



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2020
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini

Pagina 1 din 14

Data:

15.06.2020

Ediția/Revizia

1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. 825/15.06.2020

Aprobat în C.F. din 16.06.2020

Aprobat,
DECAN,

Conf. univ. dr. Brîndușa-Mariana AMĂLĂNCEI

Obiectiv 1. Menținerea certificării sistemului integrat de management în conformitate cu cerințele standardelor: SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, SA 8000:2014, OSGG nr. 600/2018

Nr. crt.	ACTIVITATE	Indicatori de performanță/ ținte de atins	Termen	Responsabili	Resurse
1	2	3	4	5	6
1.1.	Stabilirea și aprobarea obiectivelor în domeniul calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale și responsabilității sociale, la nivelul Facultății, departamentelor și serviciilor	Menținerea certificării sistemului integrat de management (calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională, responsabilitate socială), îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial	Iunie 2020	Responsabilii cu calitatea la nivel de Facultate și departamente	Umane: personal didactic și didactic auxiliar cu responsabilități în domeniul respectiv
1.2.	Identificarea și evaluarea riscurilor la nivelul fiecărei entități din cadrul Facultății		Octombrie 2020	Responsabilii cu calitatea la nivel de Facultate și departamente	
1.3.	Actualizarea/ elaborarea procedurilor operaționale		Decembrie 2020	Decanul, șefii servicii	
1.4.	Întocmirea listei informațiilor documentate		Decembrie 2020	Decanul, directorii de departamente	

Obiectiv 2. Dezvoltarea și consolidarea învățământului universitar de licență, master, postuniversitar de formare continuă și a altor tipuri de educație

1	2	3	4	5	6
2.1.	2.1.1. Evaluarea periodică a următoarelor programe de studii de master: <i>Comunicare în spațiul public; Strategii inovative în educație</i>	Obținere acreditare cu calificativ „Încredere”	31.12.2020	Decanul, directorii de departamente, responsabili programe de studii	Umane: personal didactic și didactic auxiliar cu activitate la



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2020
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 2 din 14
Data:	15.06.2020
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

1	2	3	4	5	6
Obiectiv 3. Modernizarea programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele naționale și internaționale					
3.1.	3.1.1. Adaptarea și modernizarea planurilor de învățământ, în conformitate cu experiența și practica națională și internațională	Nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de Facultate > 50%	1.09.2020	Decanul, directorii de departamente, responsabili programe de studii	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate <i>Financiare:</i> fonduri ale Facultății și departamentelor
	3.1.2. Actualizarea fișelor disciplinelor				
	3.1.3. Participarea la consorțiile organizate la nivel național pe domenii de specialitate și la alte întâlniri în cadrul unor asociații profesionale sau non-profesionale, în vederea perfecționării programelor de studii – cel puțin o activitate/Facultate		31.12.2020	Decanul, directorii de departamente, responsabili programe de studii	
	3.1.4. Realizarea de anchete privind gradul de satisfacție al absolvenților în legătură cu procesul didactic, în vederea îmbunătățirii și eficientizării procesului de învățământ – 1 activitate/an			Decanul, Directorul Departamentului de Consiliere Profesională	
	3.1.5. Realizarea de sondaje și analize la nivelul angajatorilor privind gradul de pregătire al absolvenților Facultății. Se va urmări eficiența actului educațional și adaptarea planurilor de învățământ la cerințele mediului socioeconomic – 1 activitate/an				
3.2.	3.2.1. Creșterea ponderii pregătirii individuale a studenților	1. Promovabilitate anuală > 80% anii II, III și 70% anul I; 2. Medie anuală > 8, minimum 30% dintre studenți; 3. Promovabilitate examene finalizare > 90%; 4. Reducerea abandonului școlar cu 5% în anul I de studii; 5. Peste 95% din discipline să aibă note de curs on-line și/sau tipărite.	31.12.2020	Decanul, directorii de departamente, cadrele didactice	<i>Umane:</i> toate cadrele didactice
	3.2.2. Îmbunătățirea metodelor de predare-învățare la toate formele de studii				
	3.2.3. Introducerea și dezvoltarea tehnicilor și metodelor didactice moderne de predare și formare a studenților, în mod deosebit, a celor bazate pe tehnicile multimedia și a desfășurării interactive cadru didactic-student a procesului de învățământ.				
	3.2.4. Elaborarea și actualizarea materialelor didactice necesare procesului de învățământ				



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2020
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 3 din 14
Data:	15.06.2020
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

3.3.	3.3.1. Completarea și înnoirea bazei materiale existente, în vederea desfășurării activităților didactice la disciplinele de specialitate la standardele cerute de nivelul actual de dezvoltare al proceselor tehnologice	-	31.12.2020	Decanul, directorii de departamente, titularii de discipline	Umane: toate cadrele didactice Financiare: fonduri ale Facultății și departamentelor
	3.3.2. Achiziția de publicații de specialitate (cărți, reviste) și facilitarea accesului la baze de date științifice internaționale	1. Creșterea volumului de achiziții cu 5% față de 2019, la nivelul Facultății; 2. Creșterea cu 5% a numărului de cititori față de anul 2019.			
3.4.	Atragerea de cursanți din străinătate prin: oferta de studii, programul ERASMUS+, alte programe internaționale, acorduri bilaterale de colaborare	Creșterea cu cel puțin 5% a numărului de studenți străini față de anul 2019	31.12.2020	Decanul, directorii de departamente, Departamentul de Relații Internaționale, titularii de discipline	Umane: cadrele didactice și personalul din BRIPC
3.5.	3.5.1. Formarea abilităților și competențelor la standarde europene actuale. Dezvoltarea competențelor personalului didactic	1. Creșterea cu cel puțin 1% a numărului de studenți care studiază sau efectuează stagii de plasament sau diferite stagii de pregătire la universități din Europa; 2. Creșterea cu cel puțin 1% a numărului de cadre didactice care participă la stagii în străinătate.	31.12.2020	Decanul, prodecanul cu managementul cercetării, relații internaționale și programe de învățământ, Departamentul de Relații Internaționale, directorii de departamente	Umane: cadrele didactice din Facultate Financiare: fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale Facultății
	3.5.2. Afirmarea, în cadrul mobilităților studenților și personalului Facultății, a identității, culturii și spiritualității românești, participând, în același timp, la consolidarea unității în Europa și la dezvoltarea valorilor europene			Decanul, prodecanul cu managementul cercetării, relații internaționale și programe de învățământ, directorii de departamente, cadrele didactice	
	3.5.3. Modernizarea procesului de învățământ, prin: abordarea unor strategii didactice moderne, creșterea rolului studenților în propria lor formare, dezvoltarea unor competențe transversale și formarea unei viziuni unitare, sustenabile asupra domeniilor cunoașterii și asupra dezvoltării societății			Decanul, directorii de departamente, responsabili programe de studii	
	3.5.4. Internaționalizarea procesului de învățământ (cursuri ale profesorilor incoming,			Departamentul de Relații	



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2020
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 4 din 14
Data:	15.06.2020
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	<p>prelegeri invitate) și „internaționalizarea acasă” (integrarea dimensiunii interculturale și a noi teme în curriculum, oferirea unor perspective integrate asupra domeniilor studiate la Facultatea de Litere, instruirea prin activități non-formale și informale)</p>			<p>Internaționale, decanul, prodecanul cu managementul cercetării, relații internaționale și programe de învățământ, directorii de departamente, responsabili programe de studii, cadrele didactice</p>	
	<p>3.5.5. Implementarea conceptului „blended mobility”, asigurând, astfel, flexibilitate și acces largit la Programul Erasmus pentru o categorie mai mare de beneficiari. Trecerea la managementul digital al programului Erasmus+ în cadrul Facultății de Litere</p>			<p>Departamentul de Relații Internaționale, Biroul Erasmus+, decanul, prodecanul cu managementul cercetării, relații internaționale și programe de învățământ, directorii de departamente</p>	
Obiectiv 4. Dezvoltarea activității de cercetare științifică					
1	2	3	4	5	6
4.1.	<p>4.1.1. Întocmirea planurilor de cercetare la toate nivelurile de organizare a activității de cercetare</p> <p>4.1.2. Elaborarea rapoartelor privind activitatea de cercetare și analiza rezultatelor cercetării la nivel de centre de cercetare, departamente, Facultate</p> <p>4.1.3. Recompensarea financiară a cadrelor didactice care obțin rezultate de excepție în activitatea de cercetare științifică</p>	-	31.01.2020	<p>Consiliul Facultății, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de Facultate și departamente</p>	<p><i>Umane:</i> cadrele didactice <i>Financiare:</i> fonduri ale Facultății</p>
4.2.	<p>4.2.1. Colaborări inter-/ transdisciplinare la proiecte/ granturi și programe naționale și internaționale</p> <p>4.2.2. Proiecte de colaborare cu mediul de afaceri, cultural etc. în vederea realizării de parteneriate active</p>	<p>Cel puțin o colaborare inter-/ transdisciplinară cu alte facultăți din Universitate</p> <p>Depunerea a cel puțin 1 proiect/ Facultate în colaborare cu aceste entități</p>	31.12.2020	<p>Consiliul Facultății, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de Facultate și departamente</p>	<p><i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate</p>



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2020
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini

Pagina 5 din 14

Data:

15.06.2020

Ediția/Revizia

1 / 0 1 2 3 4 5

	4.2.3. Participarea la competiții de proiecte de cercetare științifică	1.1 propunere de proiect de cercetare/Facultate în competițiile naționale/internaționale; 2. Câștigarea a cel puțin 1 proiect de cercetare/ Facultate în competițiile naționale/internaționale.			
4.3.	4.3.1. Publicarea de articole în reviste științifice de vizibilitate internațională, participarea la manifestări științifice interne și internaționale de prestigiu, publicarea de cărți și monografii în edituri recunoscute din țară și din străinătate, prin finanțarea acestor activități și din resursele Universității; încurajarea abilitării cadrelor didactice prin finanțarea costurilor	1. Publicarea unui număr de 2 articole în volumele conferințelor internaționale, indexate ISI (Proceedings ISI) și organizate de societăți profesionale; 2. Publicarea unui număr de 26 articole în reviste indexate BDI; 3. Publicarea unui număr de 12 lucrări în volumele conferințelor naționale/internaționale; 4. Publicarea unui număr de 6 lucrări în alte reviste (neindexate); 5. Realizarea unui număr de 7 monografii/ cărți științifice/ cursuri universitare/ note de curs/ caiete de seminar publicate în edituri de prestigiu din țară și din străinătate cumulând peste 1000 de pagini; 6. Publicarea unui număr de 2 capitole în volume colective în țară sau în străinătate; 7. Prezentarea unui număr de	31.12.2020	Consiliul Facultății, decanul, responsabilii cu cercetarea la nivel de Facultate și departamente	<i>Umane:</i> toate cadrele didactice din Facultate <i>Financiare:</i> fondurile Facultății



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2020
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 6 din 14
Data:	15.06.2020
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	4.3.2. Organizarea de manifestări științifice în domeniile de cercetare ale Facultății	<p>20 articole la conferințe naționale/ internaționale;</p> <p>8. Realizarea unui număr de 5 recenzii, postfețe, prefețe.</p> <p>1. 2 manifestări științifice (conferințe, simpozioane, concursuri studențești etc.) din care 1 studențească;</p> <p>2. Participarea unor personalități științifice recunoscute pe plan național și internațional la fiecare manifestare științifică proprie (cel puțin o personalitate).</p>			
4.4.	4.4.1. Încheierea de acorduri de cooperare, la nivel național/ internațional	<p>Cel puțin un nou partener din mediul universitar la nivel de Facultate</p> <p>Cel puțin o participare la organizarea de manifestări științifice în parteneriat cu universități din țară sau străinătate</p> <p>Cel puțin un acord de cooperare, la nivel național/ internațional, pentru fiecare centru de cercetare din Facultate</p>	31.12.2020	Consiliul Facultății, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de Facultate și departamente, directorii centrelor de cercetare	<p><i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate</p> <p><i>Financiare:</i> fonduri ale Facultății și Universității destinate cercetării</p>
4.5.	4.5.1. Manifestarea activă a cercurilor științifice studențești la nivel de Facultate	Cel puțin un cerc științific studențesc activ sau o manifestare științifică studențească	31.12.2020	Consiliul Facultății, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de Facultate și departamente	<p><i>Umane:</i> studenții și cadrele didactice din Facultate</p> <p><i>Financiare:</i> fonduri ale Facultății și</p>



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2020
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 7 din 14
Data:	15.06.2020
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	4.5.2. Sprijinirea și încurajarea studenților în participarea la sesiuni științifice naționale și internaționale și la concursuri studențești	1. Participarea a cel puțin 50% dintre studenți la sesiunile științifice, cercurile și concursurile studențești; 2. Participarea a cel puțin 2% dintre studenți la concursurile și sesiunile științifice studențești naționale și internaționale			Universității
Obiectiv 5. Dezvoltarea parteneriatului cu studenții					
1	2	3	4	5	6
5.1.	5.1.1. Implicarea studenților în actul decizional la nivel de Facultate	Reprezentanți ai studenților în Consiliul Facultății	31.12.2020	Consiliul Facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an	<i>Umane:</i> personalul Facultății
	5.1.2. Responsabilizarea studenților în evaluarea cadrelor didactice	Reprezentanți ai studenților implicați în evaluarea cadrelor didactice	31.12.2020	Consiliul Facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an	<i>Umane:</i> reprezentanți CEACF
5.2.	5.2.1. Punerea la dispoziția studenților a materialelor didactice și în format electronic, pe platforma <i>Microsoft Teams</i> a Universității – conturi active ale tuturor cadrelor didactice	-	31.12.2020	Departamentul de Comunicații digitale, Consiliul Facultății, directorii de departamente, cadrele didactice	<i>Umane:</i> personalul Facultății <i>Financiare:</i> Fonduri ale Facultății și ale Universității
	5.2.2. Noi acorduri de colaborare cu universități din Europa în cadrul programului Erasmus+, sprijinirea studenților în participarea la mobilități internaționale și echivalarea acestor studii pe baza sistemului de credite transferabile ECTS	Asigurarea de burse ERASMUS pentru cel puțin 1% dintre studenții Facultății			
	5.2.3. Acordarea de burse de merit și de performanță studenților cu rezultate bune la învățătură	Acordare de burse conform situației școlare		Consiliul Facultății	



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2020
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 8 din 14
Data:	15.06.2020
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	<p>5.2.4. Monitorizarea angajabilității și consilierea în carieră a studenților prin realizarea următoarelor acțiuni: Ancheta anuală privind inserția pe piața muncii a absolvenților cursurilor de master din Universitatea "Vasile Alecsandri" din Bacău, promoția 2019, după primul an de absolvire; Ancheta anuală privind inserția pe piața muncii a absolvenților Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău, promoția 2019, după primul an de la absolvire; Ancheta anuală privind gradul de ocupare al programelor masterale, de către absolvenții promoției 2019;</p> <p>Ancheta anuală privind gradul de inserție pe piața muncii al absolvenților din promoția 2019 a DPPD, Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău;</p> <p>Analiza gradului de satisfacție față de serviciile de consiliere oferite clienților interni și externi de către DCP în anul 2019.</p>	<p>Minimum 80% absolvenți angajați, iar, în domeniu, minimum 50%, la trei ani de la absolvire</p>		<p>Consiliul Facultății, Departamentul de Consiliere Profesională</p>	<p><i>Umane</i> : personalul DCP</p>
5.3.	<p>5.3.1. Facilitarea accesului studenților la informare și la serviciile efectuate de Secretariatul Facultății, Serviciul administrativ etc. Monitorizarea satisfacției studenților va fi făcută prin realizarea <i>Analizei gradului de satisfacție al studenților față de serviciile oferite de UBc în anul 2020.</i></p> <p>5.3.2. Asigurarea cazării studenților în căminele studențești, la standarde cât mai bune și costuri accesibile – grad de ocupare în cămine 100%</p> <p>5.3.3. Asigurarea de locuri în taberele studențești prin colaborare cu Liga Studențească – creșterea numărului de locuri în tabere</p> <p>5.3.4. Sprijinirea studenților cu nevoi sociale prin acordarea de burse din fonduri proprii – creșterea numărului de burse acordate</p> <p>5.3.5. Sprijinirea activităților antreprenoriale ale studenților și a activităților culturale</p>	<p>Creșterea gradului de satisfacție al studenților privind serviciile oferite de Universitate cu cel puțin 5%</p>	31.12.2020	<p>Consiliul Facultății, Departamentul de Consiliere Profesională, Societatea Antreprenorială Studențească</p>	<p><i>Umane</i>: cadre didactice, personal admin. <i>Financiare</i>: fonduri bugetare și extrabugetare</p>
Obiectiv 6. Dezvoltarea și consolidarea relației cu mediul economico-social					
1	2	3	4	5	6
6.1.	<p>6.1.1. Colaborarea cu mediul de afaceri și organizațiile publice privind desfășurarea practicii de specialitate a studenților</p> <p>6.1.2. Încurajarea firmelor în atragerea studenților în activități de practică remunerată și internshipuri</p> <p>6.1.3. Atragerea firmelor în activitățile de cercetare</p>	<p>Cel puțin 5 acorduri de practică cu mediul economico-social pentru fiecare program de studii</p> <p>Cel puțin un acord încheiat/program de studii</p> <p>Colaborare cu cel puțin un nou partener din mediul socioeconomic sau cultural la nivelul Facultății/an</p>	31.12.2020	<p>Consiliul Facultății, decanul, directorii de departamente, responsabili programe de studii, îndrumătorii de an</p> <p>Responsabilii cu cercetarea la nivel de Facultate și departamente</p>	<p><i>Umane</i>: cadre didactice, personalul administrativ</p>



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2020
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 9 din 14
Data:	15.06.2020
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	6.1.4. Organizarea de târguri de joburi sau a unor activități de popularizare a ofertei de locuri de muncă în Facultate	1. Organizarea unui târg de joburi anual, împreună cu Liga Studențească și AJOFM; 2. Organizarea a cel puțin două prezentări anuale ale unor angajatori pentru studenți și cadre didactice.			Consiliul Facultății	
6.2.	6.2.1. Contactarea colegiilor și liceelor din zonă în vederea realizării unor activități în comun privind orientarea în carieră a absolvenților de liceu sau sprijinirea unor concursuri și olimpiade școlare	Cel puțin câte o acțiune/Facultate	31.12.2020		Decanul, directorii de departamente, responsabili programe de studii, îndrumătorii de an	<i>Umane:</i> cadre didactice, personalul administrativ
6.3.	6.3.1. Realizarea, în colaborare, a unor seminarii și mese rotunde pe diferite teme de specialitate	Cel puțin câte o acțiune/Facultate	31.12.2020		Decanul, directorii de departamente	<i>Umane:</i> cadre didactice, personal admin. <i>Financiare:</i> fonduri bugetare și extrabugetare

Obiectiv 7. Creșterea gradului de internaționalizare al activităților Facultății

1	2	3	4	5	6
7.1.	7.1.1. Încurajarea studenților și cursanților proprii de a accesa și participa la programe europene	Creșterea cu 2% a numărului de studenți implicați în programe europene	31.12.2020	Consiliul Facultății, prodecanul cu managementul cercetării, relații internaționale și programe de învățământ, directorii de departamente	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate, rețeaua Erasmus Student Network, filiala Bacău
	7.1.2. Consolidarea și extinderea relațiilor cu mediul internațional, prin diversificarea colaborărilor cu universități din străinătate, în mod special, cu universitățile din spațiul european. Diversificarea colaborărilor cu țările care pot participa în programul ERASMUS+, acțiunea cheie KA107	Realizarea unui nou acord bilateral de cooperare, la nivelul Facultății		Consiliul Facultății, Departamentul de Relații Internaționale	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate
	7.1.3. Creșterea vizibilității Facultății de Litere în spațiul cercetării științifice	Participarea la cel puțin 2 conferințe științifice organizate în		Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> cadrele



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2020
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 10 din 14
Data:	15.06.2020
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

		străinătate, la nivelul Facultății			didactice din Facultate
7.2.	Atragerea de cadre didactice din străinătate pentru diferite cursuri, activități sau proiecte de cercetare	Cel puțin 1 cadru didactic din străinătate, integrat în activități specifice la nivelul Facultății	31.12.2020	Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> cadrele didactice <i>Financiare:</i> fonduri pentru cercetare științifică din granturi naționale, europene sau din fonduri publice și/ sau private
7.3.	7.3.1. Consolidarea cooperării cu instituțiile de învățământ superior, cu instituțiile de cercetare și cu agenții socioeconomice parteneri din străinătate, în vederea creșterii producției științifice și a vizibilității cercetării științifice realizate la Facultatea de Litere	-	31.12.2020	Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate <i>Financiare:</i> fonduri ERASMUS+,
	7.3.2. Promovarea și susținerea mobilității studenților și personalului Facultății de Litere, în special, a celor cu mai puține oportunități și a celor din grupuri sub-reprezentate	Cel puțin o mobilitate pentru studenți din grupuri dezavantajate socioeconomic			
	7.3.3. Dezvoltarea participării active a comunității academice a Facultății de Litere în societatea civilă și adoptarea practicilor sustenabile în toate activitățile	Cel puțin o activitate în colaborare cu societatea civilă și cel puțin o aplicare a principiilor dezvoltării durabile			
Obiectiv 8. Asigurarea sustenabilității și capacității instituționale					
1	2	3	4	5	6
8.1.	8.1.1. Revizuirea sau întocmirea metodelor specifice, anuale, pentru activitățile curente ale Facultății (admitere, finalizare etc.)	-	31.12.2020	Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> personalul responsabil cu elaborarea/ revizuirea documentelor; <i>Informaționale:</i> acte normative oficiale
	8.1.2. Adaptarea regulamentelor la modificările legislative și la condițiile concrete de aplicare.				



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2020
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini

Pagina 11 din 14

Data:

15.06.2020

Ediția/Revizia

1 / 0 1 2 3 4 5

8.2.	8.2.1. Publicarea pe pagina web a minutelor ședințelor Consiliului Facultății		31.12.2020	Consiliul Facultății	Umane: personalul responsabil cu aceste activități
	8.2.2. Actualizarea și publicarea documentelor cu caracter public pe pagina web a Facultății				
Obiectiv 9. Îmbunătățirea managementului resurselor umane					
1	2	3	4	5	6
9.1.	9.1.1. Încurajarea și sprijinirea abilitării a cât mai multor cadre didactice (lectori, conferențieri, profesori)		31.12.2020	Consiliul Facultății	Umane: decanul, directorii de departamente
	9.1.2. Atragerea în sistem a tinerilor de valoare, prin concurs, pe o perioadă determinată de maximum 3 ani, pe post de asistent și lector, și menținerea în sistem, după această perioadă, a celor mai valoroși				
	9.1.3. Atragerea de specialiști de valoare pentru programele de studii organizate de Facultate, la început, în regim de asociat, și trecerea celor mai valoroși, prin concurs, pe perioadă nedeterminată				
	9.1.4. Avansarea pe post a tuturor cadrelor didactice care îndeplinesc criteriile de avansare și/ sau scoaterea la concurs, în special, a posturilor de conferențiar și profesor				
	9.1.5. Menținerea în activitate, peste vârsta legală de pensionare, a cadrelor didactice cu gradul didactic de profesor sau conferențiar, care au activitate de cercetare corespunzătoare, respectiv: au lucrări publicate în reviste și/ sau edituri recunoscute, au contracte de cercetare/dezvoltare				
9.2.	9.2.1. Îmbunătățirea criteriilor, indicatorilor și standardelor de performanță pentru aprecierea calității activității didactice		31.12.2020	Consiliul Facultății	Umane: personal didactic responsabil cu aceste activități, compartiment Resurse umane Financiare: fonduri ale Universității, destinate salarizării personalului
	9.2.2. Îmbunătățirea criteriilor, indicatorilor și standardelor de performanță pentru aprecierea calității activității personalului didactic auxiliar				
	9.2.3. Aprecierea activității cadrelor didactice și a personalului nedidactic care se retrag din activitate, cu ocazia Zilelor Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău (proponeri de decernare de diplome, distincții etc.)				
	9.2.4. Colaborarea cu Sindicatul din Universitate în vederea realizării unui parteneriat deschis, corect și transparent, precum și a obiectivului comun de ameliorare a condițiilor de muncă și de viață, dar și de valorificare a șanselor de evoluție profesională a salariaților				



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2020
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 12 din 14
Data:	15.06.2020
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

9.3.	Stabilirea planurilor de perfecționare și dezvoltare profesională a personalului didactic și didactic auxiliar, participare la cursuri de perfecționare etc. (Plan anual de perfecționare și dezvoltare profesională a personalului didactic; Plan anual pentru pregătirea personalului didactic auxiliar; Participare la cursuri de perfecționare a cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar).	-	31.12.2020	Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> personalul Facultății <i>Financiare:</i> plata taxelor aferente perfecționării
Obiectiv 10. Optimizarea managementului financiar					
1	2	3	4	5	6
10.1.	10.1.1. Elaborarea și execuția Bugetului de venituri și cheltuieli la nivel de Facultate și departamente	-		Decan, administrator-șef Facultate, consiliile departamentelor	<i>Umane:</i> personalul implicat în aceste activități
	10.1.2. Creșterea resurselor financiare suplimentare	Creșterea cu cel puțin 5% față de 2019 a resurselor financiare suplimentare din taxe, sponsorizări, donații, proiecte de cercetare, cursuri la cererea clienților, servicii de consultanță, expertiză, consiliere ș.a.		Consiliul Facultății	
10.2.	10.2.1. Respectarea structurii cheltuielilor	Asigurarea structurii de cheltuieli la cheltuirea fondurilor bugetare: 80 % cheltuieli de personal și 20 % cheltuieli materiale	31.12.2020	Decanul, administratorul-șef de Facultate, consiliile departamentelor	
	10.2.2. Analize lunare privind sustenabilitatea financiară a Facultății și departamentelor				
	10.2.3. Echilibrarea financiară a departamentelor (eliminarea pierderilor) din fondul comun al Universității pentru păstrarea caracterului comprehensiv (păstrarea și dezvoltarea programelor de studii solicitate de mediul socioeconomic și cultural din zona centrală a Moldovei)				
Obiectiv 11. Dezvoltarea și modernizarea bazei materiale					
11.1.	<ul style="list-style-type: none"> • Reabilitarea și modernizarea infrastructurii didactice și de cercetare; • Modernizarea infrastructurii de echipamente și software. 	-	31.12.2020	Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> personal implicat în această activitate <i>Financiare:</i>



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2020
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 13 din 14
Data:	15.06.2020
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

					buget+venituri proprii
Obiectiv 12. Promovarea imaginii Facultății					
1	2	3	4	5	6
12.1.	<ul style="list-style-type: none"> • Consolidarea și dezvoltarea posturilor de radio și TV; • Utilizarea manualului de identitate vizuală a Universității; • Menținerea legăturii cu mass-media și promovarea tuturor evenimentelor importante din viața Facultății; • Promovarea ofertei educaționale în mediul on-line. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Participarea la târguri educaționale, inclusiv on-line; 2. Organizarea de evenimente („Ziua porților deschise”, evenimente în colaborare cu parteneri din mediul socioeconomic și cultural), inclusiv on-line; 3. Realizarea „Caravanei educaționale”, inclusiv on-line; 4. Promovarea evenimentelor Facultății la postul Academic TV și la postul de radio studentesc UNSR Bacău. 	31.12.2020	Consiliul Facultății, consiliile departamentelor, Departamentul de Consiliere Profesională, cadrele didactice	<i>Umane:</i> personalul implicat în aceste activități <i>Financiare:</i> venituri proprii și atrase
12.2.	12.2.1. Actualizarea permanentă a paginii web a Facultății	Îmbunătățirea paginilor web în versiunile în limba engleză și limba franceză. Actualizarea paginii oficiale de Facebook a Facultății.	31.12.2020	Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> personalul implicat în această activitate
Obiectiv 13. Creșterea responsabilității sociale					
13.1.	Un dialog cât mai activ cu comunitatea socială din zona de funcționare	Cel puțin o participare a Facultății la acțiuni din viața comunității locale și/sau regionale (privind rolul tinerilor în societate, toleranța, combaterea	31.12.2020	Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> comunitatea academică a Facultății



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2020
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 14 din 14
Data:	15.06.2020
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

		discriminării, a consumului de substanțe interzise etc.).			
--	--	--	--	--	--

Întocmit,

Prodecanul cu managementul calității, cu imaginea și etica Facultății,
Lect.univ.dr. Raluca GALIȚA