

Nr. 1961/ 08.09. 2023

PLAN MANAGERIAL

**PENTRU FUNCȚIA DE
DIRECTOR AL
DEPARTAMENTULUI DE LIMBA ȘI
LITERATURA ROMÂNĂ ȘI ȘTIINȚE
ALE COMUNICĂRII
Mandatul 2023-2027**

Conf. univ. dr. Luminița DRUGĂ

Bacău 2023

Cuprins

De ce și pentru cine o nouă candidatură?	p.3
Experiența managerială care susține candidatura	p.3
Contextul general de realizare a planului managerial	p.4
Leadership și management academic	p.8
Concluzii	p.9

De ce și pentru cine o nouă candidatură?

Departamentul de limba și literatura română și științe ale comunicării dezvoltat din Catedra de limba și literatura română, nu are o istorie veche, dar este bogată în evenimente din care am făcut parte, atât ca student, cât și ca profesor, încă din anul 1990 când am pus pentru prima dată piciorul în această Facultate. Din cei aproape 27 de ani de activitate în cadrul acestui departament, în care am urcat treaptă cu treaptă în ierarhia academică, o bună parte din timp am făcut parte din structurile de conducere ale Facultății și ale DLLRȘC ceea ce demonstrează nu numai calitățile și abilitățile mele manageriale, dar, mai ales, încrederea de care m-am bucurat în rândul membrilor departamentului, având în vedere că am fost aleasă în această funcție cu vot majoritar. Chiar dacă uneori este nevoie de schimbare, consider că prin experiența acumulată și proiectele aflate în derulare, trebuie să îmi asum și pentru perioada următoare această calitate.

În conceperea acestui plan am pornit de la ideea că valoarea unui departament și obținerea recunoașterii sale sunt în legătură directă cu resursa umană implicată, cadre didactice și studenți sau celelalte părți interesate, iar abordarea strategică a problemelor este esențială. De aceea, crearea și menținerea unui climat organizațional propice manifestării și dezvoltării resursei umane a departamentului, cu respectarea drepturilor și asumarea obligațiilor specifice, trebuie să constituie nucleul fundamental al acțiunii manageriale. Consolidarea identității, a valorii și a imaginii departamentului, cu aportul nemijlocit al tuturor părților implicate, într-un climat organizațional bazat pe respect, încredere, profesionalism și cooperare loială trebuie să reprezinte finalitatea acțiunii noastre manageriale.

Colectivului în care activez de la începutul carierei mele didactice, în ale cărui interese și proiecte mă regăsesc, îi adresez acest plan, conceput din dubla perspectivă a funcției de conducere vizate: un management eficient al departamentului alături de reprezentarea și ocrotirea reală a intereselor membrilor săi, din dorința de a exprima în plusvaloare experiența personală, echilibrul și disponibilitatea la efort. Mobilul acestei candidaturi nu este neapărat acela de a dobândi o funcție, ci de a-mi oferi experiența și a pune în serviciul comunității academice în care m-am format profesional și în care mă regăsesc, întreaga putere și pricepere, în scopul unei dezvoltării sustenabile, mai, ales în contextul socio-cultural actual, destul de nefavorabil științelor filologice.

I. Experiența managerială care susține candidatura

Prezentul plan demonstrează că îndeplinesc condițiile legale referitoare la eligibilitatea mea pentru funcția de director de departament având în vedere următoarele:

- experiența anterioară ca director de departament;
- implicarea în activitatea Departamentului de limba și literatura română și științe ale comunicării și în viața comunității academice băcăuane;
- funcțiile îndeplinite în cei 27 ani de când fac parte din comunitatea academică băcăuană după cum rezultă din CV;
- vechimea neîntreruptă în instituția băcăuană de învățământ superior;
- nu sunt angajată în alte instituții și nici angrenată în activități care să genereze conflicte de interese sau incompatibilități;

- dorința de a continua și consolida o serie de activități desfășurate în timpul mandatului anterior;
- rezultatele obținute în carieră, reprezintă atuuiri, de ordin academic, științific și managerial, care mă recomandă pentru ocuparea acestei funcții.

II. Contextul general de realizare a planului managerial

Actualul plan managerial își propune clarificarea problematicii actuale și de viitor din cadrul DLLRȘC. Planul managerial este configurat în concordanță cu Planul Strategic de Dezvoltare a Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău, a Facultății de Litere, fiind elaborat în conformitate cu prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011 și în concordanță cu regulamentele aprobate de către Senatul Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău: Carta Universității, Regulamentul de organizare și funcționare, Regulamentul de ordine interioară și cu misiunea Facultății de Litere și a Departamentului de limba și literatura română și științe ale comunicării.

II.1. Obiective generale:

- furnizarea unui învățământ superior de licență și master la standarde europene care să permită studenților specializarea în domenii atractive și necesare pentru piața muncii;
- atragerea candidaților către programele de studii gestionate de către Departament, prin realizarea de acțiuni eficiente, în aceeași linie cu cele desfășurate la nivelul Facultății;
- impulsționarea cercetării științifice, ceea ce va permite susținerea procesului didactic;
- instaurarea unui climat academic la nivelul relațiilor dintre membrii acestui departament;
- îmbunătățirea imaginii Departamentului în comunitatea academică națională și internațională.

II.2. Strategii:

- desfășurarea activității didactice și de cercetare științifică în deplin acord cu indicatorii de performanță și a normelor metodologice ale evaluării academice stabilite de ARACIS;
- adoptarea strategiilor destinate să asigure desfășurarea activităților la standarde europene;
- promovarea unei politici de personal care să permită evoluția profesională și performanța științifică pentru fiecare membru al colectivului;
- identificarea unor soluții eficiente și derularea unor activități care să ofere o imagine reală a competențelor și resurselor de care Departamentul de limba și literatura română și științe ale comunicării, care să permită creșterea numărului de candidați;
- promovarea unor principii și strategii de comunicare interpersonală eficientă, centrate pe crearea și stabilirea unui climat academic favorabil desfășurării în condiții normale a activității didactice și de cercetare.

II.3.Obiective privind activitatea didactică

În perioada 2023-2027, se va continua, conform obiectivului strategic al Universității și Facultății, consolidarea și dezvoltarea învățământului universitar de licență, master, a învățământului postuniversitar și doctoral și adaptarea acestora la schimbările intervenite în societate și pe piața muncii.

Oferta educațională a Departamentului va încerca să se adapteze în funcție de evoluția tendințelor înregistrate pe piața muncii, pe plan legislativ și în funcție de capacitatea și resursa umană proprie.

Se va realiza documentația aferentă pentru obținerea autorizațiilor de acreditare periodică, după caz, a programelor de studii aferente Departamentului nostru sau celorlalte departamente ale Facultății: programul de masterat *Cultură și literatură română*, programul de licență *Pedagogia învățământului primar și preșcolar*.

Vor fi primite vizite ARACIS (septembrie-decembrie 2023) conform documentației depuse, pentru evaluarea periodică a programului de studii *An pregătitor de limba română pentru cetățeni străini*.

Se va încerca, prin studierea cerințelor pieței muncii, dezvoltarea de noi programe de studii - Limba și literatura română-O limbă și literatură modernă (germană, italiană, spaniolă) - care să consolideze statutul DLLRȘC în cadrul comunității academice și care să răspundă nevoilor peisajului socio-economic băcăuan.

Se va lucra la modernizarea programelor academice prin:

- modernizarea, pe module, a planurilor de învățământ pentru programele de studii din învățământul universitar de licență;
- analizarea conținutului și nivelului de racordare la standardele naționale și internaționale a fișelor disciplinelor;
- participarea activă la consorțiile organizate la nivel național pe domenii de studii, în vederea perfecționării programelor de studii ale diferitelor specializări din cadrul DLLRȘC;
- dezvoltarea tehnologiilor moderne de predare și învățare și perfecționarea procesului de evaluare a studenților în scopul racordării la realitatea existentă pe plan național și internațional;
- se va încerca realizarea de dezbateri, cu sprijinul Departamentului de pregătire a personalului didactic, pentru identificarea celor mai moderne strategii didactice, în scopul eficientizării și modernizării procesului de învățământ;

De asemenea, se va încerca internaționalizarea învățământului prin atragerea de cursanți străini:

- atragerea unui număr cât mai mare de studenți străini la *Anul pregătitor de limba română pentru cetățeni străini* prin modernizarea Planului de Învățământ al acestuia și prin realizarea de conexiuni cu celelalte departamente din Universitate pentru a facilita asimilarea lexicului specializat.
- dezvoltarea, prin programul ERASMUS+ și prin alte programe internaționale a unui număr mai mare de colaborări cu universități din lume.

II.4. Obiective privind activitatea de cercetare

II.4.1. Obiective:

În ultimii 4 ani, membrii DLLRȘC au avut o activitate științifică și publicistică de excepție, concretizată în participarea ca director sau membru în diferite proiecte de cercetare finanțate național sau internațional. Obiectivul central în perioada următoare va fi cel al dezvoltării activității de cercetare științifică conform strategiei pentru calitate în acest domeniu, implementate la nivelul Universității.

În acest scop ne propunem următorul set de măsuri:

1. Valorificarea eficientă și optimă a rezultatelor obținute în cercetarea științifică, insistând cu precădere pe acele criterii recomandate domeniilor Filologie și Științele comunicării, Științele Educației în:

- metodologiile de clasificare a universităților și ierarhizare a programelor de studii;
- standardele minimale pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare și a atestatului de abilitare (Panelul P5 – Arte și științe umaniste și P4 – Științe sociale.);
- obținerea de granturi de cercetare.

Se va dori:

- ✓ publicarea unui număr mai mare de articole în reviste științifice cotate ISI;
- ✓ creșterea gradului de participare la manifestări științifice interne și internaționale de prestigiu;
- ✓ publicarea de cărți și monografii în edituri de prestigiu din țară și din străinătate;
- ✓ reluarea organizării, de către Departamentul de limba și literatura română și științe ale comunicării, a manifestărilor științifice proprii cu tradiție (Colocviul „Plurilingvism și interculturalitate”, „Dialoguri Academice”);
- ✓ consolidarea prestigiului național și internațional al manifestărilor științifice proprii și al publicațiilor științifice proprii (*Studii și cercetări științifice – seria Filologie*) și în alte baze de date decât cele existente.
- ✓ Crearea unui climat organizațional care să-i mobilizeze pe membrii DLLRȘC în a-și susține teza de abilitare în cadrul Școlii Doctorale în Domeniul Filologie.

2. Intensificarea activităților de integrare în programele naționale și europene de cercetare științifică:

- ✓ participarea la competițiile naționale și internaționale pentru obținerea de granturi de finanțare a contractelor de cercetare științifică;
- ✓ intensificarea colaborării în domeniul cercetării științifice cu unități social-culturale și economice.

3. Dezvoltarea centrelor și a grupurilor de cercetare și integrarea acestora în sistemul național și internațional:

- ✓ reacreditarea și consolidarea centrelor de cercetare existente în facultate la (**Interstud, Cetal**).
- ✓ integrarea colectivelor de cercetare proprii în consorții naționale și internaționale de cercetare.

- ✓ dezvoltarea și modernizarea bazei materiale destinată cercetării, suplimentarea fondului de carte corespunzător specializărilor coordonate de Departament.
- 4. Implicarea studenților în activitatea de cercetare științifică:**
- ✓ implicarea efectivă a studenților în activitățile de cercetare științifică desfășurate în cadrul cercurilor științifice studentești și a proiectelor de cercetare;
 - ✓ integrarea studenților, în mod deosebit a celor de la cursurile universitare de master, în colectivele de cercetare ale cadrelor didactice;
 - ✓ publicarea rezultatelor muncii de cercetare a studenților prin numere tematice, în revista DLLRȘC;
 - ✓ creșterea prestigiului manifestărilor științifice studentești prin organizarea unei sesiuni științifice naționale.

II.4.2. Obiective privind vizibilitatea națională și internațională

Ne dorim consolidarea relațiilor de parteneriat cu alte universități din țară și străinătate și pentru perioada 2023 – 2027 credem că prin următoarele măsuri și acțiuni s-ar putea îndeplini acest obiectiv major:

a. Dezvoltarea relațiilor de cooperare cu parteneri din țară

- dezvoltarea colaborării cu unitățile social-economice și culturale partenere, cu ONG-uri din zonă pentru realizarea unui transfer eficient al rezultatelor activităților academice desfășurate în cadrul DLLRȘC, pentru definitivarea și derularea programelor anuale de instruire practică a studenților și pentru dezvoltarea activităților de cercetare științifică cu un mai pronunțat caracter aplicativ;
- dezvoltarea colaborărilor cu universitățile din țară, în cadrul consorțiilor de specialitate sau prin acorduri bilaterale, pentru optimizarea programelor de studii universitare, pentru stabilirea de parteneriate în domeniul cercetării științifice;
- colaborarea cu universități de prestigiu din țară în cadrul programelor de cercetare finanțate de CNCSIS;
- inițierea programelor de visiting și invitarea unor personalități culturale și științifice.

b. Dezvoltarea relațiilor de colaborare cu parteneri din străinătate:

- dezvoltarea și diversificarea activităților prevăzute în Contractul Instituțional Erasmus +;
- integrarea în programele de cercetare la nivel european;
- dezvoltarea cooperării academice și de cercetare științifică pe bază de acorduri bilaterale cu universitățile partenere;
- participarea la conferințe științifice organizate în străinătate;
- integrarea în asociații științifice europene;
- invitarea unor personalități de prestigiu de la universități din țară și străinătate pentru susținerea unor conferințe.

c. Promovarea imaginii DLLRȘC

În scopul reflectării unei imagini cât mai realiste și eficiente, se impun următoarele măsuri și acțiuni:

- dezvoltarea mijloacelor proprii de popularizare a activităților din Departament și a rezultatelor obținute;
 - popularizarea, în țară și străinătate, a rezultatelor obținute de membrii Departamentului, prin schimburile academice;
 - modernizarea paginii WEB a fiecărui membru al Departamentului, cu variantele în limbile engleză și franceză;
 - dezvoltarea site-urilor pentru fiecare program de studii organizat;
 - popularizarea, prin mijloacele mass-media, a evenimentelor din viața DLLRȘC, a rezultatelor deosebite obținute în activitatea academică, de învățământ și de cercetare științifică;
 - prezentarea, prin toate mijloacele de popularizare (mass-media, facebook, twitter) a ofertei educaționale a Departamentului și Facultății pentru atragerea unui număr cât mai mare de candidați.
- d. Participarea la viața culturală a comunității**
- consolidarea și diversificarea conferințelor periodice organizate din seria *Dialoguri academice*, cu implicarea Bibliotecii Universitare;
 - deschiderea spre un public mai larg (școli, licee, mediul cultural) a manifestărilor culturale organizate de membrii DLLRȘC;
 - implicarea cadrelor didactice în promovarea valorilor academice (ziare, reviste, televiziune).

III. Leadership și management academic



Managerul modern trebuie să fie în primul rând un leader, motiv pentru care își asumă un rol catalizator al intereselor grupului pe care îl reprezintă. De aceea, propunem un leadership pozitiv, care să faciliteze realizarea sarcinilor pe care grupul trebuie să le îndeplinească, un management de tip participative combinat cu managementul prin obiective. Considerăm că directorul de departament trebuie să fie liantul între structurile de conducere și membrii organizației ale cărei interese le reprezintă. Pentru realizarea unui management academic și administrativ eficient, performant și asigurarea unui climat organizațional propice desfășurării activității zilnice, ne declarăm promotorul unei transparențe decizionale prin aducerea la cunoștința membrilor organizației a hotărârilor/deciziilor luate la nivel de conducere,

în mod operativ și constructiv și inițierea periodică de întâlniri la nivelul Departamentului privind aspectele curente ale activității didactice și științifice.

III.1. Managementul resurselor umane

Un manager implicat știe foarte bine că reușita muncii sale este în relație de dependență cu activitatea și susținerea eforturilor sale de către toți membrii departamentului. Personalitățile multiple vor trebui astfel armonizate prin interesul comun referitor la bunul mers al activității didactice și de cercetare. De aceea, pentru o optimă valorificare a potențialului resursei umane și asigurarea necesarului conform standardelor academice vom încerca să:

- recrutăm și promovăm personalul didactic în acord cu normele, regulamentele și practicile academice existente;
- să identificăm modalitățile de acordare de recompense pentru stimularea personalului didactic cu rezultate deosebite în activitatea didactică/științifică;
- să identificăm criteriile transparente pentru acordarea gradărilor de merit;
- să creștem rolul Departamentului în evaluarea colegială, prin organizarea de activități didactice deschise, asistență la orele de curs și seminar, ședințe de informare asupra activității didactice și științifice a fiecărui coleg, analizarea cursurilor propuse spre publicare având în vedere impactul activității fiecărui membru asupra întregului departament.

III.2. Managementul financiar

Se va încerca, împreună cu responsabilul cu probleme financiare de la nivelul DLLRȘC, identificarea de noi tipuri de activități (organizarea de cursuri de perfecționare pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar) și surse de finanțare care să asigure buna funcționare a activităților Departamentului.

IV. Sistemul de asigurare a calității se va asigura prin:

Stabilirea standardelor de performanță proprii, în raport cu criteriile ARACIS, pentru autoevaluarea anuală a programelor de studii și autoevaluarea în vederea acreditării provizorii, a acreditării și a reacreditării programelor de studii.

Prezentul Plan managerial va putea fi dus la îndeplinire prin efortul conjugat al tuturor membrilor Departamentului și prin susținere din partea conducerii Facultății și a Universității. Orice altă propunere constructivă va fi analizată de către biroul DLLRȘC.

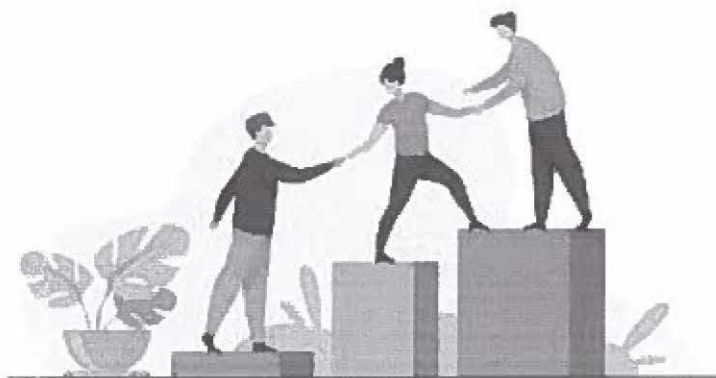
V. CONCLUZII

Prezentul *Plan Managerial* are la bază experiența dobândită pe parcursul anilor, în calitate de titular de disciplină, șef de catedră, locțiitor al șefului de catedră, director de departament, de program de studii de licență și masterat, director de proiect internațional FP7-RESAURSE, membru în echipe ale proiectelor eCULTFOOD (2016-2019), Europe Direct Bacău (2017-2023), FOODie (2020-2022).

Elaborarea lui s-a bazat pe documentarea și analiza problemelor învățământului superior băcăuan confruntat cu un număr din ce în ce mai mic de studenți, cu finanțare insuficientă și migrație socială. De aceea, practica managerială propusă este centrată pe aspecte conceptuale și strategice cu o strategie bazată pe exercitarea interactivă a conducerii, relaționare interpersonală, transparența actului decizional și gestionare a schimbărilor, competență colectivă, comportamente proactive, acțiune inteligentă și performanță durabilă.

Din perspectiva operaționalizării organizației bazate pe cunoaștere, planul managerial este unul de pilotare strategică a procesului de creare a unui cadru organizațional permisiv și transparent, cu sisteme de valori adecvate, favorizarea învățării și diseminării active a cunoștințelor.

Atât Planul Managerial conceput cât și toate ideile, concepțiile exprimate sunt perfectibile, deschise la nou, la eventualele sugestii ale membrilor departamentului.



https://www.google.com/search?sca_esv=562712696&rlz=1C1GCEU_enRO998RO998&sxsrf=AB5stBghOAcPT4JlyZ9H2WJiDI2IjrU4A:1693910517640&q=leadership+imagini&tbm=isch&source=uni

05.09.2023

conf.univ. dr. Luminița Drugă

