



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2021
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 1 din 16
Data:	06.04.2021
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Nr.

Aprobat DECAN,
Conf. univ. dr. ing. Mirela PANAINTE-LEHĂDUȘ

Obiectiv.1. Menținerea certificării sistemului integrat de management în conformitate cu cerințele standardelor: SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 , SA 8000:2014, OSGG nr. 600/2018					
Nr. crt.	ACTIVITATE	Indicatori de performanță/ ținte de atins	Termen	Responsabili	Resurse
1	2	3	4	5	6
1.1.	Elaborarea programului de instruire pe anul 2021		Martie 2021	Șef serviciu Resurse umane	<i>Umane:</i> personal didactic și nedidactic cu responsabilități în domeniul respectiv <i>Financiare:</i> plata taxei aferente auditului de recertificare SIM
1.2.	Stabilirea și aprobarea obiectivelor în domeniul calității, mediului, sănătății și securității în muncă și responsabilității sociale, la nivelul facultăților, departamentelor, DGA, serviciilor și birourilor		Aprilie 2021	Decan, proDecan, directorii de departamente, Directorul general administrativ, șefii de servicii, șefii de birouri	
1.3.	Identificarea și evaluarea riscurilor la nivelul fiecărei entități din cadrul universității		Oct. 2021	Decan, proDecan, directorii de departamente, Directorul general administrativ, șefii de servicii, șefii de birouri	
1.4.	Actualizarea/ elaborarea procedurilor operaționale		Decembrie 2021	Prorectori, Decan, proDecan, Director general administrativ, șefi servicii, șefi birouri	



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2021
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 2 din 16
Data:	06.04.2021
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

1.5.	Întocmirea listei informațiilor documentate		Noiembrie 2021	Directorul DM, Decan, directorii de departamente, Directorul general administrativ	
1.6.	Efectuarea analizei de management		Martie 2022	Rector, RM, director DM	

Obiectiv 2. Dezvoltarea și consolidarea învățământului universitar de licență, master, doctorat, postuniversitar și de formare continuă și a altor tipuri de educație

1	2	3	4	5	6
2.1	2.1.1. Evaluarea instituțională a Universității	Depunere dosar la ARACIS în vederea obținerii acreditării	31.12.2021	Rectorul, prorectorii, director Școală Doctorală, Decan, proDecan, directorul general administrativ, directorii de departamente	Umane: comunitatea academică a universității Financiare: plata taxei Materiale: Infrastructura universității
	2.1.2. Evaluarea periodică a următoarelor programe de studii de licență: <i>Inginerie economică în domeniul mecanic (IF).</i>	Depunere dosare la ARACIS în vederea obținerii acreditării	31.12.2021	Decan, proDecan, directorii de departamente	<i>Umane: personal didactic și nedidactic cu activitate la programul respectiv Financiare: plata taxelor aferente</i>
	2.1.3. Evaluarea periodică a următoarelor programe de studii de master: <i>Managementul protecției mediului în industrie; Știința și ingineria produselor alimentare ecologice; Managementul și optimizarea echipamentelor de proces; Managementul sistemelor industriale de producție și servicii; Mecatronică avansată; Echipamente pentru reabilitare și tehnologii asistive (interdisciplinar cu domeniile: Inginerie mecanică, Inginerie industrială, Mecatronică și robotică).</i>				



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2021
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 3 din 16
Data:	06.04.2021
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

2.2.	2.2.2. Introducerea de noi programe de studii de licență: <i>Ingineria și Managementul Afacerilor, IF, 60 studenți.</i>	Depunere dosar la ARACIS în vederea obținerii autorizării provizorii	31.12.2021	Decan, proDecan, directorii de departamente	<i>Umane:</i> personal didactic și nedid. cu activitate la programul respectiv <i>Financiare:</i> plata taxelor aferente
------	--	--	------------	---	---

Obiectiv 3. Modernizarea programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele naționale și internaționale

1	2	3	4	5	6
3.1.	3.1.1. Adaptarea și modernizarea planurilor de învățământ, în conformitate cu experiența și practica națională și internațională	Nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de universitate > 50%.	1.09.2021	Decan, directorii de departamente, responsabilii de programe de studii	<i>Umane:</i> cadrele didactice din facultate
	3.1.2. Actualizarea fișelor disciplinelor				
	3.1.3. Participarea la consorțiile organizate la nivel național pe domenii de specialitate și la alte întâlniri în cadrul unor asociații profesionale sau non-profesionale, în vederea perfecționării programelor de studii – cel puțin 1 activitate/ facultate		31.12.2021	Decan, proDecan, directorii de departamente, responsabilii de programe de studii	<i>Umane:</i> cadrele didactice din facultate <i>Financiare:</i> fonduri ale facultăților și departamentelor
	3.1.4. Realizarea de anchete privind gradul de satisfacție a absolvenților în legătură cu procesul didactic, în vederea îmbunătățirii tehnologiilor didactice și eficientizării procesului de învățământ – 1 activitate/ an				
	3.1.5. Realizarea de sondaje și analize la nivelul angajatorilor privind gradul de pregătire a absolvenților noștri. Se va urmări eficiența actului educațional și adaptarea planurilor de învățământ la cerințele mediului socio-economic – 1 activitate/ an				
3.2.	3.2.1. Identificarea celor mai moderne tehnologii didactice de predare, învățare și evaluare, în scopul eficientizării procesului de învățământ – 1 dezbateri/an	1. Promovabilitate anuală > 80% anii II-IV și 70% anul I;	31.12.2021	Decan, proDecan, director DCP,	<i>Umane:</i> cadrele didactice din



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2021
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 4 din 16
Data:	06.04.2021
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	<p>3.2.2. Îmbunătățirea metodelor de predare – învățare la toate formele de studii</p> <p>3.2.3. Dezvoltarea tehnicilor și metodelor didactice moderne de predare și formare a studenților, în mod deosebit a celor bazate pe tehnicile multimedia și a desfășurării interactive cadru didactic - student a procesului de învățământ - conturi active pe platforma Teams pentru toate cadrele didactice</p> <p>3.2.4. Elaborarea și actualizarea materialelor didactice necesare procesului de învățământ - peste 95% din discipline să dispună de note de curs on-line și/ sau tipărite</p>	<p>2. Medie anuală > 8, minimum 30% dintre studenți; 3. Promovabilitate examene finalizare > 90%; 4. Reducerea abandonului școlar în anul I de studii cu 5%.</p>		<p>directorii de departamente, cadrele didactice</p>	<p>facultate <i>Financiare:</i> fonduri ale facultăților și departamentelor</p>
3.3.	<p>3.3.1. Completarea, înnoirea bazei materiale existente prin echiparea unor mașini, instalații, standuri de încercări și a aparatelor de laborator cu tehnică de calcul modernă în vederea desfășurării activităților didactice la disciplinele de specialitate la standardele cerute de nivelul actual de dezvoltare a proceselor tehnologice.</p> <p>3.3.2. Achiziția de publicații de specialitate (cărți, reviste) și facilitarea accesului la baze de date științifice internaționale.</p>	<p>1. Creșterea volumului de achiziții cu 5% față de 2020, la nivelul fiecărei facultăți; 2. Creșterea cu 5% a acordurilor bilaterale inter-instituționale (pe linie de bibliotecă); 3. Creșterea cu 5% a numărului de cititori față de anul 2020.</p>	31.12.2021	<p>Decan, Directori de departamente, Serviciul bibliotecă, titularii de discipline</p>	<p><i>Umane:</i> toate cadrele didactice <i>Financiare:</i> fonduri ale facultăților și departamentelor</p>
3.4.	<p>3.4.1. Atragerea de cursanți din străinătate prin: oferta de studii, programul ERASMUS+, alte programe internaționale, acorduri bilaterale de colaborare.</p>	<p>Creșterea cu cel puțin 0,5% a numărului de studenți străini față de anul 2020.</p>	31.12.2021	<p>Biroul de Relații Internaționale și Programe Comunitare, Responsabil Erasmus facultate, directorii de departamente, titularii de discipline</p>	<p><i>Umane:</i> Cadrele didactice și personalul din BRIPC.</p>



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2021
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 5 din 16
Data:	06.04.2021
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

3.5.	3.5.1. Formarea abilităților și competențelor la standarde europene actuale. Dezvoltarea competențelor personalului didactic;	1. Creșterea cu 0,5% a numărului de studenți care studiază, efectuează stagii de plasament sau diferite stagii de pregătire la universități din Europa; 2. Creșterea cu 1% a numărului de cadre didactice care participă la stagii în străinătate.	31.12.2021	Prorectorul pentru relații naționale și internaționale, Biroul de Relații Internaționale și Programe Comunitare, directorii de departamente	<i>Umane:</i> cadrele didactice din universitate <i>Financiare:</i> fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale facultăților
	3.5.2. Afirmarea, în cadrul mobilităților studenților și personalului UBc, a identității, culturii și spiritualității românești, participând, în același timp, la consolidarea unității în Europa și la dezvoltarea valorilor europene.			Directorii de departamente, cadrele didactice.	
	3.5.3. Modernizarea procesului de învățământ, prin: abordarea unor strategii didactice moderne, creșterea rolului studenților în propria lor formare, dezvoltarea unor competențe transversale și formarea unei viziuni unitare, sustenabile asupra domeniilor cunoașterii și asupra dezvoltării societății			Decan, Directorii de departamente, Responsabilii de programe de studii.	
	3.5.4. Internaționalizarea procesului de învățământ (cursuri ale profesorilor incoming, prelegeri invitate) și „internaționalizarea acasă” (integrarea dimensiunii interculturale și a noi teme în curriculum, oferirea unor perspective integrate asupra domeniilor studiate la UBc, instruirea prin activități non-formale și informale)	-		Decan, directorii de departamente, responsabilii de programe de studii, cadrele didactice.	
	3.5.5. Implementarea conceptului „blended mobility”, asigurând, astfel, flexibilitate și acces largit la Programul Erasmus pentru o categorie mai mare de beneficiari. Trecerea la managementul digital al programului Erasmus+ în UBc.			Biroul de Relații Internaționale și Programe Comunitare, Biroul Erasmus+, Decan, directorii de departamente.	
Obiectiv 4. Dezvoltarea activității de cercetare științifică și tehnologică/ creație artistică/ performanță sportivă					
1	2	3	4	5	6
4.1.	4.1.1. Întocmirea planurilor de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă la toate nivelurile de organizare a activității de cercetare	-	31.01.2021	Consiliul de Administrație,	<i>Umane:</i> Cadrele



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2021
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 6 din 16
Data:	06.04.2021
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	4.1.2. Elaborarea rapoartelor privind activitatea de cercetare și analiza rezultatelor cercetării la toate nivelurile de organizare (centre de cercetare, departamente, facultăți, ICDICTT, universitate);			Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultăți și departamente	diactice; <i>Financiare:</i> Fonduri ale facultăților
	4.1.3. Recompensarea financiară a cadrelor didactice care obțin rezultate de excepție în activitatea de cercetare științifică/ creație artistică/ performanță sportivă.				
4.2.	4.2.1. Colaborări inter/ transdisciplinare la proiecte/ granturi și programe naționale și internaționale;	Cel puțin o colaborare inter/transdisciplinară cu alte facultăți din universitate.	31.12.2021	Consiliul de Administrație, Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultăți și departamente	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Universitate
	4.2.2. Proiecte de colaborare cu mediul de afaceri, cultural, sportiv etc. în vederea realizării de parteneriate active	Depunerea a cel puțin 5 proiecte/ Universitate în colaborare cu aceste entități.			
	4.2.3. Participarea la competiții de proiecte de cercetare științifică/ creație artistică/ performanță sportivă.	1. 22 propuneri de proiecte de cercetare/ Universitate în competițiile naționale/ internaționale; 2. Câștigarea a cel puțin 5 proiecte de cercetare/ Universitate în competițiile naționale/ internaționale.			
4.3.	4.3.1. Susținerea financiară pentru desfășurarea acțiunilor de valorificare eficientă a rezultatelor cercetării științifice/ creației artistice/ performanței sportive și a activității de brevetare	Alocarea unei sume cu 2% mai mare decât în anul 2020	31.12.2021	Consiliul de Administrație, decan, Consiliul facultății, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente	<i>Umane:</i> toate cadrele didactice din Universitate; <i>Financiare:</i> Fondurile facultăților, fondul pentru cercetare al Universității.
	4.3.2. Subvenționarea rezultatelor cercetării/ creației artistice/ performanței sportive prin achitarea taxelor de publicare	Decontarea costurilor de publicare a 2 articole ISI/ cadru didactic, în limita sumei de 250 euro			
	4.3.3. Publicarea de articole în reviste științifice de vizibilitate internațională, participarea la manifestări științifice interne și internaționale de prestigiu, publicarea de cărți și monografii în edituri recunoscute din țară și din străinătate, prin finanțarea acestor activități și din resursele Universității; încurajarea abilitării cadrelor didactice prin finanțarea costurilor.	1. Publicarea unui număr de 24 articole în reviste cotate ISI; 2. Publicarea unui număr de 6 articole în volumele conferințelor internaționale, indexate ISI (Proceedings ISI) și organizate de societăți profesionale;			



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2021
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 7 din 16
Data:	06.04.2021
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

		<ol style="list-style-type: none"> 3. Publicarea unui număr de 30 articole în reviste indexate BDI; 4. Publicarea unui număr de 5 lucrări în volumele conferințelor naționale/ internaționale; 5. Realizarea unui număr de 6 monografii/ cărți științifice/ cursuri universitare/ note de curs/ caiete de seminar/ lucrări practice publicate în edituri de prestigiu din țară și din străinătate cumulând peste 500 pagini; 6. Obținerea a 9 brevete de invenție/ înregistrări ISTIS/ produse cu drept de proprietate intelectuală; 7. Prezentarea unui număr de 35 articole la conferințe naționale/ internaționale. 			
	4.3.4. Organizarea de manifestări științifice în domeniile de cercetare ale Universității.	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2 manifestări științifice (conferințe, simpozioane, concursuri studentești etc.) din care 1 studentească; 2. Participarea unor personalități științifice recunoscute pe plan național și internațional la fiecare manifestare științifică proprie (cel puțin 2). 			



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2021
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 8 din 16
Data:	06.04.2021
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

4.4.	4.4.1. Încheierea de acorduri de cooperare, la nivel național/ internațional pentru fiecare centru de cercetare din universitate.	Cel puțin un nou partener din mediul universitar, la nivelul fiecărei facultăți.	31.12.2021	Consiliul de Administrație, Consiliul facultății, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultăți și departamente, Directorii centrelor de cercetare	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Universitate; <i>Financiare:</i> Fonduri ale facultăților și Universităților destinate cercetării.
		Cel puțin o participare la organizarea de manifestări științifice în parteneriat cu universități din țară sau străinătate la nivelul fiecărei facultăți.			
		Cel puțin un acord de cooperare, la nivel național/ internațional, pentru fiecare centru de cercetare din Universitate.			
4.5.	4.5.1. Manifestarea activă a cercurilor științifice studențești de la fiecare facultate.	Cel puțin un cerc științific studențesc activ sau o manifestare științifică studențească la fiecare facultate.	31.12.2021	Consiliul facultății, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente, directorii centrelor de cercetare	<i>Umane:</i> studenții și cadrele didactice din Universitate; <i>Financiare:</i> Fonduri ale facultăților și Universităților.
	4.5.2. Sprijinirea și încurajarea studenților în participarea la sesiuni științifice naționale și internaționale și la concursuri studențești.	1. Participarea a cel puțin 50% dintre studenți la sesiunile științifice, cercurile și concursurile studențești; 2. Participarea a cel puțin 2% dintre studenți la concursurile și sesiunile științifice studențești naționale și internaționale			



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2021
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 9 din 16
Data:	06.04.2021
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Obiectiv 5. Dezvoltarea parteneriatului cu studenții

1	2	3	4	5	6
5.1.	5.1.1. Implicarea studenților în actul decizional la nivel de universitate și de facultăți.	Reprezentanți ai studenților în Senat, Consiliul de administrație, Consiliul facultății	31.12.2021	Consiliul de administrație, Senat, Consiliul facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an.	<i>Umane:</i> personalul instituției
	5.1.2. Responsabilizarea studenților în evaluarea disciplinelor de studiu și a cadrelor didactice	Reprezentanți ai studenților în evaluarea disciplinelor de studiu și a cadrelor didactice	31.12.2021	Consiliul facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an	<i>Umane:</i> Reprezentanți CEACU
5.2.	5.2.1. Dezvoltarea rețelei Internet pentru uzul tuturor studenților din Universitate	Asigurarea de resurse digitale fiecărui student, respectiv: licențe academice Office 365, adresă de e-mail, spațiu de stocare în cloud	31.12.2021	Consiliul de administrație, DGA, Departamentul pentru resurse educaționale multimedia, Consiliul facultății, directorii de departamente, cadrele didactice	<i>Umane:</i> personalul instituției; <i>Financiare:</i> Fonduri ale Universității.
	5.2.2. Punerea la dispoziția studenților a materialelor didactice și în format electronic, pe platforma Teams a Universității - conturi active ale tuturor cadrelor didactice	-			
	5.2.3. Noi acorduri de colaborare cu universități din Europa în cadrul programului Erasmus+, sprijinirea studenților în participarea la mobilități internaționale și echivalarea acestor studii pe baza sistemului de credite transferabile ECTS	Asigurarea de burse ERASMUS pentru cel puțin 1,5% dintre studenții Universității			
	5.2.4. Acordarea de burse de merit și de studiu studenților cu rezultate bune la învățatură	Acordare de burse conform situației școlare			
	5.2.5. Monitorizarea angajabilității și consilierea în carieră a studenților prin realizarea următoarelor acțiuni: Ancheta anuală privind inserția pe piața muncii a absolvenților cursurilor de master din Universitatea "Vasile Alecsandri" din Bacău, promoția 2020, după primul an de absolvire; Ancheta anuală privind inserția pe piața muncii a absolvenților Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău, promoția 2020, după primul an de la absolvire; Ancheta anuală privind gradul de ocupare a programelor masterale, de către absolvenții promoției 2020; Ancheta anuală privind gradul de inserție pe piața muncii a absolvenților din promoția 2020 a DPPD, Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău;	1. Minimum 80% absolvenți angajați, iar în domeniu minimum 50% la trei ani de la absolvire;	31.12.2021	Consiliul facultății, Departamentul de Consiliere Profesională	<i>Umane:</i> personalul DCP



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2021
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 10 din 16
Data:	06.04.2021
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	Analiza gradului de satisfacție față de serviciile de consiliere oferite clienților interni și externi de către DCP în anul 2020.				
5.3.	5.3.1. Facilitarea accesului studenților la informare și la serviciile efectuate de secretariatele facultăților, serviciul administrativ, biblioteca etc. Monitorizarea satisfacției studenților va fi făcută prin realizarea <i>Analizei gradului de satisfacție a studenților față de serviciile oferite de UBc în anul 2021.</i>	Creșterea gradului de satisfacție a studenților privind serviciile oferite de universitate cu cel puțin 5%	31.12.2021	Consiliul de Administrație, Consiliul facultății, Departamentul de Consiliere Profesională, DGA, Societatea Antreprenorială Studențească	<i>Umane:</i> cadre didactice, personal admin. <i>Financiare:</i> fonduri bugetare și extrabugetare
	5.3.2. Asigurarea cazării studenților în căminele universității, la standarde cât mai bune și la costuri accesibile – grad de ocupare în cămine 100%..				
	5.3.3. Asigurarea servirii mesei, de către studenți, la restaurantul universității – creșterea numărului de mese servite				
	5.3.4. Asigurarea de locuri în taberele studențești prin colaborare cu Liga Studențească – creșterea numărului de locuri în tabere				
	5.3.5. Sprijinirea studenților cu nevoi sociale prin acordarea de burse din fonduri proprii – creșterea numărului de burse acordate				
	5.3.6. Sprijinirea activităților antreprenoriale ale studenților și a activităților cultural-sportive				
Obiectiv 6. Dezvoltarea și consolidarea relației cu mediul economico-social					
1	2	3	4	5	6
6.1.	6.1.1. Colaborarea cu mediul de afaceri și organizațiile publice privind desfășurarea practicii de specialitate a studenților.	Cel puțin 5 acorduri de practică cu mediul economic pentru fiecare program de studii	31.12.2021	Consiliul facultății, Decan, Directorii de departamente, responsabilii de programe de studii, îndrumătorii de an	<i>Umane:</i> cadre didactice, personal administrativ
	6.1.2. Încurajarea firmelor în atragerea studenților în activități de practică remunerată și internshipuri	Cel puțin un acord încheiat/facultate			
	6.1.3. Atragerea firmelor în activitățile de cercetare, transfer tehnologic, asistență tehnică.	Cel puțin două acorduri de colaborare tehnico-științifică cu mediul economic/ cultural/ social/ an		Responsabilii cu cercetarea la nivel de facultate și departamente	
	6.1.4. Organizarea de târguri de joburi sau a unor activități de popularizare a ofertei de locuri de muncă în facultăți.	1. Organizarea unui târg de joburi anual împreună cu Liga Studenților și AJOFM; 2. Organizarea a cel puțin	31.12.2021	Consiliul facultății	<i>Umane:</i> cadre didactice, personal admin. <i>Financiare:</i>



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2021
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 11 din 16
Data:	06.04.2021
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

		două prezentări anuale ale unor angajatori			fonduri bugetare și extrabugetare
6.2.	6.2.1. Contactarea liceelor din zonă în vederea realizării unor activități în comun privind orientarea în carieră a absolvenților de liceu sau sprijinirea unor concursuri și olimpiade școlare.	Cel puțin câte o acțiune la fiecare facultate.	31.12.2021	Decan, Directorii de departamente, responsabili de programe de studii, îndrumătorii de an	<i>Umane:</i> cadre didactice, personal administrativ
6.3.	6.3.1. Realizarea, în colaborare, a unor seminarii și mese rotunde pe diferite teme de specialitate.	Cel puțin câte o acțiune la fiecare facultate	31.12.2021	Decan, Consiliul facultății, Directorii de departamente, Serviciul Resurse umane	<i>Umane:</i> cadre didactice, personal admin. <i>Financiare:</i> fonduri bugetare și extrabugetare.
	6.3.2. Asigurarea resursei umane de specialitate și specializarea sau perfecționarea celei existente prin diferite cursuri, la cerere.	Cel puțin un program de formare profesională pentru agenții economici/ culturali/ sociali			
Obiectiv 7. Creșterea gradului de internaționalizare a activităților universității					
1	2	3	4	5	6
7.1.	7.1.1. Încurajarea studenților și cursanților proprii de a accesa și participa la programe europene.	Creșterea cu 0,5% a numărului de studenți implicați în programe europene.	31.12.2021	Consiliul facultății, Directorii de departamente	<i>Umane:</i> cadrele didactice din universitate, rețeaua <i>Erasmus Student Network</i> , filiala Bacău
	7.1.2. Consolidarea și extinderea relațiilor cu mediul internațional, prin diversificarea colaborărilor cu universități din străinătate, în mod special cu universitățile din spațiul european. Diversificarea colaborărilor cu țările care pot participa în programul ERASMUS+	Realizarea unui nou acord bilateral de cooperare, la nivelul fiecărei facultăți.		Consiliul facultății, Biroul de Relații Internaționale și Programe Comunitare	<i>Umane:</i> cadrele didactice din universitate
	7.1.3. Creșterea vizibilității Facultății de Inginerie în spațiul cercetării științifice/ creației artistice/ performanței sportive.	Participarea la cel puțin două conferințe științifice organizate în străinătate, la nivelul fiecărei facultăți.		Consiliul facultății	<i>Umane:</i> cadrele didactice; <i>Financiare:</i> plata participării la astfel de evenimente
7.2.	7.2.1. Atragerea de cadre didactice din străinătate pentru diferite cursuri, activități sau proiecte de cercetare.	Cel puțin 1 cadru didactic din străinătate, integrat în activități specifice/ facultate	31.12.2021	Consiliul de Administrație, Școala de Studii	<i>Umane:</i> cadrele didactice; <i>Financiare:</i> fonduri



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2021
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 12 din 16
Data:	06.04.2021
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	7.2.2. Încurajarea cotutelor doctorale.	1. Cel puțin 1 nou doctorat în cotutelă		Doctorale, Consiliul facultății	pentru cercetare științifică și tehnologică/ creație artistică/ performanță sportivă din granturi naționale, europene sau din fonduri publice și/ sau private.
7.3.	7.3.1. Consolidarea cooperării cu instituțiile de învățământ superior, cu instituțiile de cercetare și cu agenții socio-economice parteneri din străinătate, în vederea creșterii producției științifice și a vizibilității cercetării științifice, inovării și transferului tehnologic realizate la UBc	Cel puțin o acțiune comună cu partenerii din străinătate (lucrări științifice, participare la proiecte, conferințe, etc.)/facultate	31.12.2021	BRIPC, Biroul Erasmus+, Școala Doctorală, Consiliul facultății	<i>Umane:</i> cadrele didactice din universitate <i>Financiare:</i> fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale facultăților.
	7.3.2. Promovarea și susținerea mobilității studenților și personalului UBc, în special a celor cu mai puține oportunități și a celor din grupuri sub-reprezentate.	Susținerea mobilității studenților cu fonduri proprii Realizarea unei mobilități de personal/facultate Cel puțin două mobilități pentru studenții din grupuri dezavantajate socio-economic			
	7.3.3. Dezvoltarea participării active a comunității academice a UBc în societatea civilă și adoptarea practicilor sustenabile în toate activitățile.	Cel puțin o activitate în colaborare cu societatea civilă și cel puțin o aplicare a principiilor dezvoltării durabile			
Obiectiv 8. Asigurarea sustenabilității și a capacității instituționale					
1	2	3	4	5	6
8.1.	8.1.1. Revizuirea sau întocmirea metodologiilor specifice, anuale, pentru activitățile curente ale Facultății (finanțare, admitere, finalizare etc);	-	31.12.2021	Consiliul facultății	<i>Umane:</i> personalul responsabil cu elaborarea/ revizia



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2021
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 13 din 16
Data:	06.04.2021
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	8.1.2. Adaptarea regulamentelor la modificările legislative și la condițiile concrete de aplicare.				documentelor; <i>Informaționale:</i> Acte normative oficiale.
8.2.	8.2.1. Publicarea pe site-ul Facultății a minutelor ședințelor Consiliului facultății.		31.12.2021	Consiliul facultății	<i>Umane:</i> personalul responsabil cu aceste activități
	8.2.2. Actualizarea și publicarea documentelor cu caracter public pe site-ul Facultății.		31.12.2021	Consiliul facultății	
Obiectiv 9. Îmbunătățirea managementului resurselor umane					
1	2	3	4	5	6
9.1.	9.1.1. Încurajarea și sprijinirea abilitării a cât mai multor cadre didactice (lectori/ șefi de lucrări, conferențieri, profesori)	-	31.12.2021	Consiliul facultății	<i>Umane:</i> directorii de departamente didactice și nedidactice.
	9.1.2. Atragerea în sistem a tinerilor de valoare, prin concurs pe o perioadă determinată de maximum 3 ani pe post de asistent și șef lucrări/ lector și menținerea în sistem, după această perioadă, a celor mai valoroși				
	9.1.3. Atragerea de specialiști de valoare pentru programele de studii organizate de universitate, la început în regim de asociat, iar pentru cei mai valoroși, trecerea acestora, prin concurs, pe perioadă nedeterminată				
	9.1.4. Avansarea pe post a tuturor cadrelor didactice care îndeplinesc criteriile de avansare și/ sau scoaterea la concurs, în special pentru posturile de conferențiar și profesor				
	9.1.5. Menținerea în activitate, peste vârsta legală de pensionare, a cadrelor didactice cu gradul didactic de profesor sau conferențiar, care au activitate de cercetare corespunzătoare, respectiv: sunt conducători de doctorat în primii ani, au doctori confirmați în ultimii 2 ani, au lucrări publicate în reviste și/ sau edituri recunoscute, au contracte de cercetare/ dezvoltare/ transfer tehnologic				
9.2.	9.2.1. Îmbunătățirea criteriilor, indicatorilor și standardelor de performanță pentru aprecierea calității activității didactice	-	31.12.2021	Consiliul facultății	<i>Umane:</i> personal didactic responsabil cu aceste activități, compartiment Resurse umane <i>Financiare:</i> Fonduri ale
	9.2.2. Îmbunătățirea criteriilor, indicatorilor și standardelor de performanță pentru aprecierea calității activității personalului didactic auxiliar și nedidactic				
	9.2.3. Apreciera activității cadrelor didactice și a personalului nedidactic care se retrag din activitate, cu ocazia Zilelor Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău (decernare de diplome, distincții etc.);				



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2021
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 14 din 16
Data:	06.04.2021
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	9.2.4. Colaborarea cu Sindicatul din universitate în vederea realizării unui parteneriat deschis, corect, transparent, în vederea realizării obiectivului comun de ameliorare a condițiilor de muncă și de viață și de valorificare a șanselor de evoluție profesională a salariaților				universității, destinate salarizării personalului
9.3.	9.3.1. Stabilirea planurilor de perfecționare și dezvoltare profesională a personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic, participare la cursuri de perfecționare etc. (Plan anual de perfecționare și dezvoltare profesională a personalului didactic; Plan anual pentru pregătirea personalului didactic auxiliar și nedidactic; Participare la cursuri de perfecționare a cadrelor didactice, a personalului didactic auxiliar sau nedidactic).	-	31.12.2021	Consiliul facultății	<i>Umane:</i> personalul universității <i>Financiare:</i> plata taxelor aferente perfecționării
Obiectiv 10. Optimizarea managementului financiar					
1	2	3	4	5	6
10.1.	10.1.1. Elaborarea și execuția Bugetului de venituri și cheltuieli - la nivel de facultate, departamente.	-	31.12.2021	Decan, Administrator șef de facultate, Consiliile departamentelor	<i>Umane:</i> personalul implicat în aceste activități
	10.1.2. Creșterea resurselor financiare suplimentare.	Creșterea cu cel puțin 5% față de 2020 a resurselor financiare suplimentare din taxe, sponsorizări, donații, proiecte de cercetare, cursuri la cererea clienților, servicii de consultanță, expertiză, consiliere ș.a.		Consiliul facultății	
10.2.	10.2.1. Respectarea structurii cheltuielilor	Asigurarea structurii de cheltuieli la cheltuirea fondurilor bugetare: 80 % cheltuieli de personal și 20 % cheltuieli materiale.	31.12.2021	Decan, Administrator șef de facultate, Consiliile departamentelor	
	10.2.2. Analize lunare privind sustenabilitatea financiară a universității, facultăților, departamentelor.			Consiliul facultății	
	10.2.3. Echilibrarea financiară a facultății/ departamentelor (eliminarea pierderilor) din fondul comun al Universității pentru păstrarea caracterului comprehensiv (păstrarea și dezvoltarea programelor de studii solicitate de mediul socio-economic și cultural din zona centrală a Moldovei).				



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2021
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 15 din 16
Data:	06.04.2021
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Obiectiv 11. Dezvoltarea și modernizarea bazei materiale

1	2	3	4	5	6
11.1.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reabilitarea și modernizarea infrastructurii didactice și de cercetare în funcție de gradul de uzură și de vechime a utilajelor existente; ▪ Modernizarea infrastructurii de echipamente și software ale instituției; ▪ Efectuarea reparațiilor curente și a igienizărilor; ▪ Reabilitarea și modernizarea spațiilor de învățământ, cămine, cantine, conform planului de investiții, reabilitări, reparații capitale. 	-	31.12.2021	Consiliul facultății	<i>Umane:</i> personal implicat în această activitate <i>Financiare:</i> buget+venituri proprii

Obiectiv 12. Promovarea imaginii universității

1	2	3	4	5	6
12.1.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Consolidarea și dezvoltarea postului de radio și TV; ▪ Utilizarea manualului de identitate vizuală a Universității; ▪ Menținerea legăturii cu mass-media și promovarea tuturor evenimentelor importante din viața instituției; ▪ Promovarea ofertei educaționale în mass-media și în mediul online. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Participarea la Târguri educaționale, inclusiv online; 2. Promovarea ofertei educaționale pe Facebook, Instagram, Google și Youtube; 3. Organizarea de evenimente („Ziua porților deschise”, evenimente în colaborare cu pateneri din mediul socio-economic și cultural, inclusiv online); 4. Realizarea „Caravanei educaționale”, inclusiv online. 	31.12.2021	Consiliul facultății, Consiliile departamentelor,	<i>Umane:</i> personal implicat în această activitate <i>Financiare:</i> venituri proprii și atrase
12.2.	12.2.1. Proiectarea și multiplicarea de materiale publicitare;	Creșterea cu 1% a numărului de materiale publicitare proiectate și elaborate față de anul 2020.	31.12.2021	Decan, prodecani, Directorii de departamente	<i>Umane:</i> personal implicat în această activitate <i>Financiare:</i> venituri proprii și atrase
	12.2.2. Actualizarea permanentă a site-ului facultății.	Îmbunătățirea site-ului în versiunile în limba engleză și limba franceză. Actualizarea paginii oficiale			



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2021
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 16 din 16
Data:	06.04.2021
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

		de Facebook a Facultății.			
Obiectiv 13. Creșterea responsabilității sociale					
1	2	3	4	5	6
13.1.	13.1.1. Un dialog cât mai activ cu comunitatea socială din zona de funcționare.	Cel puțin 2 participări ale Facultății la acțiuni din viața comunității locale și/sau regionale (privind rolul tinerilor în societate, toleranța, combaterea discriminării, a consumului de substanțe interzise etc.).	31.12.2021	Consiliul facultății	<i>Umane:</i> comunitatea academică a universității.
	13.1.2. Promovarea dialogului cu mediul economic.	Cel puțin 2 participări ale Facultății la acțiuni ale: Agenției pentru Dezvoltare Regională (ADR-Nord-Est), Camerei de Comerț și Industrie Bacău și/ sau alte entități.			

Întocmit,
Prodecan responsabil cu managementul calității, etica și imaginea facultății,
Conf. univ. dr. ing. Bogdan Alexandru Chiriță