



UNIVERSITATEA „VASILE ALECSANDRI” DIN BACĂU
Facultatea de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății
Calea Mărășești, nr.157, Bacău, 600115
Tel./Fax: +40-234/517715
www.ub.ro; e-mail: smss@ub.ro



PLAN MANAGERIAL 2023/2024 -2027/2028, PENTRU CANDIDATURA LA POSTUL DE DIRECTOR DE DEPARTAMENT

Candidat: Conf. univ. dr. ȘUFARU CONSTANTIN

Din punct de vedere al existenței și dezvoltării Departamentului de Educație Fizică și Performanță Sportivă (DEFPS) prezentul Plan Managerial, conceput pentru a participa la concursul organizat pentru ocuparea funcției de conducere, este elaborat în scopul orientării, organizării și desfășurării activităților pe perioada 2023-2027.

Departamentul de Educație Fizică și Performanță Sportivă (DEFPS) reprezintă un departament cu o mare influență în cadrul facultății, care va avea ca prioritate implicarea întregului colectiv de cadre didactice și personal administrativ în desfășurarea activităților didactice și de cercetare.

DEFPS deține resursa umană înzestrată cu o bună experiență și cu un potențial profesional, organizatoric și uman ridicat, capabil să desfășoare cu rezultate remarcabile activități complexe specifice unui management universitar modern. De aceea va trebui folosită experiența colegilor care au pus bazele acestui departament puternic și de care am avut, avem și vom avea nevoie în elaborarea viitoarelor strategii de dezvoltare ale departamentului.

Prin strategia activității, DEFPS va urmări realizarea obiectivelor: promovarea personalului didactic, creșterea nivelului profesional, creșterea nivelului cercetării științifice, îmbunătățirea bazei materiale și a formării profesionale al studenților.

1. Strategia educațională

Realizarea unui învățământ universitar de înalt nivel integrat în schimbul de valori național, european și mondial realizat prin contribuția tuturor membrilor departamentului.

1.1. Oferta academică va urmări:

- extinderea și adaptarea ofertei educaționale la cerințele societății, prin programele de studii ale DEFPS, de cursuri postuniversitare de perfecționare și specializare în (post-licență și post-masterat);

- îmbunătățirea ofertei academice, a planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor.

1.2. Recrutarea de noi studenți va ține cont de:

- corelarea numărului de studenți cu cererea socială, dar și cu posibilitățile facultății, fără a se pierde din vedere menținerea și creșterea calității procesului de învățământ;

- îmbunătățirea procesului de admitere în sensul atragerii tinerilor capabili și doritori de formare în domeniu;

- intensificarea procesului de atragere a viitorilor studenți și masteranzi printr-o mai bună mediatizare a imaginii DEFPS și implicit a facultății și universității;



- desfășurarea examenului de admitere cu probe de verificare specifice cunoștințelor pentru absolvenții de studii de licență care vor să continue studiile la forma masterat;
- atragerea studenților din alte sisteme de învățământ și zone geografice către formele de educație propuse de DEFPS.

1.3. Procesul de învățământ va urmări:

- reorganizarea procesului de predare-învățare-evaluare într-o formă care să permită acordarea gradată de diplome suplimentare;
- dezvoltarea și majorarea ponderii învățământului centrat pe student;
- revizuirea fișelor disciplinelor, introducerea de cursuri noi, revizuirea scopurilor, obiectivelor, tematicilor cursurilor existente, introducerea de cursuri opționale, facultative, interdisciplinare;
- prevederea explicită în planurile de învățământ a programelor de studii de licență, de aprofundare și de masterat a unor sarcini didactice concrete pentru studenții masteranzi;
- accentuarea laturii de cercetare a învățământului prin prevederea în planul de învățământ a unor activități de cercetare pentru studenți;
- îmbunătățirea metodelor de predare, evaluare și cercetare pe programe, ani și grupe de studiu;
- controlul efectuării orelor atât din punct de vedere al frecvenței la acestea, cât și din punct de vedere al calității acestora.

2. Strategia cercetării științifice.

Cercetarea științifică va viza direct desfășurarea unei activități de înalt nivel integrată în schimbul de valori național, european și mondial.

2.1 Stabilirea priorităților majore și a direcțiilor de cercetare la nivel de departament pe programe de studii.

2.2 Utilizarea în mai mare măsură a potențialului studenților, masteranzilor și doctoranzilor în realizarea activității de cercetare.

2.3 Sprijinirea activității de cercetare prin:

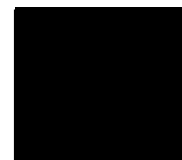
- formarea și/sau consolidarea colectivelor de cercetare;
- consolidarea centrului de cercetare existent prin susținerea dotării cu aparatură specifică acestei activități și sprijinirea efectuării lucrărilor științifice în cadrul acestui centru atât individual cât și colectiv;
- asigurarea condițiilor optime pentru realizarea cercetării (spații, dotări, personal academic);
- identificarea și popularizarea resurselor de finanțare a cercetării;
- sprijinirea participării la competițiile pentru granturi naționale și internaționale;
- sprijinirea cooperării cu departamente similare din facultate, universitate și străinătate;
- sprijinirea cooperării cu federațiile de specialitate / cluburi și asociații / structuri sportive / firme de renume, cabinete medicale, centre de recuperare, refacere și integrare socială.

3. Strategia financiară

Activitatea se va centra pe atragerea de resurse financiare și utilizarea judicioasă a acestora.

3.1 Atragerea resurselor financiare:

- atragerea de resurse suplimentare prin activitate de oferire de servicii;
- atragerea de resurse suplimentare prin activitate de cercetare și monitorizare a performanței umane;



- atragerea altor resurse prin sponsorizări, proiecte și granturi .

3.2 Aplicarea efectivă a principiului finanțării pe student

3.3 Estimarea anuală a veniturilor și planificarea justificată și realistă a activităților la nivel de departament

3.4 Urmărirea strictă a modului de utilizare a fondurilor alocate

4. Strategia gestionării resurselor umane: importanța factorului uman în atingerea obiectivelor Departamentului de Educație Fizică și Performanță Sportivă

4.1 Evaluarea corectă a activității personalului didactic

Formarea unei echipe de profesioniști nu este o treabă ușoară. Pe lângă pasiunea și devotamentul față de profesia aleasă, politica salarială coroborată cu sistemul de promovare joacă un rol esențial. În acest context, la nivelul departamentului există la dispoziție un număr limitat de posibilități, printre care și demararea (plecând de la actualele planuri de învățământ și a numărului mediu de studenți) a unor activități pentru asigurarea numărului de posturi din departament (pe grade didactice), care pot fi susținute financiar.

Evaluarea cadrelor didactice va ține cont de munca directă realizată de fiecare cadru didactic în parte, de fișele de evaluare, de modul de îndeplinire a fișelor postului.

4.2 Stabilirea clară a responsabilităților personalului departamentului și urmărirea îndeplinirii acestora

4.3 Asigurarea unor nivele de salarizare adecvate și diferențiate mai apropiate de cele de pe piața muncii:

- prin revendicarea și utilizarea parțială a veniturilor realizate de departamente și facultate la creșterea nivelului de salarizare;

- prin organizarea unor activități de natură academică suplimentare retribuite mai bine: cursuri;

- activități de cercetare;

- contracte de cercetare finanțate din fonduri naționale și internaționale.

4.4 Stimularea nivelului profesional și al promovării pe posturi prin :

- stimularea promovării pe posturi/grade didactice superioare a tuturor cadrelor didactice care îndeplinesc condiții de promovare.

- participarea la stagii de perfecționare și documentare în străinătate;

- inițierea de cooperări internaționale cu departamente similare din străinătate;

- creșterea ponderii posturilor didactice ocupate din totalul posturilor didactice din statele de funcții ale catedrelor cu precădere la pozițiile de asistent universitar;

- asigurarea unor condiții de muncă corespunzătoare.

4.5 Stimularea recunoașterii naționale și internaționale a personalului DEFPS prin:

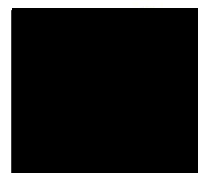
- stimularea de cooperări naționale și internaționale cu departamente de cercetare, companii de renume, fundații, asociații, facultăți, universități etc.;

- promovarea personalului DEFPS în comisiile de referenți științifici (reviste, conferințe, congrese, studii de doctorat, organisme de evaluare națională și internațională a cercetării și altor activități din domeniu);

- afilierea la organisme naționale și internaționale de profil.

5. Strategia gestionării resurselor materiale

Gestionarea eficientă a resurselor materiale pentru susținerea activităților de învățământ și cercetare și crearea unor condiții adecvate de lucru constituie direcția prioritară urmărită.



5.1 Extinderea și amenajarea spațiilor didactice, de cercetare, a sălilor de jocuri și de gimnastică, eficientizarea bazei sportive existente, dotarea cu echipamente, programe și tehnologii didactice și de cercetare

- completarea cu mobilier și echipamente noi a spațiilor destinate cercetării;
- reorganizarea spațiilor și reamenajarea sălilor sportive și a bazei sportive,
- dotarea cu echipamente și tehnică performantă de cercetare și de lucru;
- amenajarea de laboratoare de cercetare și a spațiilor de lucru pentru cadrele didactice, doctoranzi și masteranzi prin revalorificarea unor spații neutilizate;

5.2 Reparații curente și întreținere la spațiile destinate programelor de studii

6. Strategia de imagine, comunicare și cooperare a departamentului

Îmbunătățirea imaginii departamentului și a specializărilor pe în plan național și internațional.

6.1 Promovarea imaginii DEFPS pe site-ul universității

6.2. Creșterea și îmbunătățirea comunicării online a personalului DEFPS (pagini personale cadre didactice și de cercetare)

6.3. Broșuri și prospecte ale departamentului în limba română și în engleză

6.4. Implicarea activă a personalului DEFPS la activități ale unor societăți profesionale și științifice naționale și internaționale din domeniu

6.5. Stabilirea unor relații de cooperare cu departamente, facultăți, federații sportive, cluburi și asociații sportive, , structuri specifice, licee sportive, școli sportive etc.

6.6. Inițierea și menținerea relațiilor cu comunitatea locală prin:

- implicarea membrilor departamentului în programele comunității locale;
- dezvoltarea legăturilor cu mediul socio-economic pentru identificarea cerințelor și așteptărilor pieței forței de muncă.

7. Strategia managerială

7.1. Îmbunătățirea structurii administrative

- valorificarea potențialului comisiilor de specialitate.

7.2. Îmbunătățirea cadrului instituțional

- reevaluarea și reconstruirea cadrului instituțional al departamentului în corelație cu refacerea cadrului instituțional al universității.

7.3. Promovarea managementului strategic al departamentului

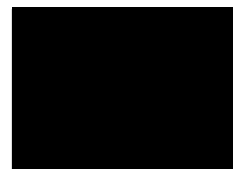
- planificarea și fundamentarea deciziilor manageriale ale DEFPS într-un mod transparent;
- exercitarea controlului la toate nivelurile privind realizarea obiectivelor prin îmbunătățirea activității comisiilor de specialitate ale DEFPS.

7.4 Evaluarea și asigurarea calității

Alinierea la standardele Uniunii Europene implică introducerea unor criterii clare de evaluare a procesului didactic și al managementului universitar. În acest context DEFPS din cadrul Facultății de Științe ale Mișcării Sportului și Sănătății își propune să introducă criterii și strategii de evaluare și asigurare a calității procesului de învățământ și de cercetare.

Pentru bună funcționare și organizare a Departamentului de Educație Fizică și Performanță Sportivă, principalele provocări pentru directorul acestei structuri sunt următoarele:

- o colaborare cât mai strânsă îndreptată pe un interes real, sincer și onest între conducerea departamentului și participanții la procesul didactic și cel de cercetare științifică (personal didactic titular, personal administrativ și personal didactic asociat);



- o colaborare pozitivă cu Decanul facultății și prodecanii, în direcția promovării unui standard cât mai ridicat al activităților didactice și științifice;
- o colaborare constructivă cu Directorul Departamentului de Kinetoterapie și Motricitate specială (la proiectarea planurilor de învățământ, pentru toate formele de învățământ existente, activitate de cercetare, promovarea programelor de studii etc);
- realizarea statelor de funcții în acord cu planurile de învățământ și cu resursele umane existente în departament. În acest sens, vor avea loc consultări individuale și de grup pe fiecare disciplină în parte, premergătoare luării deciziilor finale, eliminându-se practic orice acțiune de natură clientelară și negativistă;
- scoaterea la concurs a pozițiilor libere din statele de funcții ce includ discipline de bază, pentru ocuparea lor cu personal didactic calificat în vederea predării acestora;
- suplینirea cu personal didactic calificat a cursurilor, lucrărilor practice și a seminariilor neacoperite de personalul didactic titular.
- efectuarea de analize periodice ale conținuturilor cursurilor;
- implementarea continuă a transparenței privind informarea personalului academic din departament asupra tuturor problemelor de natură didactică, științifică, administrativă etc. abordate în cadrul tuturor ședințelor de interes pentru DEFPS;
- abordarea de discuții individuale și de grup în vederea identificării anumitor probleme cu care se confruntă fiecare cadru didactic la locul de muncă și solicitarea de modalități concrete pentru soluționarea acestora;
- îmbunătățirea activității didactice și de cercetare (proponeri pentru implementarea unor cursuri noi, pentru ambele cicluri de învățământ, facilitarea participării personalului academic titular la diferite manifestări științifice naționale și internaționale etc.);
- stimularea interesului pentru dotarea tehnică a bazei didactice și administrative a DEFPS, în vederea desfășurării în condiții optime a procesului didactic;
- organizarea periodică a unor acțiuni de tip „team-building” în vederea unei relaționări cât mai bune, bazată pe respect reciproc între membrii departamentului;
- colaborarea cu celelalte departamente din universitate;
- îmbunătățirea interacțiunii între conducerea departamentului, facultății și conducerea universității.

08.09.2023

Conf. univ. dr. ȘUFARU CONSTANTIN

