



UNIVERSITATEA „VASILE ALECSANDRI” DIN BACĂU
Facultatea de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății
Calea Mărășești, nr.157, Bacău, 600115
Tel./Fax: +40-234/517715
www.ub.ro; e-mail: smss@ub.ro



Nr. 1227/31.03.2025

Aprobat în CF din 8.04.2025

PLAN OPERAȚIONAL

pentru ANUL 2025

Bacău, 2025

1. MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE

Facultății de Științe ale Mișcării Sportului și Sănătății din Bacău

1.1. MISIUNEA FȘMSS

Facultatea de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății din Bacău (FȘMSS) a fost și este o structură academică cu valoare confirmată, în mediul academic din România, iar, ca parte componentă a Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău (denumită în continuare UBc), și-a adus mereu contribuția la modernizarea și dezvoltarea comunității locale, regionale și naționale, cu efecte în domeniul educației generale și în mediul socio-economic.

Cu o experiență academică de peste 60 de ani, prin resursele avute la dispoziție, în contexte sociale și legislative diferite, cu ajutorul oferit de Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău, din care face parte integrantă, FȘMSS s-a modernizat și dezvoltat continuu, a crescut constant calitatea produselor/serviciilor academice oferite, s-a adaptat mereu pentru a oferi educație centrată pe student și a atras resurse umane valoroase, făcându-și din toate acestea obiective permanente, pe care le va urmări și în continuare.

Misiunea Facultății de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății, parte integrantă a UBc, este una didactică și de cercetare științifică, definită prin participarea la crearea și promovarea valorilor vieții sociale, la optimizarea dezvoltării umane, integrarea persoanelor cu nevoi speciale și promovarea cercetării științifice în domeniile în care își desfășoară activitatea.

Facultatea de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății urmărește respectarea și promovarea valorilor profesionale, de inovare academică, de respect față de oameni și societate, de libertate de gândire și de exprimare, de calitate a educației, de comunicare deschisă, de dezvoltare durabilă și sustenabilă, dar și promovarea inițiativei și diversității în educație.

1.2. OBIECTIVE STRATEGICE

Strategia de dezvoltare a Facultății de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății din Bacău, pentru perioada 2024-2029, are la bază experiența acumulată până în prezent, pe plan național și internațional, contextual legislativ, economic și social existent pe plan național și european și se va realiza ținând cont de strategia Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău precum și de multiplele schimbări și adaptări la care este supusă societatea.

Pentru îndeplinirea misiunii sale, FȘMSS din Bacău va urmări îndeplinirea următoarelor obiective strategice:

- dezvoltarea și consolidarea învățământului universitar de licență, master, postuniversitar de formare continuă și a altor tipuri de educație;
- modernizarea programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele naționale și internaționale;
- dezvoltarea activității de cercetare științifică și de performanță sportivă;
- dezvoltarea parteneriatului cu studenții;
- dezvoltarea și consolidarea relației cu mediul economico-social;
- perfecționarea sistemului de asigurare a calității în toate activitățile universității;
- creșterea gradului de internaționalizare a activităților universității;
- asigurarea sustenabilității și a capacității instituționale;
- îmbunătățirea managementului resurselor;
- promovarea imaginii Universității și a facultății;
- creșterea responsabilității sociale.

2. STRUCTURA ȘI ORGANIZAREA

Facultății de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății din Bacău

2.1. Structura Facultății de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății din Bacău

În prezent, FȘMSS este organizată astfel:

- **2 departamente didactice:**
Departamentul de Educație fizică și Performanță sportivă (17 cadre didactice, birouri, spații de cursuri și laboratoare, Centrul de Excelență privind Cercetarea Interdisciplinară în Domeniul Educației Fizice și Sportului – acreditat la nivelul Universității);
Departamentul de Kinetoterapie și Terapie ocupațională (18 cadre didactice, birouri, spații de cursuri și laboratoare, Centrul de Cercetare pentru Performanță Umană – acreditat la nivelul universității);
- **1 compartiment pentru învățământ cu frecvență redusă** (organizează activitatea pentru două programe de studii);
- **1 serviciu administrativ și secretariat facultate** (birouri, departamente, servicii și direcții la nivelul facultății).

2.2. Oferta educațională a Facultății de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății din Bacău

FȘMSS din Bacău, ca parte integrantă a UBc, aplică legislația în vigoare și își organizează activitatea pe baza prevederilor Cartei Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău, Regulamentului de Organizare și Funcționare (ROF), Regulamentului de Ordine Interioară (ROI) și altele.

FȘMSS respectă principiul transparenței, informațiile despre activitățile desfășurate regăsindu-se pe adresele web ale UBc și ale facultății (<http://www.ub.ro/smss/>).

În cadrul facultății funcționează:

- programe de studii universitare de licență cu durată de 3 ani;
- programe de studii universitare de masterat cu durată de 2 ani;
- program de studii de conversie profesională, cu durată de 2 ani.

Pentru anul universitar 2024-2025, structura domeniilor și a programelor de studii pentru ciclul I (învățământul universitar de licență) și pentru ciclul II (învățământul universitar de masterat) este evidențiată în tabelul nr.1.

Tabel nr.1

Domeniile și programele de studii
gestionate de FȘMSS Bacău, în anul universitar 2024-2025

FȘMSS Bacău (180 credite, 3 ani, învățământ cu frecvență/ învățământ cu frecvență redusă)			
Nr. crt.	Ciclul de studii	Domeniul	Programul de studii
1	Licență	EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT	Educație fizică și sportivă, IF (A)
			Educație fizică și sportivă, IFR (A)
			Sport și performanță motrică, IF (A)
2		KINETOTERAPIE	Kinetoterapie și motricitate specială, IF (A)
			Kinetoterapie și motricitate specială, IFR (A)
3		PSIHOLOGIE	Terapie ocupațională, IF (A)
FȘMSS Bacău (2 ani, 120 credite, învățământ cu frecvență)			
1	Masterat	ȘTIINȚA SPORTULUI ȘI EDUCAȚIEI FIZICE	Activități motrice curriculare și de timp liber (A)
			Kinetoterapia în educarea și reeducarea funcțională (A)
			Performanță sportivă (A)

(A)- acreditat

În cadrul FȘMSS Bacău se organizează și **studii de conversie profesională** cu durata de **4 semestre** (conform adresei MEN nr. 35455/22.08.2018 și Ordinului MECS nr. 6194/13.XI.2012) - **Educație fizică și sportivă – 4 semestre.**

Ca structură a UBc, FȘMSS oferă, în cadrul Colegiului pentru Învățământ Terțiar Nonuniversitar, următoarele calificări în domeniul de licență "Sănătate și asistență pedagogică": tehnician maseur și antrenor.

3. STRATEGII DE DEZVOLTARE. ACTIVITĂȚI ȘI ACȚIUNI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR STRATEGICE ÎN ANUL 2025

Obiectiv 1. Dezvoltarea și consolidarea învățământului universitar de licență, master, postuniversitar și de formare continuă și a altor tipuri de educație					
ACTIVITATE	Acțiuni	Indicatori de performanță/ Ținte	Termen	Responsabili	Resurse
1	2	3	4	5	6
1.1. Identificarea programelor de studii universitare, postuniversitare și de formare continuă și a altor tipuri de educație care să răspundă cerințelor pieței muncii	1.1.1. Realizarea de studii, împreună cu angajatorii, pentru lansarea de noi programe de studii universitare, postuniversitare, de formare continuă și a altor tipuri de educație care să răspundă cerințelor pieței muncii.	Cel puțin un atelier de lucru / masă rotundă împreună cu angajatorii, pentru identificarea cerințelor pieței muncii	31.12.2025	decan, prodecani, directori de departament, responsabili programe de studii	Umane: personal didactic și administrativ din facultăți
1.2. Dezvoltarea programelor de studii universitare, postuniversitare de formare continuă și a altor tipuri de educație existente, care răspund cerințelor pieței muncii	1.2.1. Evaluarea periodică a următoarelor programe de studii de licență: Sport și performanță motrică (IF) și Kinetoterapie și motricitate specială (IF)	Depunere dosare la ARACIS în vederea validării acreditării	Conform ARACIS	decan, administrator sef, secretar sef facultate, directori departament, responsabili programe de studii SPM IF și KMS IF	Umane: comunitatea academică a facultății Financiare: plata taxei Materiale: infrastructura facultății
Obiectiv 2. Actualizarea permanentă a programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele și cerințele naționale și internaționale					
1	2	3	4	5	6
2.1. Actualizarea curriculumului universitar pentru toate formele de pregătire, conform cu cerințele pieței	2.1.1. Actualizarea planurilor de învățământ, în conformitate cu bunele practici naționale și internaționale și legislația națională în domeniu, pentru toate programele de studii universitare, postuniversitare și de formare continuă și pentru alte tipuri de educație;	Nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de universitate > 50%.	31.12.2025	decan, prodecanul responsabil cu calitatea și programele de studii, directorii de departamente, responsabil compartiment IFR responsabili de programe de studii	Umane: personal didactic și administrativ din facultate și CCOC
	2.1.2. Adaptarea fișelor disciplinelor la competențele cerute de angajatori și la rezultatele învățării urmărite de universitate pentru asigurarea actului calitativ al procesului de educație și formare;		31.12.2025		
	2.1.3. Investigarea gradului de satisfacție al angajatorilor privind nivelul de pregătire al absolvenților noștri;	Nivelul de satisfacție al angajatorilor privind calitatea resursei umane livrate de universitate pe piața muncii > 50%;	31.12.2025	decan, directorii de departamente, prodecan responsabil cu managementul calitatii	

2.2. Aplicarea tehnologiilor moderne de predare și învățare și perfecționarea procesului de evaluare a studenților	2.2.1. Creșterea creativității actului de predare și evaluare pentru ca disciplinele de studiu să devină cât mai atractive pentru studenți; realizarea unor lucrări aplicative cu caracter cât mai inovativ pentru a asigura însușirea deprinderilor și abilităților practice necesare unui specialist modern;	1. Promovabilitate anuală > 80% anii II-III și 70% anul I; 2. Medie anuală > 8, minimum 30% dintre studenți; 3. Promovabilitate examene finalizare > 90%; 4. Reducerea abandonului școlar în anul I de studii cu 5%.	31.12.2025	decan, prodecanul responsabil cu calitatea și programele de studii și activități studentești, directori de departamente, responsabili de programe de studii, cadrele didactice	Umane: cadrele didactice din facultate Financiare: fonduri ale facultăților și departamentelor
	2.2.2. Digitalizarea procesului de predare și învățare și perfecționarea procesului de evaluare a studenților în scopul racordării la noile tehnologii digitale și nevoi ale studenților și angajatorilor;				
	2.2.3. Elaborarea și actualizarea materialelor didactice necesare procesului de învățământ: > 95% dintre discipline să dispună de note de curs online și/ sau tipărite;				
	2.2.4. Îmbunătățirea permanentă a platformei de comunicare cu studenții și cursanții prin soluții digitale securizate și chiar prin platforme virtuale; utilizarea inteligenței artificiale și a mijloacelor de comunicare și multimedia moderne pentru a se asigura un acces permanent și rapid al studenților la materialele didactice, bibliografie și o comunicare facilă între profesor și student;				
2.3. Modernizarea bazei materiale pentru activitățile didactice	2.3.1. Identificarea de fonduri financiare pentru modernizarea, mentenanța și asigurarea funcționării spațiilor cu destinație didactică (săli de curs, amfiteatre, săli pentru seminare, proiecte, săli de sport, săli media etc.), dotarea informatică, echipamentele și dotările din cadrul laboratoarelor didactice și de cercetare, diversele materiale și utilități folosite în buna desfășurare a procesului didactic și de cercetare;	Spații didactice modernizate	31.12.2025	directorii de proiecte; decan; directorii de departamente, titularii de discipline.	Umane: toate cadrele didactice Financiare: fonduri ale facultății și departamentelor; fonduri din proiecte și din sponsorizări
	2.3.2. Dezvoltarea și modernizarea bazei materiale prin realizare de proiecte naționale, europene și acțiuni de sponsorizare din mediul de afaceri;	Proiecte naționale/ europene Sponsorizări			
	2.3.3. Înnoirea și diversificarea materialelor didactice, pe baza planurilor anuale întocmite la nivelul fiecărui departament, cu fonduri de la facultăți - achiziția de publicații de specialitate (cărți, reviste) și facilitarea accesului la baze de date științifice internaționale;	Creșterea numărului de acorduri bilaterale inter-instituționale (pe linie de bibliotecă) față de anul anterior; Creșterea numărului de cititori față de anul anterior;			
2.4. Internaționalizarea procesului de învățământ din universitate în contextul alinierii la prioritățile Comisiei	2.4.1. Atragerea unui număr cât mai mare de studenți străini prin: oferta de programe de studii, programul ERASMUS+, alte programe internaționale sau prin acorduri bilaterale de colaborare;	Creșterea numărului de studenți străini față de anul anterior	31.12.2025	prodecanul responsabil cu cercetarea și relațiile naționale și internaționale, directorii de departamente, responsabilul Erasmus pe facultate, cadre didactice	Umane: cadrele didactice, personalul BRIPC, Financiare: fonduri ERASMUS+, fonduri din
	2.4.2. Facilitarea creșterii numărului de studenți și cadre didactice din FȘMSS care să beneficieze de mobilități de studiu la universitățile din străinătate;	Creșterea numărului de studenți care studiază, efectuează stagii de plasament sau diferite stagii de			

Europene privind construirea Spațiului European al Educației până în anul 2025		pregătire la universități din Europa, față anul anterior; Creșterea numărului de cadre didactice care participă la stagii în străinătate mobilități în cadrul Consorțiului „UP University”		care beneficiază de mobilități internaționale	proiecte, fonduri ale facultății
	2.4.3. Internaționalizarea procesului de învățământ (cursuri ale profesorilor incoming, prelegeri invitate) și „internaționalizarea acasă” (integrarea dimensiunii interculturale și a noi teme în curriculum, oferirea unor perspective integrate asupra domeniilor studiate la FȘMSS, instruirea prin activități non-formale și informale)	Prelegeri invitate		decan, prodecanul responsabil cu cercetarea și relațiile naționale și internaționale, directorii de departamente, responsabilii de programe de studii, cadrele didactice.	
Obiectiv 3. Dezvoltarea activității de cercetare științifică și tehnologică/ creație artistică/ performanță sportivă					
1	2	3	4	5	6
3.1. Creșterea producției științifice	3.1.1. Intensificarea publicării de articole în reviste științifice cu vizibilitate internațională, a gradului de participare la manifestări științifice interne și internaționale de prestigiu, a publicării de cărți și monografii în edituri recunoscute, din țară și din străinătate, prin finanțarea acestei activități și din resursele Universității;	- publicarea a cel puțin 18 articole cotate WoS și proceedings WoS, - cel puțin 18 articole BDI/ proceedings BDI 7 cărți, cursuri etc. - prezentarea unui număr de 33 articole la conferințe naționale/ internaționale 12 recenzii, postfețe, prefețe	31.12.2025	Consiliul Facultății, prodecanul responsabil cu cercetarea, directori de departamente, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de departamente	Umane: cadrele diactice; Financiare: fonduri ale facultății și departamentelor, fonduri alocate cercetării științifice
	3.1.2. Creșterea rolului cercetării științifice în evaluarea cadrelor didactice prin suplimentarea salarizării, acordarea de premii, stimulente etc;	----			
3.2. Creșterea numărului de proiecte și manifestări științifice cu participarea cadrelor didactice din universitate	3.2.1. Participarea la competiții de proiecte de cercetare științifică/ creație artistică/ performanță sportivă.	o propunere de proiect de cercetare/ facultate	31.12.2025	Consiliul Facultății, prodecanul responsabil cu cercetarea, directori de departamente, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de departamente, cadrele didactice	Umane: cadrele diactice; Financiare: fondul pentru cercetare al universității, fonduri ale facultății și departamentelor, fonduri din proiecte și sponsorizări
	3.2.2. Realizarea de colaborări inter/ transdisciplinare la nivelul universității în vederea implementării de proiecte/ granturi și programe naționale și internaționale;	Cel puțin o colaborare inter/ transdisciplinară cu alte facultăți de profil de la alte univerități naționale / internaționale			
	3.2.3. Implicarea agenților economici din mediul economico-social, pe baze contractuale, în realizarea de parteneriate în scopul derulării de proiecte de cercetare științifică și tehnologică;	Cel puțin 1 contract de cercetare, expertiză, consultanță sau asistență tehnică/ facultate realizat în parteneriat;			

	3.2.4. Organizarea de manifestări științifice naționale/ cu participare internațională în domeniile de cercetare ale Universității;	4 manifestări științifice (conferinte, sesiuni, workshopuri etc)			
3.3. Dezvoltarea centrelor și a laboratoarelor de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă și integrarea acestora în sistemul național și internațional	3.3.1. Dezvoltarea competențelor de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă ale cadrelor didactice tinere;	Creșterea volumului de publicatii de specialitate a personalului didactic tânăr față de anul anterior; implicarea cadrelor didactice în organizarea și desfășurarea de evenimente sportive studențești	31.12.2025	Consiliul facultății, prodecanul responsabil cu cercetarea, directorii centrelor de cercetare, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de departamente, responsabili cercurilor științifice studențești, cadrele didactice	Umane: cadrele didactice din facultate; Financiare: fonduri ale facultății; fondul pentru cercetare al Universității.
	3.3.2. Încurajarea abilitării cadrelor didactice pentru asigurarea de specialiști în domeniile în care există învățământ de doctorat;	1 cadru didactic abilitat in 2025			
	3.3.3. Dotarea și digitalizarea centrelor și laboratoarelor de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă și integrarea acestora în sistemul național și internațional.	-----			
3.4. Încurajarea studenților în a participa la activitățile de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă	3.4.1. Manifestarea activă a cercurilor științifice studențești.	Cel puțin un cerc științific studențesc activ. Organizarea unei manifestări științifice studențești	31.12.2025	Consiliul facultății; Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultăți și departamente, Directorii centrelor de cercetare, îndrumătorii de an, cadre didactice	
	3.4.2. Sprijinirea și încurajarea studenților în participarea la sesiuni științifice naționale și internaționale și la concursuri studențești.	Participarea studenților la sesiunile științifice, cercurile și concursurile studențești din universitate, la sesiunile științifice naționale și internaționale, la competiții sportive universitare			
	3.4.3. Implicarea masteranzilor în activitatea de cercetare a îndrumătorilor de disertație;	---			
Obiectiv 4. Dezvoltarea parteneriatului cu studenții					
1	2	3	4	5	6
4.1. Atragerea studenților ca parteneri în procesul de creștere a nivelului calității actului educațional	4.1.1. Implicarea directă a studenților în actul decizional și în activitățile facultății prin intermediul reprezentanților sau direct prin solicitări proprii (comisii, întâlniri angajatori, întâlniri sefi de grupe și de an etc.)	Reprezentanți ai studenților în Consiliul facultății	31.12.2025	Consiliul facultății, prodecan responsabil pentru activități studențești și calitatea, responsabilul CIFR FSMSS, directori de departamente, îndrumători de an	Umane: studenții și cadrele didactice. Reprezentant CEACU, îndrumătorii de an
	4.1.2. Responsabilizarea studenților în evaluarea disciplinelor de studiu și a cadrelor didactice (ședințe de lucru la început/ final de semestru)	Realizarea evaluării cadrelor didactice de către studenți;			
4.2. Asigurarea unui climat de învățare și cercetare adecvat	4.2.1. Bază didactică adecvată - spații didactice, de cercetare, bibliotecă, bază sportivă etc.	Cel puțin un spațiu al facultății modernizat	31.12.2025	Consiliul facultății, directorii de departamente, cadrele didactice, personal adiminstrativ, îndrumătorii de an	Umane: cadre didactice, personal didactic auxiliar
	4.2.2. Asigurarea de facilități și locuri pentru practica de specialitate;	Contracte de colaborare/ protocoale încheiate cu agenții	31.12.2025		

		economici în vederea realizării practicii de specialitate;			<i>Financiare:</i> fonduri bugetare și extrabugetare
4.3. Realizarea de servicii de sprijin destinate studenților	4.3.1. Asigurarea spațiilor de cazare confortabile studenților în căminele universității;	- Implicarea studenților în activitatea de repartizare a acestora în cămine; - Implicarea studenților în selectarea participanților în taberele studențești; - Deplasări, vizite, cursuri de formare - Asigurarea de burse ERASMUS studenților facultății - Burse acordate	31.12.2025	Consiliul facultății, prodecan responsabil pentru activități studențești și calitatea, directori de departamente, îndrumători de an, Societatea Antreprenorială Studențească, B.R.I.P.C, responsabil ERASMUS facultate.	<i>Umane:</i> cadre didactice, personal admin. <i>Financiare:</i> fonduri bugetare și extrabugetare
	4.3.2. Asigurarea de locuri în taberele studențești;				
	4.3.3. Sprijinirea studenților cu nevoi speciale prin asigurarea accesului și la activitățile extracurriculare;				
	4.3.4. Încurajarea studenților privind participarea la activități de antreprenariat organizate de Societatea Antreprenorială Studențească;				
	4.3.5. Sprijinirea studenților pentru a participa la mobilități internaționale;				
	4.3.6. Acordarea de burse de performanță studenților cu rezultate bune la învățatură; sprijinirea financiară a studenților cu probleme sociale – burse sociale și sprijin material;				
Obiectiv 5. Consolidarea și dezvoltarea relației cu mediul economico-social					
1	2	3	4	5	6
5.1. Realizarea de proiecte de colaborare cu mediul economico-social	5.1.1. Colaborarea cu mediul de afaceri și organizațiile publice privind desfășurarea practicii de specialitate a studenților.	Cel puțin 5 acorduri de practică cu mediul social-economic pe facultate	31.12.2025	decan, prodecani, directori de departamente, resp. de programe de studii, responsabilii cu cercetarea la nivel de departamente, îndrumători de an	<i>Umane:</i> cadre didactice, personal administrativ
	5.1.2. Cooptarea mediului privat în activitățile de cercetare, transfer tehnologic, asistență tehnică;	---			
5.2. Derularea de activități împreună și cu sprijinul mediului economico-social	5.2.1. Identificarea nevoii de resursă umană necesară mediului economico-social	1 activitate de analiză privind necesarul de specialiști și competențe aferente acestora, solicitate pe piața muncii;	31.12.2025	CCOC, directorii de departamente, îndrumătorii de an.	<i>Umane:</i> cadre didactice, personal administrativ
	5.2.2. Organizarea de târguri de joburi sau a unor activități de popularizare a ofertei de locuri de muncă;	Organizarea unui târg de joburi împreună cu Liga Studenților și AJOFM;	31.12.2025	Consiliul facultății, decan, prodecani, directorii departament, reprezentanți Liga Studenților.	
	5.2.3. Atragerea managerilor și specialiștilor de la firmele din zonă ca membri de onoare în Consiliul facultății și/sau în tutorate de practică	specialiști în Consiliul facultății			
5.3. Creșterea numărului de parteneriate cu unitățile de învățământ liceal	5.3.1. Contactarea liceelor din zonă în vederea realizării unor activități în comun privind orientarea în carieră a absolvenților de liceu sau sprijinirea unor concursuri și olimpiade școlare;	Cel puțin câte o acțiune / facultate	31.12.2025	Prodecan responsabil cu relațiile naționale și internaționale, directori departament	<i>Umane:</i> cadre didactice, personal admin. <i>Financiare:</i> fonduri bugetare și extrabugetare.

5.4. Asigurarea de consultanță, expertiză și sprijinirea instituțiilor și firmelor locale și regionale în rezolvarea anumitor cerințe specifice și în derularea de proiecte	5.4.1. Realizarea, în colaborare, a unor seminarii și mese rotunde pe diferite teme de specialitate, solicitate de mediul economico-social;	---	31.12.2025	Decan, prodecan responsabil cu relațiile naționale și internaționale, directori departament	Umane: cadre didactice, personal administrativ
Obiectiv 6. Perfecționarea sistemului de asigurare a calității în toate activitățile facultății					
1	2	3	4	5	6
6.1. Continuarea dezvoltării și îmbunătățirii Sistemului Integrat de Management în domeniile calității, mediului, sănătății și securității în muncă și a responsabilității sociale la nivel de facultate	6.1.1. Menținerea Sistemului Integrat de Management (calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională, responsabilitate socială), îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial.	Contribuție la recertificarea Sistemului Integrat de Management (calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, responsabilitate socială) Îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial.	31.12.2025	decan, prodecani, directorii de departamente, responsabil compartiment IFR	Umane: Personalul facultății
	6.1.2. Stabilirea obiectivelor specifice în domeniul calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale și responsabilității sociale la nivelul facultății, departamentelor.			prodecan responsabil cu calitatea, directorii de departament	
	6.1.3. Stabilirea standardelor de performanță proprii, în raport cu criteriile ARACIS, pentru autoevaluarea anuală a programelor de studii și autoevaluarea în vederea autorizării provizorii, a acreditării și a reevaluării programelor de studii.			Membrii CEACU facultate	
6.2. Îmbunătățirea continuă a calității în toate activitățile instituției	6.2.1. Realizarea analizelor de management la toate structurile organizatorice specifice	Menținerea Sistemului Integrat de Management	31.12.2025	prodecan responsabil cu calitatea, directorii de departament	Umane: Întreg personalul facultății Materiale: infrastructura facultății
	6.2.2. Analiza observațiilor rezultate în urma auditurilor și evaluărilor și stabilirea de măsuri pentru îmbunătățirea calității.			Consiliul facultății, prodecan responsabil cu calitatea, directorii de departament	
	6.2.3. Asigurarea unui flux informatic eficient pentru informare în vederea asigurării unei culturi a calității în rândul tuturor angajaților și a studenților;			directorii de departamente, responsabil CIFR	
Obiectiv 7. Creșterea gradului de internaționalizare a activităților facultății					
1	2	3	4	5	6
7.1. Consolidarea capacității instituționale specifice activității de relații internaționale	7.1.1. Sprijinirea publicațiilor facultății pentru obținerea indexărilor și cotărilor în baze de date internaționale	---	31.12.2025	Prodecanul responsabil cu cercetarea, Directorii centrelor de cercetare, responsabilii cu cercetarea pe departamente, cadre didactice	Umane: personalul FSMSS Financiare: fondur bugetare și extrabugetare

7.2. Creșterea numărului de colaborări internaționale cu diverse universități și realizarea unui schimb de bune practici cu acestea	7.2.1. Sprijinirea programelor ERASMUS prin încurajarea și sprijinirea financiară suplimentară a studenților și cursanților proprii în accesarea și participarea la aceste programe;	Creșterea numărului de studenți implicați în programe europene față de anul anterior;	31.12.2025	Consiliul facultății, decan, prodecan responsabil cu relații naționale și internaționale și prodecan responsabil cu calitatea și activități studențești, directori de departamente, responsabil Erasmus facultate, responsabili cu cercetarea de la departamente, responsabil CIFR	<i>Umane:</i> cadrele didactice din facultate <i>Financiare:</i> fonduri facultate, granturi, proiecte cercetare, venituri proprii
	7.2.2. Consolidarea și extinderea relațiilor cu mediul internațional, prin diversificarea colaborărilor cu universități din străinătate, în mod special cu universitățile din spațiul european și cu mai ales cu cele care pot adera la noile programe ERASMUS +;	Realizarea unui nou acord bilateral de cooperare, la nivelul fiecărei facultăți;			
	7.2.3. Creșterea vizibilității FSMSS în spațiul cercetării științifice/creației artistice/performancei sportive, prin diverse acțiuni de marketing, în vederea atragerii de proiecte internaționale și atragerii de studenți la studii prin diferite burse, granturi și programe;	Participarea la cel puțin două conferințe științifice organizate în străinătate, la nivelul fiecărei facultăți;			
	7.2.4. Realizarea, în continuare, de depuneri de proiecte pentru participare în Consorții de Universități Europene prin intermediul Consorțiului Universitar „UP University”.	-			
7.3. Adaptarea instituției la mecanismele internaționale de clasificare a universităților	7.3.1. Implicarea mai activă în diferite organisme europene și internaționale.	Participarea cadrelor didactice ale facultății la activități derulate de asociații științifice și/sau profesionale internaționale	31.12.2025		
7.4. Atragerea de specialiști și cadre didactice din străinătate pentru activități didactice, proiecte de cercetare științifică, culturale, sportive etc.	7.4.1. Atragerea de specialiști și cadre didactice din străinătate pentru diferite cursuri, activități sau proiecte de cercetare (dacă situația actuală o va permite)	Cel puțin 1 cadru didactic din străinătate, integrat în activități specifice	31.12.2025		
7.5. Alinierea obiectivelor UBc la prioritățile Programului Erasmus+ pentru perioada 2021-2027 și la demersurile pentru dezvoltarea Spațiului European al	7.5.1. Participarea la acțiunile programului Erasmus+ dedicate învățământului superior	- participarea la cel puțin 1 proiect depus	31.12.2025	Consiliul facultății, prodecan responsabil cercetare, relații naționale și internaționale, responsabili cercetare departamente, responsabil Erasmus FSMSS	<i>Umane:</i> cadrele didactice reprezentanți studenți <i>Financiare:</i> fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri
	7.5.2. Consolidarea cooperării cu instituțiile de învățământ superior, în special cu cele din Consorțiul „UP University”, cu instituțiile de cercetare și cu agenții socio-economice parteneri din străinătate, în vederea creșterii producției științifice și a vizibilității cercetării științifice, inovării și transferului tehnologic realizate la UBc	Cel puțin o acțiune comună cu partenerii din străinătate (lucrări științifice, participare la proiecte, conferințe, etc.) / facultate			

Învățământului Superior (European Higher Education Area) și Spațiului European de Cercetare (European Research Area).	7.5.3. Promovarea și susținerea mobilității studenților și personalului FSMSS, în special a celor cu mai puține oportunități și a celor din grupuri sub-reprezentate.	Cel puțin o mobilitate pentru studenți din grupuri dezavantajate socio-economic			ale facultății și departamentelor
	7.5.4. Dezvoltarea participării active a personalului academic al FSMSS în societatea civilă și adoptarea practicilor sustenabile în activitățile specifice	Cel puțin o activitate în colaborare cu societatea civilă și cel puțin o aplicare a principiilor dezvoltării durabile		Consiliul facultății Reprezentanți studenți în CF și în Liga Studențească	
Obiectiv 8. Asigurarea sustenabilității și a capacității instituționale					
1	2	3	4	5	6
8.1. Asigurarea rezilienței la nivel de facultate și structuri administrative ale facultății	8.1.1. Revizuirea sau întocmirea metodologiilor specifice, anuale, pentru activitățile curente ale facultății (finanțare, admitere, finalizare etc);	Documente elaborate / revizuite	31.12.2025	Consiliul facultății, consiliile departamentelor, serviciul de secretariat si cel administrativ	Umane: personalul responsabil cu elaborarea/ revizia documentelor; Informaționale: Acte normative oficiale.
	8.1.1. Asigurarea transparenței în adoptarea deciziilor.	Publicarea pe site-ul facultății a minuterilor ședințelor CF / Actualizarea și publicarea documentelor cu caracter public pe site-ul facultății.	În termen de 60 zile de la ședință / 31.12.2025	Consiliul facultății, prodecan responsabil cu imaginea și cu relațiile naționale și internaționale ale facultății, serviciul de secretariat	
Obiectiv 9. Îmbunătățirea managementului resurselor					
1	2	3	4	5	6
9.1. Managementul resurselor umane	9.1.1. Încurajarea și sprijinirea abilitării a cât mai multor cadre didactice (lectori, conferențieri, profesori)	Depunere minim 1 dosar de abilitare Atragerea a minim 1-2 tineri pe post de asistent universitar Analize ale situației financiare în departamente Participarea la sedinte sindicat Participari la cursuri de formare și dezvoltare profesională	31.12.2025	Consiliul facultății, directori de departamente, administrator șef facultate, cadre didactice	Umane: directorii de departamente didactice și administrative Financiare: Fonduri ale universității, destinate salarizării personalului
	9.1.2. Completarea anuală a numărului de posturi didactice, în vederea acoperirii ieșirilor naturale din sistem și asigurării includerii unor tineri de perspectivă sau a unor specialiști din mediul economic în corpul profesoral, în contextual legislației				
	9.1.3. Asigurarea cu cadre didactice ce au titlul de profesor universitar și conferențiar pentru toate domeniile de studii în conformitate cu cerințele ARACIS;				
	9.1.4. Identificarea și atragerea absolvenților valoroși spre cariera academică și de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă;				
	9.1.5. Creșterea nivelului de pregătire profesională a cadrelor didactice și de formare a personalului administrativ;				
	9.1.6. Colaborarea cu Sindicatul din Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău în vederea realizării unui parteneriat deschis, corect, transparent și pentru negocierea Contractului colectiv de muncă la nivel de universitate.				

9.2. Managementul financiar	9.2.1. Elaborarea și execuția Bugetului de venituri și cheltuieli la nivel de facultate, departamente și programe de studii;	--	31.12.2025	Consiliul facultății decan, administrator șef facultate, consiliile departamentelor, administrator șef facultate,	<i>Umane:</i> personal didactic responsabil cu aceste activități, compartiment Resurse umane <i>Financiare:</i> Fonduri ale universității, destinate salarizării personalului
	9.2.2. Creșterea resurselor financiare suplimentare	Atragerea de resurse financiare suplimentare din taxe, sponsorizări, donații, proiecte de cercetare/ dezvoltare, cursuri la cererea clienților, servicii de consultanță, expertiză, consiliere			
	9.2.3. Realizarea unor analize periodice privind sustenabilitatea financiară a facultății, departamentelor și programelor de studii;	Informări și discuții periodice la nivel de facultate, analiză în ședințe de departamente			
9.3. Dezvoltarea și modernizarea bazei materiale	9.3.1. Identificarea de fonduri financiare pentru mentenanța și asigurarea funcționării spațiilor didactice, a laboratoarelor de cercetare, spațiilor administrative, a spațiilor destinate studenților	----	31.12.2025	Consiliul facultății, prodecan responsabil cu calitatea, consiliile departamentelor, directorii de departament, responsabil CIFR FSMSS, administrator șef facultate,	<i>Umane:</i> personalul facultății <i>Financiare:</i> taxe, venituri proprii, sponsorizări, donații
	9.3.2. Extinderea bazei materiale prin participarea la derularea unui proiect prin PNRR pentru realizarea unui centru de instruire și formare la Vatra Dornei;				
	9.3.3. Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități la activitățile didactice și sociale din facultate				
	9.3.4. Digitalizarea laboratoarelor didactice ale facultății prin derularea unui părți din proiectul de digitalizare în cadrul PNRR.				
	9.3.5 Modernizarea bazelor sportive ale universității prin asigurarea de cofinanțări la proiecte de dezvoltare instituțională;				
9.4. Asigurarea de resurse informaționale	9.4.1. Achiziția de resurse software pentru activitatea administrativă, didactică și de cercetare;	Platforma funcțională și activă MTeams, Resurse software, Implementare SmartUMS	31.12.2025	Consiliul facultății, prodecan responsabil cu calitatea, consiliile departamentelor, directorii de departament, responsabil CIFR FSMSS, administrator șef facultate,	<i>Umane:</i> personalul facultății <i>Financiare:</i> taxe, venituri proprii, sponsorizări, donații
	9.4.2. Asigurarea accesului studenților și cadrelor didactice, la software-urile de determinare a similitudinii lucrărilor de casă sau a celor științifice;				
	9.4.3. Asigurarea de resurse informatice persoanelor cu dizabilități pentru a avea același acces la studii cu restul colegilor				
	9.4.4. Asigurarea de abonamente la bazele de date științifice internaționale și de colaborare inter-bibliotecară cu alte universități din țară și străinătate;				

Obiectiv 10. Promovarea imaginii facultății și universității					
1	2	3	4	5	6
10.1. Promovarea continuă a instituției și a ofertei educaționale a acesteia	- menținerea legăturii cu mass-media și promovarea tuturor evenimentelor importante din activitatea facultății; - promovarea ofertei educaționale în mass-media și în mediul online; - atragerea unor personalități marcante din domeniile socio-profesionale relevante pentru programele de studii, în organizarea și desfășurarea activităților de informare și educație a persoanelor din comunitate, pe diverse teme de interes; - implicarea sportivilor de performanță/terapeuților ocupaționali/kinetoterapeuților (absolvenți ai FSMSS, specialiști pe piața muncii) în activități sportiv-educative și de promovare - participare la organizarea, în continuare, a evenimentelor de tipul „Porțile deschise” cu liceele din județ și chiar din județele învecinate - realizarea de acorduri de colaborare și parteneriate cu organizațiile patronale și profesionale din domeniile de interes ale facultății și universității - menținerea și dezvoltarea de noi relații de colaborare instituțională cu administrațiile publice centrale și locale	- promovarea ofertei educaționale și a activităților facultății în mediul online - 3 paginii web ale facultății active pe rețelele online cunoscute - evenimente organizate - participarea la târguri educaționale, inclusiv online; - acorduri, convenții și parteneriate de colaborare	31.12.2025	Consiliul facultății, decanul, prodecanii, directorii de departament, consiliile departamentelor, personalul didactic auxiliar, cadrele didactice	<i>Umane:</i> întreg personalul facultății <i>Financiare:</i> venituri proprii și atrase
Obiectiv 11. Creșterea responsabilității sociale					
1	2	3	4	5	6
11.1. Promovarea dialogului activ cu comunitatea socială locală și regională	- Transparență totală în activitatea decizională; - Crearea unui climat de muncă, care să asigure un moral îmbunătățit angajaților; - Un dialog cât mai activ cu comunitatea socială din zona de funcționare. - Promovarea dialogului cu mediul economic. - Stimularea unui număr cât mai mare de studenți pentru a se implica în activități de voluntariat, pentru a ajuta, prin cunoștințele acumulate în mediul universitar, diferite categorii de populație; - Consilierea absolvenților FSMSS în vederea integrării lor pe piața muncii (în instituții de stat sau în societăți, asociații, organizații din mediul privat)	Cel puțin două participări la acțiuni din viața comunității locale și/sau regionale (privind rolul tinerilor în societate, toleranța, combaterea discriminării, a consumului de substanțe interzise etc.). Cel puțin 2 participări ale reprezentanților FSMSS la acțiuni ale organizațiilor/entităților economice, de dezvoltare regional etc.	31.12.2025	Consiliul facultății, decanul, prodecanii, directorii de departament, consiliile departamentelor, cadrele didactice	<i>Umane:</i> comunitatea academică a facultății.

11.2. Realizarea dialogului permanent cu candidații, studenții, cursanții, angajatorii și încheierea de acorduri de colaborare și parteneriate cu organizațiile patronale și profesionale	- consolidarea și dezvoltarea parteneriatului cu studenții; - dezvoltarea dialogului social cu Sindicatul și cu Liga studenților din universitate; - încheierea de protocoale de colaborare, în domeniile didactic și de cercetare, cu un număr cât mai ridicat de societăți comerciale, instituții culturale și sportive; - realizarea de acorduri de colaborare și parteneriate cu organizațiile patronale și profesionale din domeniile de interes al Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău; - menținerea și dezvoltarea de noi relații de colaborare instituțională cu administrațiile publice centrale și locale; - colaborarea cu alte universități și cu mediul economic pentru desfășurarea, în comun, a unor proiecte didactice și de cercetare;	- o întâlnire cu studenții/ semestru, pentru diferite discuții - activități comune cu Liga Studentilor - 5 acorduri/convenții de colaborare semnate cu diferite instituții - 1 acord încheiat cu alte facultăți	31.12.2025	Consiliul facultății, decanul, prodecanii, directorii de departament, consiliile departamentelor, cadrele didactice	<i>Umane:</i> comunitatea academică a facultății. <i>Financiare:</i> venituri proprii și atrase
--	--	--	------------	---	--

Decan,

Conf. univ. dr. **Dan Iulian ALEXE**

**PREVIZIONAREA FLUXURILOR DE STUDENȚI,
în anul univ. 2025-2026, conform capacității de școlarizare ARACIS,
care se vor adăuga celor deja existenți**

A.Învățământ universitar de licență

Nr. crt.	Domeniul de licență	Programul de studii	Cifra de școlarizare ARACIS
1	EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT	Educație fizică și sportivă, IF (A)	90
		Educație fizică și sportivă, IFR (A)	75
		Sport și performanță motrică, IF (A)	60
2	KINETOTERAPIE	Kinetoterapie și motricitate specială, IF (A)	90
		Kinetoterapie și motricitate specială, IFR (A)	60
3	PSIHOLOGIE	Terapie ocupațională, IF (A)	60
	TOTAL		435

B.Învățământ universitar de master

Nr. crt.	Domeniul de master	Programul de studii	Cifra de școlarizare ARACIS
1	ȘTIINȚA SPORTULUI ȘI EDUCAȚIEI FIZICE	Activități motrice curriculare și de timp liber, IF (A)	50
		Performanță sportivă, IF (A)	50
		Kinetoterapia în educarea și reeducarea funcțională, IF (A)	50
	TOTAL		150

C. Învățământ postuniversitar de specializare/conversie

Nr. crt.	Studii de conversie profesională cu durata de 4 semestre (conform adresei MEN nr. 35455/22.08.2018 și Ordinului MECS nr. 6194/13.XI.2012)
	FSMSS
1	Educație fizică și sportivă – 4 semestre

D. Programe de formare profesională a adulților și alte cursuri

- ♦ Se pot organiza cursuri ocazionale, de scurtă durată, cu aprobarea Consiliului Facultății și a Senatului Universitar.

E. Calificări prin Colegiul pentru Învățământ Terțiar Nonuniversitar

I. Domeniul de licență Sănătate și asistență pedagogică:

1. Tehnician masor
2. Antrenor

SISTEMUL INTEGRAT DE MANAGEMENT

Nr. crt.	Activitate	Termen	Responsabili
1.	Stabilirea și aprobarea obiectivelor în domeniul calității, mediului, sănătății și securității în muncă și responsabilității sociale, la nivelul facultății	Martie-Aprilie 2025	decan, directorii de departamente
2.	Identificarea și evaluarea riscurilor la nivelul facultății	Oct. 2025	decan, directorii de departamente, șefi compartimente
3.	Actualizarea/ elaborarea procedurilor operaționale	Decembrie 2025	decan, șefi compartimente
4.	Întocmirea listei informațiilor documentate	Decembrie 2025	decan, directorii de departamente

ANEXA 3**Structura personalului didactic și didactic auxiliar la 01.10.2024**

Nr. crt.	Facultatea/ direcția	Prof.	Conf.	Lect.	Asist.	Didactic auxiliar	Total
1.	Ș.M.S.S.	7	20	6	2	7	35+7

Structura personalului didactic și didactic auxiliar la 01.10.2025

Nr. crt.	Facultatea/ direcția	Prof.	Conf.	Lect.	Asist.	Didactic auxiliar	Total
1.	Ș.M.S.S.	7	20	6	2	7	35+7