor: SR EN ISO 9001:2008, IWA 2:2006, SR EN ISO 14001:2005, SR OH SAS 18001:2008 , SA 8000, OSGG nr. 200/2016 referitor la control intern managerial și asigurarea tranziției la noile ediții ale standardelor SA 8000:2014, SR EN ISO 9001:2015; SR EN ISO 14001:2015 și SR EN ISO 45001:2017</b>	1.4. Stabilirea obiectivelor în domeniul calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale și responsabilității sociale, la nivelul Departamentului de Consiliere Profesională	27.04.2017	Director D.C.P.	Menținerea certificării sistemului integrat de management (calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională și responsabilitatea socială), îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial	<i>Umane: director, psihologi</i>
		1.3. Stabilirea programului de instruire al angajaților privind sarcinile care le revin în vederea implementării, menținerii și îmbunătățirii SIM	28.04.2017	Director D.C.P.		
		1.5. Realizarea instruirii (standardul SR EN ISO 9001:2015)	11.05.2017	Director D.C.P.		
		1.6. Realizarea instruirii (standardul SR EN ISO 14001:2015)	16.05.2017	Director D.C.P.		
		1.8. Identificarea și evaluarea riscurilor la nivelul Departamentului de Consiliere Profesională	13.07.2017	Director D.C.P.		
		1.9. Elaborarea registrului riscurilor la nivelul Departamentului de Consiliere Profesională	20.07.2017	Director D.C.P.		
		1.12. Actualizarea/ elaborarea procedurilor operaționale specifice Departamentului de Consiliere Profesională	23.11.2017	Director D.C.P.		
		1.14. Întocmirea listei informațiilor documentate	15.12.2017	Psiholog Doina Pascal		
		1.15. Efectuarea analizei de management	3.05.2018	Director D.C.P.		



**OBIECTIVELE DEPARTAMENTULUI DE CONSILIERE PROFESIONALĂ  
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2017  
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 2 din 4
Data:	19 .09.2017
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. crt.	Obiectiv	Activități	Termen	Responsabil	Indicator de performanță	Resurse
2.	<b>2. Consolidarea și dezvoltarea învățământului universitar de licență, master, doctorat, postuniversitar și de formare continuă</b>	2.1.4. Consultarea angajatorilor și a potențialilor cursanți în vederea stabilirii unei oferte educaționale atractive prin: - Ancheta anuală privind tendințele înregistrate pe piața muncii, în vederea adaptării ofertei educaționale a Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău; - Ancheta privind orientarea în carieră a elevilor de liceu, clienți externi ai Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău, 2017	Ian.2017  Nov.2017	Director D.C.P.	2 rapoarte privind realizarea anchetelor	<i>Umane: director, psihologi</i>
		2.1.5. Valorificarea calificării universitare obținute	2017	Consiliile facultăților, Departamentul de Consiliere Profesională	- Capacitatea de a se angaja pe piața muncii la nivelul calificării universitare în termen de 2 ani >50%; - Continuarea studiilor universitare pentru ultimele două promoții > 20%; - Nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de universitate >50%.	<i>Umane: psihologi</i>
3.	<b>5. Dezvoltarea parteneriatului cu studenții</b>	5.1.1. Implicarea directă a studenților în activitățile Universității prin intermediul reprezentanților sau direct prin solicitări proprii	31.12.2017	Director D.C.P.	- Cel puțin 5 activități organizate de DCP prin implicarea studenților	<i>Umane: psihologi, studenți voluntari</i>
		5.1.3.. Monitorizarea angajabilității și consilierea în carieră a studenților prin realizarea a: - 4 anchete privind inserția pe piața muncii a absolvenților de studii de licență/ master;	31.12.2017	Director D.C.P., consiliile facultăților	1. Creșterea ratei de inserție pe piața muncii cu cel puțin 10% față de anul 2016; 2. Creșterea gradului de ocupare a absolvenților cu cel puțin 10% față de	<i>Umane: studenții și cadrele didactice, personal D.C.P.</i>



**OBIECTIVELE DEPARTAMENTULUI DE CONSILIERE PROFESIONALĂ  
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2017  
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total  
pagina

Pagina 3 din 4

Data:

19 .09.2017

Ediția/Revizia

1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. crt.	Obiectiv	Activități	Termen	Responsabil	Indicator de performanță	Resurse
		- 2 anchete privind gradul de ocupare a absolvenților din promoția 2016 la cursurile de licență/master; - Cel puțin 3 activități de consiliere de grup.			anul anterior.	
		5.2.2. Facilitarea accesului studenților la informare și la serviciile efectuate de secretariatele facultăților, serviciul administrativ, biblioteca etc. Monitorizarea satisfacției studenților va fi făcută prin realizarea unei anchete privind gradul de satisfacție a studenților în legătură cu serviciile oferite de către cantină, cămine, bibliotecă, secretariatele Universității, serviciul de consiliere profesională	31.12.2017	Director D.C.P.	Creșterea gradului de satisfacție a studenților privind serviciile oferite de universitate cu cel puțin 20%.	<i>Umane:</i> <i>personal D.C.P.</i>
		5.2.3. Organizarea de prezentări ale îngajatorilor în facultăți.	31.12.2017	Director D.C.P., Decani, Consiliile facultăților,	Cel puțin o activitate/ facultate.	<i>Umane:</i> <i>personal D.C.P.,</i> <i>cadre didactice,</i> <i>personal</i> <i>administrativ</i>
4.	<b>6. Dezvoltarea și consolidarea relației cu mediul economico-social</b>	6.2.1. Contactarea liceelor din zonă în vederea realizării unor activități în comun privind orientarea în carieră a absolvenților de liceu sau sprijinirea unor concursuri și olimpiade școlare	31.12.2017	Director D.C.P., Decani, Directori de departamente, responsabilii de programe de studii, îndrumătorii de an	Cel puțin câte o acțiune la fiecare facultate.	<i>Umane:</i> <i>Cadre didactice,</i> <i>personal</i> <i>administrativ,</i> <i>personal D.C.P.</i>
5.	<b>12. Îmbunătățirea imaginii universității</b>	12.1. Consolidarea și dezvoltarea postului de radio și TV; - Utilizarea manualului de identitate vizuală a Universității; - Menținerea legăturii cu mass-media și promovarea tuturor evenimentelor importante din viața instituției	31.12.2017	Prorectorul pentru etică și imagine, Consiliul de administrație, Senatul, Consiliile facultăților, Consiliile departamentelor, Facultatea de Litere, Departamentul de Consiliere Profesională	1. Participarea la Târguri educaționale (Camera de Comerț și Industrie Bacău și alte entități); 2. Continuarea contractului cu Agenția Oameni și Companii; 3. Realizarea comunicatelor de presă; 4. Încheierea/continuarea a 10	<i>Umane:</i> personal implicat în această activitate <i>Financiare:</i> Resurse externe și proprii ale Universității



**OBIECTIVELE DEPARTAMENTULUI DE CONSILIERE PROFESIONALĂ  
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2017  
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total  
pagini

Pagina 4 din 4

Data:

19 .09.2017

Ediția/Revizia

1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. crt.	Obiectiv	Activități	Termen	Responsabil	Indicator de performanță	Resurse
					contracte de publicitate cu trusturi și companii de presă; 5. Organizarea de evenimente („Ziua porților deschise” etc.); 6. Realizarea „Caravanei educaționale”.	
6.	<b>14. Identificarea și conformarea cu cerințele legale, reglementate și alte cerințe la care Universitatea a subscris</b>	14..1. Identificarea modificărilor cerințelor legale reglementate și a altor cerințe pentru anul 2017 14.1.2. Identificarea modificărilor cerințelor legale reglementate și a altor cerințe pentru anul 2016	Ori de câte ori apar sau sunt modificate cerințele legale, anual	Responsabil cu calitatea la nivel D.C.P., director	- Actualizarea listei cerințelor legale; - Întocmirea raportului de conformare cu cerințele legale	<i>Umane:</i> personal implicat în această activitate
7.	<b>15. Ținerea sub control a aspectelor de mediu și a riscurilor pe linie de SSO</b>	15.1.1 Gospodărirea judicioasă a resurselor energetice (apă, gaz metan, energie electrică) 15.1.2 Colectarea selectivă a deșeurilor 15.1.4 Monitorizarea stării de sănătate a lucrătorilor 15.1.5. Elaborarea tematicii de instruire conform cerințelor legale	Trimestrial Anual Anual Anual	Psiholog Doina Pascal Psiholog Daniela Anton Director D.C.P. Director D.C.P.	Reducerea cu 5% a consumului de energie, față de 2015 Valorificarea/eliminarea în proporție de 100% a deșeurilor Raport de evaluare medicală Efectuarea instruirilor conform tematicii	<i>Umane:</i> personal implicat în această activitate

08.05.2017

**Director D.C.P.  
Prof. univ. dr. Venera-Mihaela COJOCARIU**