



UNIVERSITATEA „VASILE ALECSANDRI” DIN BACĂU
Facultatea de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății
Calea Mărășești, nr.157, Bacău, 600115
Tel./Fax: +40-234/517715
www.ub.ro; e-mail: gsms@ub.ro



PLAN STRATEGIC
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ALE MIȘCĂRII,
SPORTULUI ȘI SĂNĂTĂȚII, DIN CADRUL
UNIVERSITĂȚII „VASILE ALECSANDRI” DIN
BACĂU,
PENTRU PERIOADA 2024 – 2029

BACĂU 2024

CONTEXT

Facultatea de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății din Bacău (FȘMSS) a fost și este o structură academică confirmată ca valoare, în mediul academic universitar din România și deține premisele să devină o structură cu valoare confirmată și pe plan internațional, pe domeniul său de competență.

Ca parte componentă a Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău (UBc) și-a adus mereu contribuția la modernizarea și dezvoltarea comunității locale, regionale și naționale, cu efecte în domeniul educației generale și în mediul socio-economic.

Facultatea de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății este una din structurile academice de bază ale universității, a doua ca număr de studenți, cu o foarte bună reputația națională și internațională, la care își desfășoară activitatea un colectiv de cadre didactice specializate și mature profesional, dinamice și flexibile. Dinamica actuală este accentuată de numărul mare de candidați la sesiunile de admitere, de numărul mare de studenți, de numărul mare de absolvenți care lucrează în domeniul în care s-au format, dar și de diversitatea și multitudinea de colaborări și parteneriate cu mediul socio-economic pe plan local, regional, național și internațional.

Climatul social, politic și academic, pe plan național și internațional, în continuă schimbare, dar și instabil din anumite puncte de vedere, crizele de resurse umane și financiare, competiția între universități pentru atragerea viitorilor studenți, dar și abandonul tot mai mare al tinerilor față de activitățile de formare academică, generează noi provocări la care FȘMSS trebuie să găsească soluții clare și eficiente, ceea ce va influența cu siguranță și adaptarea permanentă a strategiei pe termen scurt, intermediar și lung.

Digitalizarea sistemelor și instituțiilor, cerințele angajatorilor, apariția noilor calificări și profesii etc. vor impune universităților și structurilor interne ale acestora să-și adapteze mereu strategiile, obiectivele și activitățile la noile cerințe de pe piața globală.

Cu o experiență academică de 60 de ani, FȘMSS s-a modernizat și dezvoltat continuu, a crescut constant calitatea produselor/serviciilor academice oferite, s-a adaptat mereu pentru a oferi educație și formare profesională.

1. MISIUNE ȘI VALORI

Misiunea declarată a Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău este didactică și de cercetare științifică, fiind centrată pe necesitățile regionale, cu deschidere către parteneriatele cu mediul academic, economic și social național și internațional.

Misiunea FȘMSS, subordonată universității din care este parte integrantă, este definită prin participarea la crearea și promovarea valorilor vieții sociale, la optimizarea dezvoltării umane, integrarea persoanelor cu nevoi speciale și promovarea cercetării științifice în domeniile în care își desfășoară activitatea.

Facultatea de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății, structură activă a UBc, urmărește respectarea și promovarea valorilor de profesionalism, de inovare academică, de respect față de oameni și societate, de libertate de gândire și de exprimare, de calitate a educației, de comunicare deschisă, de dezvoltare durabilă și sustenabilă, dar și promovarea inițiativei și diversității în educație.

2. OBIECTIVE ȘI ACTIVITĂȚI STRATEGICE

Strategia de dezvoltare a Facultății de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății, pentru perioada 2024-2029, are la bază experiența acumulată până în prezent, pe plan național și internațional, contextual legislativ, economic și social existent pe plan național și european și se va realiza ținând cont de multiplele schimbări și adaptări la care sunt supuse mediul academic și societatea. Cum este și normal, strategia de modernizare și dezvoltare a FȘMSS, pe perioada 2024-2029, se va subordona strategiei UBc și se va adapta modificărilor legislative, contextuale și socio-economice.

Pentru îndeplinirea misiunii proprii, dar și a universității din care face parte, FȘMSS va viza în perioada 2024-2029 continuarea direcțiilor strategice, urmărite anterior în 2020-2024 și va arata deschidere și adaptabilitate pentru noi posibile direcții, generate de noile contexte. Astfel, această propunere de plan strategic vizează:

1. consolidarea identității și a vizibilității instituționale cu deschidere spre viitor;
2. consolidarea și modernizarea învățământului universitar de licență și de master și înființarea învățământului universitar de doctorat
3. consolidarea programelor de formare continuă și asigurarea condițiilor pentru noi forme de educație în concordanță cu strategia universității și a cerințelor de pe piața muncii;
4. dezvoltarea activităților de cercetare științifică și a celor de performanță sportivă universitară;
5. consolidarea și dezvoltarea relației cu studenții;
6. consolidarea și dezvoltarea continuă a relațiilor cu mediul social și economic;
7. asigurarea calității în toate activitățile;
8. consolidarea și dezvoltarea relațiilor internaționale;
9. gestionarea eficientă a tuturor resurselor pentru asigurarea sustenabilității;
10. asumare pentru responsabilitate socială și comunitate.

Aceste obiective strategice se vor realiza prin activități aliniate la contextul legislativ și social, la capacitatea instituțională și la resursele universității și facultății.

Obiectivul strategic 1

Consolidarea identității și a vizibilității instituționale cu deschidere spre viitor

Identitatea instituțională personalizează și individualizează, în același timp, punând accentul și pe dimensiuni specifice ale comunicării. Reflectarea modului în care a fost văzută și apreciată Facultatea de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății s-a concretizat în rezultatele ei pe plan local, regional și național, în atragerea constantă de candidați și, ulterior studenți, la programele ei de studii (mulți dintre ei, campioni naționali, europeni, mondiali, olimpici care au dorit să acumuleze competențele profesionale de specialitate, alături de cadrele didactice ale FȘMSS), în creșterea numărului de parteneriate și contracte de colaborări locale, naționale sau internaționale, în absorbția pe piața muncii globale a absolvenților ei, dar și în recunoașterea la nivel internațional a activităților academice derulate în facultate. Consolidarea identității (obținută cu implicarea a numeroase generații de resurse umane) și creșterea continuă a vizibilității sunt absolut necesare în climatul actual de concurență din învățământul universitar național și internațional. Adaptarea la noile cerințe, promovarea continuă în mediul digital și deschiderea spre viitor sunt opțiuni care pot consolida ceea ce s-a făcut și pot oferi durabilitate în timp.

Activitate 1.1. Consolidarea identității și promovarea imaginii

Măsuri: modernizarea site-ului facultății, menținerea cât mai upgradată a paginilor facultății de pe principalele rețele de socializare, implicarea resursei umane a facultății (personal didactic, studenți) la diferite evenimente onsite și online, prezentări de oferte educaționale, organizarea de conferințe științifice și workshopuri, continuarea parteneriatelor existente și încheierea de noi colaborări cu mediul social și economic, atragerea de sportivi de performanță ca studenți ai facultății noastre și implicarea acestora în activități sportiv-educative.

Indicator de performanță: 1 site actualizat permanent (română, engleză, franceză); 2-4 emisiuni tv, radio/an, minim 2-3 postări lunare pe marile platforme de socializare, 1 conferință științifică/an, 5 parteneriate și colaborări cu mediul social și economic/an, minim 20 de sportivi de performanță ca studenți ai facultății noastre/an, participări anuale ale studenților sportive la minim 3-6 competiții naționale/internaționale.

Responsabil: Consiliul facultății, decanul, prodecanii, directorii de departament, cadrele didactice.

Termen: conform planurilor operaționale

Activitate 1.2. Creșterea vizibilității instituționale

Măsuri: organizarea în anul 2024 a evenimentelor festive cu ocazia celor 60 de ani ai FȘMSS; promovarea onsite și în medul online a evenimentelor organizate de departamente și facultate,

continuarea parteneriatelor existente și încheierea de noi colaborări atât cu mediul academic, cât și cu cel social și economic, coordonarea de proiecte de cercetare în echipe interdisciplinare, consolidarea și mărirea mobilităților internaționale de studenți și cadre didactice, atragerea de sportivi de performanță ca studenți ai facultății noastre și implicarea acestora în activități sportiv-educative, atragerea și implicarea specialiștilor cu valoare recunoscută în activitățile de promovare a facultății.

Indicator de performanță: 1 parteneriat / colaborare cu mediul academic/an, 5 parteneriate și colaborări cu mediul social și economic/an, 1 proiect de cercetare în echipe interdisciplinare, menținerea și chiar creșterea procentului de mobilități internaționale de studenți și cadre didactice, minim 20 de sportivi de performanță atrași ca studenți ai facultății noastre/an, participări anuale ale studenților sportivi la minim 3-4 competiții naționale/internaționale, 2 activități organizate cu implicarea specialiștilor cu valoare recunoscută în activitățile de promovare a facultății/an; organizarea de conferințe internaționale

Responsabil: Consiliul facultății, decanul, prodecanii, directorii de departament, responsabilul Erasmus pe facultate, responsabilul compartimentului IFR. **Termen:** conform planurilor operaționale

Activitate 1.3. Căutarea de oportunități de viitor și implementarea lor în facultate

Măsuri: analiza și inițierea unor noi forme de pregătire profesională a studenților, participarea în competiții naționale și internaționale pentru proiecte de cercetare, creșterea nivelului de indexare a revistei facultății, demersuri pentru inițierea unui program de studiu în limbă străină, implicarea sportivilor de mare performanță, a specialiștilor cu valoare recunoscută și a stakeholder-ilor în activități de consultanță de specialitate oferite studenților, parteneriate cu instituții locale, publice sau private, în desfășurarea anumitor activități în comunitate.

Indicator de performanță: 2 forme noi de pregătire profesională, 1 proiect de cercetare depus/an, indexarea revistei existente în WOS, 1 program de studiu în limbă străină, implicarea a minimum 2 sportivi de mare performanță/an, a minimum 2 specialiști cu valoare recunoscută/an și a minimum 2 stakeholder-ilor/an în activități de consultanță de specialitate oferite studenților, 1-2 parteneriate cu autoritățile publice locale.

Responsabil: decanul, prodecanii, directorii de departament, membrii consiliilor departamentelor, cadre didactice. **Termen:** conform planurilor operaționale

Activitate 1.4. Digitalizarea activităților academice și administrative

Măsuri: creșterea prezenței în mediul online, pe platforme de specialitate, a activității cadrelor didactice și a studenților facultății (WoS, ORCID, ResearchGate, Scopus etc.) și achiziționarea de programe software pentru activități administrative, din venituri proprii sau de cercetare, dinamizarea site-ului facultății.

Indicator de performanță: upgradarea constantă a profilurilor cadrelor didactice, create în mandatul 2020-2024 pe platforme de specialitate online, în care să se regăsească activitățile lor (WoS, ORCID, ResearchGate, Scopus, Loops, SciProfiles etc.), utilizarea constantă a conturilor pe MTeams și achiziționarea de programe de software pentru activități administrativ-academice.

Responsabil: decanul, prodecanul cu managementul calității, etica și imaginea facultății, directorii de departament, responsabilii cu calitatea de la departamente, cadrele didactice.

Termen: conform planurilor operaționale

Activitate 1.5. Promovarea dinamică a ofertei educaționale

Măsuri: participarea cadrelor didactice și a studenților la diferite evenimente, la care să se promoveze și oferta educațională; promovarea constantă a ofertei educaționale în mediul online și publicarea de articole în presa.

Indicator de performanță: 3-5 evenimente organizate în care să se promoveze și oferta (Ziua Porților Deschise, 1-2 podcast-uri / emisiuni tv pe anumite teme specifice domeniului, 2-4 participări la competiții sportive, 1 site modern și dinamic, prezență activă pe 4 mari platforme de socializare, postări constante cu promovarea admiterii la programele de studii ale facultății; postere cu oferta educațională.

Responsabil: Consiliul facultății, decanul, prodecanii, directorii de departament, responsabilii cu managementul calității de la departamente, cadre didactice

Termen: conform planurilor operaționale

Obiectivul strategic 2

Consolidarea și modernizarea învățământului universitar de licență și de master și înființarea învățământului universitar de doctorat

FȘMSS Bacău, ca și structură academică a UBc, manageriază șase programe de studii de nivel licență (patru la învățământ cu frecvență -IF, 2 la învățământ cu frecvență redusă -IFR), trei programe de studii de master și un program de conversie profesională.

I. La nivel de licență:

- *Educație fizică și sportivă - IF (cifra școlarizare - 90)*
- *Sport și performanță motrică – IF (cifra școlarizare - 60)*
- *Kinetoterapie și motricitate specială – IF (cifra școlarizare - 90)*
- *Terapie ocupațională – IF (cifra școlarizare - 60)*
- *Educație fizică și sportivă – IFR (cifra școlarizare - 75)*
- *Kinetoterapie și motricitate specială – IFR (cifra școlarizare - 60)*

II. La nivel de master:

- *Activități motrice curriculare și de timp liber - IF (cifra școlarizare - 50)*
- *Performanță sportivă - IF (cifra școlarizare - 50)*
- *Kinetoterapie în educare și reeducare funcțională - IF (cifra școlarizare - 50).*

Activitate 2.1. Consolidarea și modernizarea învățământului universitar de licență și masterat

Măsur:

- elaborarea documentației privind autorizarea, acreditarea sau reevaluarea în vederea menținerii acreditării a programelor de studii de licență sau master;
- adaptarea și modernizarea planurilor de învățământ, respectând standardele naționale;
- actualizarea continuă a fișelor de disciplină, cu respectarea ponderilor dintre conținuturile teoretice și cele practice. Actualizarea și analiza fișelor de discipline, compatibilizarea lor cu exigențele universitare europene și ale pieței muncii;
- organizarea de activități demonstrative, practice, de conferințe, sesiuni, workshopuri cu specialiști din domeniu, din țară și din străinătate;
- creșterea gradului de includere a tehnicilor moderne de predare în procesul instructiv educativ și informatizarea procesului de predare;
- continuarea demersurilor de colaborare și de parteneriat cu diferite instituții publice și private, care să asigure modalități alternative pentru activitățile de practică de specialitate la toate programele de studii;
- consultarea constantă a studenților privind formarea lor profesională și implicarea lor în activități de dezvoltare personală (activități didactice, sportive și de timp liber);
- consultări anuale cu angajatori pentru a determina posibile competențedorite de aceștia pentru viitorii absolvenți, posibili angajați;
- perfecționarea continuă a resursei umane prin participarea acestora la sesiuni de formare, conferințe, workshopuri, la programe de mobilități internaționale;
- menținerea ridicată a calității instruirii oferite studenților de la toate formele de învățământ;
- reînnoirea suporturilor de curs, modernizarea și digitalizarea acestora;
- stimularea studenților pentru a participa în colective de cercetare împreună cu cadrele didactice;
- dotarea și modernizarea spațiilor de învățământ pentru facilitarea relației de comunicare academică student-cadru didactic (platforme virtuale, reorganizare spații de învățământ și adaptarea acestora la noi modalități de predare și transfer a informației);
- menținerea și creșterea performanțelor programelor de studii (număr candidați și studenți, promovabilitate, reducere abandon, angajare în domeniul studiilor);
- introducerea unor noi programe de studiu în oferta facultății (poate chiar a unor programe de tip joint degree, în colaborare cu alte universități; crearea condițiilor pentru înființarea unui program de studiu cu predare într-o limbă de circulație internațională).

Indicator de performanță: menținerea acreditărilor pentru toate programele de licență și masterat; inițierea și/sau reînnoirea a 5-10 convenții de colaborare sau parteneriat /an pentru asigurarea condițiilor de practică de specialitate, 1-2 consultări cu studenții sau reprezentanții lor pe tematică academică / semestru; 2-4 activități sau evenimente interactive cu studenții / an; 3-5 participări/an ale cadrelor didactice ale facultății la evenimente organizate de parteneri și colaboratori; menținerea activă a conturilor pe platforma online dedicată pentru consultatii, tutorat; 1-2 ședințe/an pentru actualizarea fișelor de disciplină; 5 articole publicate în reviste de specialitate/an în colective formate din cadre didactice și studenți; 2 programe de studii noi (1 program de licență la IF, 1 program de master, demersuri pentru îndeplinirea condițiilor pentru înființarea unui program de studiu cu predare într-o limbă de circulație internațională); 3-5 participări/an ale cadrelor didactice ale facultății la evenimente organizate de parteneri, colaboratori, instituții publice; 1 ședință/semestru îndrumator de an – studenți.

Responsabil: Consiliul facultății, decanul, prodecanii, directorii de departament, îndrumătorii de an, responsabili cu managementul calității și membrii comisiilor de învățământ de la departamente

Termen: monitorizare conform planurilor operaționale

Activitate 2.2. Înființarea învățământului universitar de doctorat

Stimularea obținerii abilitării de către cadrele didactice în vederea creșterii profesionale a acestora și implicit, a creșterii identității și imaginii facultății, precum și înființarea la Bacău a unei Școli de Studii Doctorale în domeniu rămân două obiective esențiale în planul de management, care se vor constitui în activități de reper pentru atingerea acestui obiectiv strategic

Măsuri:

- asigurarea suportului și stimularea cadrelor didactice pentru obținerea atestatului de abilitare;
- continuarea demersurilor din mandatul 2020-2024 pentru stimularea implicării cadrelor didactice în activități și proiecte de cercetare interdisciplinară;
- dezvoltarea infrastructurii de cercetare și publicarea rezultatelor cercetării în reviste indexate Web of Science (WOS, cu factor de impact cât mai mare) și Scopus;
- creșterea prezenței în mediul online, pe platforme de specialitate, a activității cadrelor didactice (Web of Science, ORCID, ResearchGate, Scopus, Loops, SciProfiles etc.);
- promovarea activității de cercetare, validate prin publicații de specialitate, pentru creșterea vizibilității științifice (citări, h-Index) și atragerea de noi colaborări științifice.
- Realizarea dosarului pentru autorizarea Școlii doctorale în domeniul Știința sportului și educației fizice;

Indicator de performanță: minimum 2-3 cadre didactice care să obțină atestatul de abilitare; 2-4 proiecte câștigate în competiție națională sau internațională; 10 articole indexate WoS/an; toate cadrele didactice să-și actualizeze permanent conturile active pe minim 3 mari platforme de specialitate; îndeplinire condiții, standarde și 1 dosar cu documentație necesară pentru Școală Doctorală; minim 30 citări WoS/BDI/an ale publicațiilor cadrelor didactice

Responsabil: decanul, prodecanii, directorii de departament, consiliile departamentelor, Responsabili de centre de cercetare, cadrele didactice.

Termen: conform planurilor operaționale.

Obiectivul strategic 3

Consolidarea programelor de formare continuă și asigurarea condițiilor pentru noi forme de educație în concordanță cu strategia universității și a cerințelor de pe piața muncii

Actualmente, FȘMSS Bacău gestionează un program de conversie profesională în domeniul Educație fizică și Sport, specializarea Educație fizică și sportivă. Pentru perioada 2024-2029, prezentul plan își propune ca FȘMSS Bacău să inițieze, în funcție de evoluția legislației în vigoare, în funcție de strategia UBC și de solicitările pieții muncii, și alte forme de învățământ și formare profesională.

Activitate 3.1. Consolidarea programului de conversie profesională

Măsuri: promovarea ofertei educaționale pentru atragerea de candidați, modernizarea activităților didactice atât în relația față în față, cât și în mediul online.

Indicator de performanță: 1 curs de conversie profesională,
Responsabil: Consiliul facultății, decanul, prodecanii, directorii de departamente, responsabil program de studiu
Termen: conform planurilor operaționale

Activitate 3.2. Identificarea și organizarea de noi forme de educație profesională
Măsuri: Organizarea de cursuri de formare profesională și de noi forme de educație solicitate de piața muncii, cu potențial mare de angajare al absolvenților
Indicator de performanță: 1 curs de formare profesională
Responsabil: Consiliul facultății, directorii de departamente, comisiile de învățământ ale facultății
Termen: conform planurilor operaționale

Obiectivul strategic 4

Dezvoltarea activităților de cercetare științifică și a celor de performanță sportivă universitară

Cercetarea științifică la nivel universitar cu rezultate ce pot fi transferate în piața a devenit o cerință stringentă pentru mediul academic și socio-economic la nivel regional, național și internațional, motiv pentru care ea va reprezenta un obiectiv strategic extrem de important pentru perioada 2024-2029. Activitățile sportive de performanță au fost și sunt printre activitățile care au adus mereu prestigiu UBc și, implicit, FȘMSS, astfel încât ele vor rămâne parte esențială a strategiei pentru următorii 5 ani.

Activitate 4.1. Creșterea numărului de proiecte și granturi de cercetare câștigate
Măsuri: depunerea constantă și câștigarea de proiecte la competițiile de cercetare naționale și/sau internaționale, pentru atragerea de fonduri necesare cercetării de specialitate, inovării și performanței sportive; promovarea parteneriatelor de cercetare cu universități din țară și din străinătate în cadrul consorțiilor specifice; stimularea cercetării interdisciplinare prin colaborarea cu parteneri din alte domenii; continuarea dotării cu echipamente necesare și dezvoltarea unui laborator complex pentru cercetare în doemniu; atragerea agenților economici în susținerea activităților de cercetare; dezvoltarea activității de cercetare în cadrul cercurilor științifice studențești; creșterea activității centrelor de cercetare existente la nivel de facultate;

Indicator de performanță: minimum 2 proiecte de cercetare depuse în competiție/an, 2-4 implicări ale facultății ca membrii sau parteneri în proiecte inițiate de alte instituții; implicarea anuală a cadrelor didactice în colectivele altor proiecte de cercetare națională sau internațională;

Responsabili: CF, prodecanul cu managementul cercetării științifice, responsabilii cu cercetarea științifică din Consiliile departamentelor, cadre didactice, responsabilii de cercuri științifice studențești.

Termen: conform planurilor operaționale.

Activitate 4.2. Creșterea numărului de articole științifice publicate în reviste de specialitate
Măsuri: publicarea rezultatelor cercetării în reviste cotate WoS din țară și din străinătate sau în alte baze de date internaționale de valoare, cu factor de impact cât mai ridicat; creșterea numărului de publicații (articole/cărți) în colaborare cu autori din țară și din străinătate; continuarea demersurilor de cotare superioară a revistei facultății, cu indexarea ei în Scopus și WoS; creșterea participărilor cadrelor didactice și studenților la manifestări științifice din țară/străinătate; organizarea de conferințe științifice; modernizarea centrelor de cercetare existente; creșterea prestigiului național al celor două reviste studențești VoxStud și KinetStud

Indicator de performanță: în medie 10 articole indexate WoS/an; minimum 15 articole în alte BDI/an; indexarea în Scopus și WOS a revistei Gymnasium; participarea tuturor cadrelor didactice la cel puțin o conferință internațională/an fizic sau în mediul online); publicarea volumelor anuale ale revistelor studențești

Responsabili: CF, prodecanul cu managementul cercetării științifice, responsabilii cu cercetarea științifică din Consiliile departamentelor, comitetele științifice ale revistelor facultății, cadre didactice,

Termen: conform planurilor operaționale

Activitate 4.3. Continuarea perfecționării resurselor umane în domeniul cercetării

Măsuri: elaborarea și depunerea tezelor de abilitare; implicarea cadrelor didactice în comitete științifice și de organizare a diferitelor manifestări științifice; upgradarea continuă a profilelor pe platformele internaționale de cercetare pentru toate cadrele didactice din cadrul facultății (promovarea rezultatelor cercetării, pentru creșterea vizibilității rezultatelor proprii); stimularea și sprijinirea cadrelor didactice pentru cursuri de perfecționare în domeniul cercetării; conștientizarea și stimularea cadrelor didactice pentru a deveni referenți științifici la reviste de specialitate de valoare, activitate ce aduce experiență și oferă expertiză pentru noi colabărari în domeniul cercetării; încurajarea cadrelor didactice pentru desfășurarea de activități ca experți/consultați în activitățile cu potențial de cercetare, cu mediul economic; încurajarea studenților pentru a se implica în colective de cercetare; recompensarea resursei umane cu rezultate foarte bune în activitatea științifică;

Indicator de performanță: minimum 2-3 cadre didactice care să obțină atestatul de abilitare; 1-2 proiecte câștigate în competiții naționale sau internaționale; 1-2 proiecte depuse în competiții/an; organizarea a minim 2 conferințe internaționale, proprii sau în parteneriat; organizarea a 3-4 conferințe naționale și/sau internaționale studențești (local sau online); minimum 25% din cadrele didactice să se implice și ca referenți științifici la articole științifice pentru reviste de specialitate; 5-10% din colectiv să se implice ca *experți sau consultați* și în activități cu potențial de cercetare cu mediul economic; premiarea celor mai bune rezultate în cercetare; toate cadrele didactice să dețină conturi active și upgrdate pe platforme de specialitate online, în care să se regăsească activitățile lor (WoS, ORCID, ResearchGate, Scopus, Loops, SciProfiles etc.);

Responsabili: prodecanul cu managementul cercetării științifice și relațiile naționale /internaționale, directorii de departament, responsabilii cu cercetarea științifică din departamente, cadre didactice,

Termen: conform planurilor operaționale

Activitate 4.4. Creșterea condițiilor de obținere a performanței sportive universitare

Măsuri: întreținerea colabărilor existente cu instituțiile publice și private cu activități și în domeniul sportului și educației (ministere, agenții, federații, direcții pentru sport, cluburi și asociații sportive etc); asigurarea condițiilor pentru aplicarea legislației în vigoare în ceea ce privește școlarizarea studenților care practică sport de performanță și beneficiază de anumite condiții de prezență și de susținere a evaluărilor; organizarea perioadelor de proces didactic pentru recuperarea anumitor activități de către sportivii de performanță și mare performanță; consolidarea parteneriatului cu CS Știința din Bacău și inițierea unor proiecte, colabărari cu diferite entități locale, regionale sau naționale de selecție a sportivilor care pot deveni studenți ai FȘMSS;

Indicator de performanță: contracte de parteneriat, contracte de colaborare, proiecte comune, atragerea de sportivi de performanță ca studenți la unele programe de studii ale FȘMSS; școlarizarea eficientă a sportivilor de performanță în situațiile speciale în care se află – promovabilitate ridicată;

Responsabili: Consiliul facultății, decanul, prodecanul pentru calitate, etică și imagine, directorii de departamente, responsabilii de activități sportive universitare, cadrele didactice

Termen: conform planurilor operaționale

Obiectivul strategic 5 **Consolidarea și dezvoltarea relației cu studenții**

Conform legislației în vigoare, studenții sunt considerați parteneri ai instituțiilor de învățământ superior și membri egali ai comunității academice (art.121 alin.1 din L199/2023), iar spațiul universitar se organizează pe raportul indisociabil dintre student și cadru didactic univeritar, studentul fiind considerat și agent și rezultat al schimbării academice.

Experiența acumulată în peste 20 de ani de învățământ superior mi-a oferit posibilitatea înțelegerii importanței pe care o are colaborarea continuă, sinceră, constructivă a unui cadru didactic cu studenții. După 4 ani anterior ca și decan al facultății, consider în continuarea faptul că respectarea principiului centrării educației pe student ar trebui să fie temelia pentru multe din strategiile și obiectivele pe care o universitate și, implicit, o facultate și le propun.

Activitate 5.1. Implicarea activă a unui număr cât mai mare de studenți în activități didactice, culturale, sportive și științifice specifice domeniului în vederea formării profesionale și a dezvoltării lor personale

Măsuri: respectarea principiului drepturilor și libertăților studenților, a principiului participării la decizie și a libertății de exprimare, a principiului transparenței și accesului la informație; consultarea studenților și/sau a reprezentanților lor, de la diferite programe de studii, ca parteneri de dialog, pe probleme de educație, învățământ, cercetare, activități culturale și sportive; obținerea unui feedback cât mai real în ceea ce privește așteptările studenților de la specificul programelor și activităților FȘMSS, de la procesul instructiv-educativ, de la relația cadru didactic-student; informarea permanentă, conștientizarea și responsabilizarea studenților în evaluarea disciplinelor și a cadrelor didactice; colaborări cu organizațiile studențești în domeniul organizării în comun a unor târguri de job-uri; sprijinirea studenților, viitori absolvenți, în carieră; încurajarea studenților pentru a se implica în activități de antreprenariat; sprijinirea financiară a studenților cu probleme sociale.

Indicator de performanță: verificarea constantă a respectării drepturilor studenților; 2-4 consultări cu studenții sau reprezentanții lor pe tematică academică/semestru; 1 platformă online pentru activități, consultații, tutorat cu studenții; 1 conferință studențească a FȘMSS/an; minim 1-2 participări/an la târguri și oferte de job-uri; 1 participare a studenților la activitățile SAS - UBC.

Responsabili: Consiliul Facultății, prodecanii, directorii de departament, îndrumătorii de an, personalul didactic auxiliar și Departamentul de Consiliere Profesională

Termen: conform planurilor operaționale

Activitate 5.2. Stimularea mobilităților studențești prin programe internaționale și recompensarea activităților studențești de cercetare științifică, de voluntariat și a activităților sportive universitare

Măsuri: continuarea încurajării mobilităților studențești prin programe internaționale, experiența ultimilor ani evidențiind o implicare mult mai mare a studenților FȘMSS în astfel de activități, comparativ cu alte facultăți; facilitarea întâlnirii studenților cu oameni de afaceri, conducători de federații, sportivi și personalități ale domeniului; menținerea și chiar creșterea modalităților de recompensare a studenților cu rezultate deosebite (burse speciale, burse din mediul privat etc.); stimularea și sprijinirea studenților în vederea participării la activități și competiții științifice și sportive (sesiuni științifice studențești, workshopuri, competiții sportive, activități culturale, activități de voluntariat etc.); continuarea parteneriatelor pentru asigurarea posibilităților de practică de specialitate;

Indicator de performanță: minim 10 studenți / an implicați în activități de mobilitate prin programe internaționale 3-5 activități sau evenimente interactive cu studenții/an; 1 platformă online pentru activități, consultații, tutorat cu studenții; 1 conferință studențească a FȘMSS/an; minim 10 studenți sprijiniți să participe la conferințe studențești organizate de alte centre universitare; 10 contracte de colaborare/an, prelungite sau nou încheiate cu diferite instituții care să asigure posibilități de practică de specialitate a studenților; acordarea unui număr suficient de burse care să recompenseze eforturile studenților cu rezultate sportive și științifice.

Responsabili: Consiliul facultății, decanul, prodecanii, directorii de departamente, responsabili de managementul calității de la departamente, îndrumătorii de an, cadrele didactice; Departamentul de Consiliere Profesională. **Termen:** conform planurilor operaționale

Obiectivul strategic 6

Consolidarea și dezvoltarea continuă a relațiilor cu mediul social și economic

Atingerea obiectivelor propuse anterior este strâns legată de relațiile pe care o facultate și o universitate le promovează cu alte instituții, publice sau private, de pe plan local, regional, național și internațional. Cu atât mai mult, Universitatea "Vasile Alecsandri" din Bacău și Facultatea de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății, prin misiunile lor, sunt direct cointeresate de creșterea relațiilor de parteneriat și colaborare cu diferite entități sociale și economice.

Activitate 6.1. Menținerea activă a parteneriatelor și colaborărilor anterioare și încheierea de noi astfel de colabărări, cu implicarea partenerilor în contracte de cercetare, consultanță, expertiză tehnică

Măsuri: menținerea activă a parteneriatelor și colaborărilor existente și încheierea de noi astfel de colabărări; atragerea entităților economice în activități de cercetare, consultanță, expertiză tehnică, suport; consultării constante cu grupuri de stakeholderii (angajatori, membrii ai comunității locale, regionale și naționale) în domeniul calității programelor de studii, a adaptării planurilor de învățământ și a conținuturilor fișelor de disciplină la specificul pieții muncii; implicarea stakeholderilor și a altor specialiști în activități de predare, workshop-uri sau mese rotunde pentru asigurarea unei predări interactive și benefice pentru studenți; asigurarea transferului de informații primite de studenți în mediul universitar către piața reală, în mediul socio-economic, prin asigurarea accesului în spațiile partenerilor pentru stagiile de practică, și, ulterior, pentru creșterea angajabilității studenților în astfel de entități;

Indicator de performanță: inițierea și/sau reînnoirea a 10 convenții de colaborare sau parteneriat/an pentru asigurarea condițiilor de practică de specialitate, 1 eveniment/workshop organizat/an pentru analiza feedback-ului de la absolvenți, colaboratori, angajatori, sponsori și parteneri; participarea cu studenții la 1 târg de oferte de locuri de muncă/an

Responsabili: Consiliul facultății, decan, prodecani, directori de departament, administrator financiar, cadrele didactice titluare de stagii de practică, îndrumători de an.

Termen: conform planurilor operaționale

Obiectivul strategic 7 Asigurarea calității în toate activitățile

Asigurarea calității în învățământul superior va rămâne mereu un deziderat și un obiectiv strategic al oricărei departament, facultate și universitate. Respectând obiectivele de calitate asumate de UBc, în domeniul asigurării calității, acest plan strategic își propune anumite activități și măsuri.

Activitate 7.1. Menținerea calității activităților care au dovedit că oferă eficiență procesului academic

Măsuri: implicarea în asigurarea transferului de informație specializată, stimularea și susținerea creației în domeniile de licență și de master coordonate; promovarea activă, continuă a programelor de studii, în cadrul ofertei educaționale a FȘMSS; asigurarea unei atmosfere constructive și utile unei pregătiri profesionale durabile care să ofere studenților competențe și abilități necesare integrării pe piața națională și internațională a muncii și educației; elaborarea periodică a analizelor de management și a analizelor de risc; cooperare dinamică cu celelalte funcții de la nivel de Universitate și facultate cu atribuții pe domeniul calității, pentru atingerea obiectivelor strategice și specifice;

Indicator de performanță: activități și mijloace de promovare, rapoarte anuale de riscuri, analize,

Responsabili: Consiliul facultății, decan, directorii de departamente, Consiliile departamentelor, responsabilii cu programe de studii

Termen: conform planurilor operaționale.

Activitate 7.2. Stimularea creșterii calității în activitățile și procesele viitoare

Măsuri: îmbunătățirea calității activităților de predare prin actualizarea permanentă a informațiilor de către cadrele didactice ale facultății; implicarea activă în creșterea numărului de locații unde studenții programelor de studii din cadrul FȘMSS să poată să-și desfășoare activitățile practice; implicare în îmbunătățirea Sistemului Integrat de Management în domeniile calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale și responsabilității sociale la nivel de facultate; digitalizarea anumitor activități administrativ-academice;

Indicator de performanță: actualizare cursuri, contracte de colaborare pentru desfășurarea de practici studențești, cursuri de formare sau perfecționare în asigurarea calității și în mediul digital.

Responsabili: Consiliul facultății, decan, consiliile departamentelor, directorii de departamente, personalul didactic și didactic auxiliar. **Termen:** conform planurilor operaționale

Obiectivul strategic 8

Consolidarea și dezvoltarea relațiilor internaționale

Prin resursa umană, FȘMSS Bacău s-a implicat activ, constant și perseverent în menținerea și dezvoltarea relațiilor internaționale, rezultatele fiind din ce în ce mai vizibile, facultatea contribuind substanțial la internaționalizarea mediului academic băcăuan. Acest lucru s-a datorat atât politicii de deschidere spre internaționalizare a Universității "Vasile Alecsandri" din Bacău, cât și implicării constante a cadrelor didactice și a studenților facultății în colabărări internaționale de proiecte de cercetare, de mobilități tip Erasmus, participări la conferințe internaționale, la competiții sportive de performanță, workshopuri.

Acest plan își propune să continue trendul ascendent din ultimii ani (2020-2024), de internaționalizare a activităților FSMSS, cu accent pe creșterea activităților științifice (implicarea în proiecte de cercetare internațională, publicarea de articole științifice în jurnale indexate Web of Science, organizarea de conferințe fizice și online etc.), a colabărărilor internaționale ale facultății cu alte entități specifice din domeniu, dar și a activităților de mobilitate internațională a studenților și cadrelor didactice.

Activitate 8.1. Consolidarea și dezvoltarea relațiilor internaționale

Măsuri: consolidarea și continuarea parteneriatelor și colabărărilor din perioada anterioară. participarea la competiții de accesare de proiecte europene; recrutarea de studenți din alte țări care să urmeze cursuri la programele de studii coordonate de facultate; implicare activă, prin colabărări sau parteneriate, în politica de internaționalizare a UBc (consorții europene); stimularea participării mai multor cadre didactice la programe de mobilități internaționale; intensificarea cooperărilor internaționale cu facultăți de profil din întreaga lume; continuarea demersurilor pentru introducerea unui program de studii într-o limbă de circulație internațională; participarea, ca și parteneri sau colaboratori, la proiecte internaționale obținute în cadrul consorțiilor specifice; implicare activă în activitățile de ierarhizare UBc

Indicator de performanță: convenții de colaborare și parteneriat, contracte de cercetare, de asistență/expertiză, workshopuri, conferințe, sesiuni organizate, mese rotunde, activități în cadrul consorțiilor europene din care UBc face parte; publicare de materiale didactice în limba engleză.

Responsabili: Consiliul facultății, decan, prodecanii, responsabilii cu imaginea și relațiile naționale și internaționale, directorii de departamente, responsabilul ERASMUS pe facultate, cadre didactice

Termen: conform planurilor operaționale.

Obiectivul strategic 9

Gestionarea eficientă a tuturor resurselor pentru asigurarea sustenabilității

Activitate 9.1. Gestionarea resurselor umane

Măsuri: consolidarea sistemului de conducere colegial, participativ, bazat pe transparență și cu respectarea legislației în vigoare și a regulamentelor UBc; consolidarea calității resursei umane existente, prin perfecționarea continuă; atragerea de resursă tânără, bine pregătită, pentru a oferi continuitate și stabilitate; deschidere spre atragerea de cadre didactice asociate, cu expertiză în domeniu și a absolvenților bine pregătiți spre cariera universitară / activitatea de cercetare sau performanță sportivă; găsirea modalităților de recompensare pentru stimularea personalului cu rezultate deosebite în activitatea didactică, științifică, precum și în activitatea administrativă a facultății; continuarea susținerii cadrelor didactice care doresc să promoveze în carieră prin îndeplinirea standardelor naționale; încurajarea participării cadrelor didactice, a studenților și chiar a absolvenților facultății în diferite organisme locale, regionale, naționale și internaționale, care să ducă la perfecționarea resursei umane dar și la creșterea vizibilității; inițierea și desfășurarea constantă a unor mese rotunde cu reprezentanții studenților din cadrul facultății sau din Liga Studențească (șefi de grupă, șefi de an, reprezentanți ai Ligii Studențești a UBc);

Indicator de performanță: angajarea de 4 cadre didactice tinere; ședințe și consultări constante cu toate cadrele didactice și studenți privind problemele facultății și găsirea soluțiilor comune; ședințe semestriale cu studenții pentru consultații și informări; 10 posturi scoase la concurs

Responsabil: decan, prodecani, directori departament, îndrumători de an, personal didactic auxiliar
Termen: monitorizare conform planurilor operaționale.

Activitate 9.2. Gestionarea resurselor financiare și materiale

Măsuri: gestionarea eficientă a fondurilor bugetare; protejarea și modernizarea patrimoniului și a infrastructurii UBc și FSMSS; găsirea unor soluții pentru minimizarea efectelor negative a anumitor activități care nu sunt rentabile din punct de vedere financiar; atragerea de fonduri, altele decât cele provenite de la bugetul de stat, dar numai în limitele legislației (venituri extrabugetare din contracte de cercetare, granturi, contracte cu agenți economici, donații, sponsorizări, taxe, consultanță, închirieri, cotă parte din activitatea de prestări servicii și alte surse legale); găsirea unor posibilități de lărgire a ofertei educaționale (acreditarea Școlii de Studii Doctorale, educație post-universitară, cursuri de formare continuă, program de studii într-o limbă internațională, atragerea de studenți străini etc.); modernizarea bazei materiale a facultății pentru producerea de resurse financiare proprii, prin închirierea infrastructurii; continuarea activităților de promovare a ofertei educaționale facultative, cu discipline atractive în planurile de învățământ, discipline care sunt desfășurate în regim de taxă de către studenți; inițierea unei oferte de consultanță și expertiză către mediu socio-economic prin care facultatea să atragă fonduri proprii.

Indicator de performanță: alinierea la planul strategic și operațional al rectorului, înființarea și acreditarea Școlii de Studii Doctorale, continuarea modernizării bazei materiale; dotarea și modernizarea continuă a centrelor de cercetare ale facultății

Responsabil: Decan, Prodecani, Directori de departament, Administrator șef facultate, personal didactic auxiliar, cadrele didactice

Termen: conform planurilor operaționale.

Activitate 9.3. Gestionarea resurselor informaționale

Măsuri: digitalizarea unor activități, pentru a usura activitățile administrative/academice și de cercetare; colaborarea cu mediul economic din domeniul IT, prin proiecte sau parteneriate, pentru alinierea la noile cerințe digitale atât pentru educație cât și pentru transfer tehnologic; continua modernizare și actualizare a resurselor în mediu online, pentru promovarea activităților facultății (pagina web oficială, conturi active și upgrdate pe platforme de socializare, profiluri actualizate ale cadrelor didactice pe platforme de promovare a rezultatelor cercetării etc.).

Indicator de performanță: modernizare continuă a paginii oficiale a facultății, 4-5 pagini actualizate constant pe rețele mari de socializare, profiluri actualizate ale cadre didactice; cursuri de digitalizare și securitate cibernetică, postări lunare cu activități ale facultății

Responsabili: decan, prodecanii, directorii de departament, responsabili cu imaginea și cercetarea de la departamente, cadrele didactice. **Termen:** conform planurilor operaționale.

Obiectivul strategic 10

Asumare pentru responsabilitate socială și comunitate

Astăzi, instituțiile de învățământ superior își desfășoară activitatea într-un mediu tot mai globalizat, permanent în schimbare și evoluție, marcat de o concurență crescândă în vederea atragerii de resursă umană talentată, pentru producerea de progres în viața comunităților locale, regionale, naționale sau internaționale. Astfel, universitățile, prin structurile lor, sunt obligate să arate responsabilitate față de studenți, de angajați, de parteneri și colaboratori, practic, de comunitatea în care și față de care își desfășoară activitatea.

Activitate 10.1. Continuarea inițierii și/sau coordonarea unor proiecte de un real folos comunității, cu implicarea în special, a resurselor umane și materiale, în activități de voluntariat, de consultanță și de transfer, pentru a ajuta, prin cunoștințele acumulate în mediul universitar, diferite categorii de populație.

Măsuri: realizarea de parteneriate cu instituții locale, publice și private, cu mass-media, cu instituțiile descentralizate de interes public pentru promovarea activităților culturale, științifice, sportive și sociale; stimularea unui număr cât mai mare de studenți pentru a se implica în activități de voluntariat pentru a ajuta, prin cunoștințele acumulate în mediul universitar, diferite categorii defavorizate ale

populației; încheierea de parteneriate sociale cu mediul economic pentru găsirea unor posibilități de recompensare a celor care se remarcă prin efort și implicare în comunitatea băcăuană și regională; creșterea continuă a numărului de colaboratori și parteneri în activitățile coordonate de facultate și Universitate, pentru o relaționare durabilă cu efecte pozitive pentru comunitate.

Indicator de performanță: parteneriate și contracte de colaborare pentru organizarea și desfășurarea unor activități comune; convenții de practică de specialitate pentru studenți.

Responsabili: toți membrii corpului academic al FȘMSS (personal didactic și personal didactic auxiliar)

Termen: permanent