



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE ȘTIINȚE ECONOMICE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2024
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini

Pagina 1 din 7

Data:

03.07.2024

Ediția/Revizia

1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. 658/28.06.2024

Aprobat în CF din 03.07.2024

Aprobat

DECAN,

Prof.univ.dr. Ovidiu – Leonard TURCU

Obiectiv.1.

Menținerea certificării sistemului integrat de management în conformitate cu cerințele standardelor: SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, SR EN ISO 45001:2023 , SA 8000:2014, OSGG nr. 600/2018

Nr. crt.	ACTIVITATE	Indicatori de performanță/ ținte de atins	Termen	Responsabili	Resurse
1.1.	Stabilirea și aprobarea obiectivelor în domeniul calității, mediului, sănătății și securității în muncă și responsabilității sociale, la nivelul facultății și departamentelor	Menținerea certificării sistemului integrat de management (calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, responsabilitate socială), îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial	iunie 2024	Decan, Prodecanul responsabil cu managementul calității, etica și imaginea facultății, Directorii de departamente, Responsabilii cu calitatea la nivel de departamente	Umane: personal didactic cu responsabilități în domeniul respectiv
1.2.	Identificarea și evaluarea riscurilor la nivelul departamentelor		octombrie 2024	Directorii de departamente	
1.3.	Elaborarea registrului riscurilor la nivelul departamentelor		decembrie 2024		
1.4.	Elaborarea raportului privind stadiul sistemului integrat de management pe anul 2024		martie 2025	Decan, Prodecanul responsabil cu managementul calității, etica și imaginea facultății, Directorii de departamente, Responsabilii cu calitatea la nivel de departamente	

Obiectiv 2.

Asigurarea unei oferte educaționale la toate nivelurile ISCED, precum și în domeniul formării continue și a altor tipuri de educație

Nr. crt.	ACTIVITATE	Indicatori de performanță/ ținte de atins	Termen	Responsabili	Resurse
2.1.	Realizarea de studii, împreună cu angajatorii, pentru identificarea/lansarea de noi programe de studii universitare / postuniversitare / de formare continuă / alte tipuri de educație care să răspundă cerințelor pieței muncii	Cel puțin un workshop la nivel de facultate, împreună cu angajatorii, pentru identificarea cerințelor pieței muncii	31.12.2024	Decan, Directorii de departament	Umane: personal didactic și administrativ din facultate
2.2.	2.2.1. Evaluarea periodică a programelor de studii de licență: - Contabilitate și informatică de gestiune (IFR) - Marketing (IF)	- Vizita Comisiei ARACIS în vederea obținerii acreditării - Depunere dosar la ARACIS în vederea obținerii acreditării	conform ARACIS	Decan, Directorii de departament, Responsabilii de programe de studii	Umane: personal implicat în activitățile programelor. Financiare: plata taxelor aferente
	2.2.2. Organizarea cursurilor postuniversitare autorizate, la cererea potențialilor beneficiari: Marketing și management în educație; Marketing și management în administrația publică	-	31.12.2024	Decan, Directorii de departament, Responsabilii de programe de studii	Umane: personal implicat în activitățile programelor



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE ȘTIINȚE ECONOMICE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2024
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini

Pagina 2 din 7

Data:

03.07.2024

Ediția/Revizia

1 / 0 1 2 3 4 5

Obiectiv 3.

Actualizarea permanentă a programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele și cerințele naționale și internaționale

Nr. crt.	ACTIVITATE	Indicatori de performanță/ ținte de atins	Termen	Responsabili	Resurse
3.1.	3.1.1. Actualizarea planurilor de învățământ, în conformitate cu bunele practici naționale și internaționale și legislația națională în domeniu, pentru toate programele de studii	Nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de universitate >50%	31.12.2024	Decan, Directorii de departamente, Responsabilii de programe de studii	Umane: cadrele didactice din facultate
	3.1.2. Adaptarea fișelor disciplinelor la competențele cerute de angajatori și la rezultatele învățării urmărite de universitate pentru asigurarea actului calitativ al procesului de educație și formare			Decan, Directorii de departamente, Responsabilii de programe de studii, Cadrele didactice	
3.2.	3.2.1. Creșterea creativității actului de predare și evaluare pentru ca disciplinele de studiu să devină cât mai atractive pentru studenți; realizarea unor lucrări aplicative cu caracter cât mai inovativ pentru a asigura însușirea deprinderilor și abilităților practice necesare unui specialist modern	1. Promovabilitate anuală > 80% anii II-III și 70% anul I 2. Medie anuală > 8, minimum 30% dintre studenți 3. Promovabilitate examene finalizare > 90% 4. Reducerea abandonului școlar în anul I de studii cu 5%	31.12.2024	Decan, Directorii de departamente, Cadrele didactice	Umane: cadrele didactice din facultate. Financiare: fonduri ale facultății/departamentelor
	3.2.2. Digitalizarea procesului de predare și învățare și perfecționarea procesului de evaluare a studenților în scopul racordării la noile tehnologii digitale și nevoi ale studenților și angajatorilor				
	3.2.3. Elaborarea și actualizarea materialelor didactice necesare procesului de învățământ - peste 95% din discipline să dispună de note de curs on-line și/ sau tipărite				
	3.2.4. Utilizarea mijloacelor de comunicare și multimedia moderne pentru a se asigura un acces permanent și rapid al studenților la materialele didactice, bibliografie și o comunicare facilă între profesor și student				
3.3.	3.3.1. Identificarea de fonduri financiare pentru modernizarea, mentenanța și asigurarea funcționării spațiilor cu destinație didactică (săli de curs, amfiteatre, săli pentru seminare, proiecte, săli de sport, săli media etc.), dotarea informatică, echipamentele și dotările din cadrul laboratoarelor didactice și de cercetare, diversele materiale și utilități folosite în buna desfășurare a procesului didactic și de cercetare	-	31.12.2024	Decan, Directorii de departamente	Financiare: fonduri ale facultății/departamentelor
	3.3.2. Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități la activitățile didactice din universitate				
	3.3.3. Înnoirea și diversificarea materialelor didactice, pe baza planurilor anuale întocmite la nivelul fiecărui departament, cu fonduri de la facultate - achiziția de publicații de specialitate (cărți, reviste) și facilitarea accesului la baze de date științifice internaționale	Creșterea volumului de achiziții, la nivelul facultății, față de anul anterior	31.12.2024	Decan, Directorii de departamente, Titularii de discipline	Umane: cadrele didactice. Financiare: fonduri ale facultății/departamentelor



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE ȘTIINȚE ECONOMICE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2024
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini

Pagina 3 din 7

Data:

03.07.2024

Ediția/Revizia

1 / 0 1 2 3 4 5

3.4.	3.4.1. Atragerea unui număr cât mai mare de studenți străini prin: oferta de programe de studii, programul ERASMUS+, alte programe internaționale sau prin acorduri bilaterale de colaborare	Menținerea numărului de studenți străini față de anul anterior	31.12.2024	Responsabilul pe facultate cu managementul cercetării științifice și cu relațiile naționale și internaționale, Directorii de departamente, Responsabilul Erasmus+ facultate, Responsabilii acorduri Erasmus+, Titularii de discipline	Umane: cadrele didactice din facultate Financiare: fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale facultății
	3.4.2. Facilitarea creșterii numărului de studenți și cadre didactice din facultate care să beneficieze de mobilități de studiu la universitățile din străinătate	Menținerea numărului de studenți care studiază, efectuează stagii de plasament sau diferite stagii de pregătire la universități din Europa, față anul anterior; Cel puțin 1 cadru didactic care participă la stagii în străinătate			
	3.4.3. Internaționalizarea procesului de învățământ (cursuri ale profesorilor incoming, prelegeri invitate) și „internaționalizarea acasă” (integrarea dimensiunii interculturale și a noi teme în curriculum, oferirea unor perspective integrate asupra domeniilor studiate la Facultatea de Științe Economice, instruirea prin activități non-formale și informale	-	31.12.2024	Decan, Responsabilul pe facultate cu managementul cercetării științifice și cu relațiile naționale și internaționale, Directorii de departamente, Responsabilii de programe de studii, Cadrele didactice	Umane: cadrele didactice din facultate Financiare: fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale facultății

Obiectiv 4.

Încurajarea și sprijinirea activităților de cercetare științifică

Nr. crt.	ACTIVITATE	Indicatori de performanță/ ținte de atins	Termen	Responsabili	Resurse
4.1.	Intensificarea publicării de articole în reviste științifice cu vizibilitate internațională, a gradului de participare la manifestări științifice interne și internaționale de prestigiu, a publicării de cărți și monografii în edituri recunoscute, din țară și din străinătate, prin finanțarea acestei activități și din resursele Facultății/ Universității	Publicarea a 1 articol ISI și a 27 articole indexate BDI; prezentarea a 16 lucrări la manifestări științifice; publicarea unui număr de 12 cărți (cărți științifice, cursuri universitare, caiete de seminar)	31.12.2024	Consiliul facultății, Decan, Responsabilul pe facultate cu managementul cercetării științifice și cu relațiile naționale și internaționale, Directorul centrului de cercetare SCECO, Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de departamente	Umane: cadrele didactice; Financiare: fonduri ale facultății, fonduri alocate cercetării științifice
4.2.	4.2.1. Realizarea de colaborări inter/ transdisciplinare la proiecte/granturi și programe naționale și internaționale	Cel puțin 1 colaborare inter/ transdisciplinară cu alte facultăți din universitate			
	4.2.2. Implicarea agenților economici din mediul economico-social, pe baze contractuale, în realizarea de parteneriate în scopul derulării de proiecte de cercetare științifică și tehnologică	Depunerea a cel puțin 1 proiect în colaborare cu aceste entități			
	4.2.3. Organizarea de manifestări științifice în domeniile de cercetare ale facultății	Organizarea conferinței „Contemporary Economy and Romanian Realities”, 17th Edition, și a manifestării științifice studentești „Economia contemporană și realitățile românești”, ediția a IX-a			
4.3.	4.3.1. Manifestarea activă a cercurilor științifice studentești din facultate	Cel puțin un cerc științific studentesc activ sau o manifestare științifică studentescă			
	4.3.2. Sprijinirea și încurajarea studenților pentru a participa la școli de vară, sesiuni științifice naționale și internaționale, concursuri studentești	Participarea studenților la școli de vară, sesiunile științifice, cercurile și concursurile studentești			



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE ȘTIINȚE ECONOMICE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2024
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini

Pagina 4 din 7

Data:

03.07.2024

Ediția/Revizia

1 / 0 1 2 3 4 5

Obiectiv 5.
Îmbunătățirea parteneriatului cu studenții

Nr. crt.	ACTIVITATE	Indicatori de performanță/ ținte de atins	Termen	Responsabili	Resurse
5.1.	5.1.1. Implicarea studenților în actul decizional la nivel de facultate	Reprezentanți ai studenților în Consiliul Facultății	31.12.2024	Consiliul Facultății, Directorii de departamente, Îndrumătorii de an	Umane: personalul facultății
	5.1.2. Participarea studenților la evaluarea cadrelor didactice	Realizarea evaluării cadrelor didactice de către studenți	semestrial	Consiliul Facultății, Prodecanul responsabil cu managementul calității, etica și imaginea facultății, Directorii de departamente, Responsabilii cu calitatea la nivel de departamente, Îndrumătorii de an	Umane: reprezentanți CEACU
5.2.	5.2.1. Bază didactică adecvată - spații didactice, de cercetare etc.	-	31.12.2024	Consiliul Facultății, Directorii de departamente, Responsabilii de programe de studii	Umane: personalul instituției / facultății. Financiare: fonduri ale Universității / Facultății
	5.2.2. Asigurarea de facilități și locuri pentru practica de specialitate	Contracte de colaborare/ protocoale încheiate cu agenții economici în vederea realizării practicii de specialitate			
5.3.	5.3.1. Asigurarea spațiilor de cazare confortabile studenților în căminele universității	Implicarea studenților în activitatea de repartizare a acestora în cămine	31.12.2024	Administratorul șef de facultate	Umane: cadre didactice, personal administrativ. Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
	5.3.2. Asigurarea de locuri în taberele studențești	Implicarea studenților în selectarea participanților în taberele studențești; Locuri în taberele studențești	31.12.2024	Consiliul Facultății	
	5.3.3. Sprijinirea studenților cu nevoi speciale prin asigurarea accesului și la activitățile extracurriculare	-			
	5.3.4. Acordarea de burse de merit, a burselor de studiu studenților cu rezultate bune la învățătură; sprijinirea financiară a studenților cu probleme sociale – burse sociale și sprijin material	Burse acordate/ sprijin material			

Obiectiv 6.
Îmbunătățirea relațiilor cu mediul economico-social

Nr. crt.	ACTIVITATE	Indicatori de performanță/ ținte de atins	Termen	Responsabili	Resurse
6.1.	6.1.1. Cooptarea mediului privat în activitățile de cercetare, asistență etc.	Cel puțin 1 acord de colaborare tehnico-științifică cu mediul economic/ cultural/ social	31.12.2024	Responsabilul pe facultate cu managementul cercetării științifice și cu relațiile naționale și internaționale, Responsabilii cu cercetarea la nivel de departamentelor	Umane: cadre didactice, personal administrativ
	6.1.2. Colaborarea cu mediul economico-financiar, firmele și organizațiile publice în ceea ce privește încheierea unor protocoale de practică pentru studenți și pentru programe de Internship	Cel puțin un acord încheiat	31.12.2024	Consiliul Facultății, Decan, Directorii de departamente, Responsabilii de programe de studii, Titularii „Practică de specialitate”	



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE ȘTIINȚE ECONOMICE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2024
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini

Pagina 5 din 7

Data:

03.07.2024

Ediția/Revizia

1 / 0 1 2 3 4 5

6.2.	6.2.1. Identificarea nevoii de resursă umană necesară mediului economico-social	1 cercetare privind necesarul de specialiști și competențe aferente acestora, solicitate pe piața muncii	31.12.2024	Consiliul Facultății, Directorii de departamente, Responsabilii de programe de studii	Umane: cadre didactice, personal administrativ
	6.2.2. Atragerea managerilor și specialiștilor de la firmele din zonă ca membri de onoare în Consiliul facultății și/sau în tutorate de practică sau suplinirea la plata cu ora a unor discipline	Manageri/specialiști în Consiliul facultății și/sau în tutorate de practică sau suplinirea la plata cu ora a unor discipline	31.12.2024	Consiliul Facultății, Decan, Directorii de departamente	
	6.2.3. Încurajarea firmelor în acordarea unor burse de studiu pentru studenți și de atragere a studenților în activități de practică remunerată și internship	Burse de studiu acordate de către firme	31.12.2024	Consiliul Facultății, Decan, Directorii de departamente, Responsabilii de programe de studii, Titularii „Practică de specialitate”	
6.3.	Contactarea liceelor din zonă în vederea realizării unor activități în comun privind orientarea în carieră a absolvenților de liceu sau sprijinirea unor concursuri și olimpiade școlare	Cel puțin 1 acțiune la nivel de facultate	31.12.2024	Decan, Directorii de departamente, Responsabilii de programe de studii, Îndrumătorii de an	Umane: cadre didactice, personal administrativ.
6.4.	Realizarea, în colaborare, a unor seminarii și mese rotunde pe diferite teme de specialitate, solicitate de mediul economico-social	Cel puțin 1 acțiune la nivel de facultate	31.12.2024	Decan, Consiliul Facultății, Directorii de departamente	Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
Obiectiv 7. Sustenabilitate și capacitate instituțională					
Nr. crt.	ACTIVITATE	Indicatori de performanță/ ținte de atins	Termen	Responsabili	Resurse
7.1.	7.1.1. Revizuirea sau întocmirea metodologiilor specifice, anuale, pentru activitățile curente ale Facultății	Documente elaborate/ revizuite	31.12.2024	Consiliul Facultății	Umane: personalul responsabil cu aceste activități
	7.1.2. Asigurarea transparenței în adoptarea deciziilor prin postarea, pe site-ul Facultății, a tuturor documentelor cu caracter public, prevăzute în legislația în vigoare	Postare pe site a documentelor cu caracter public	31.12.2024	Consiliul facultății, Secretar șef facultate	
Obiectiv 8. Internaționalizare					
Nr. crt.	ACTIVITATE	Indicatori de performanță/ ținte de atins	Termen	Responsabili	Resurse
8.1.	Atragerea de cadre didactice din străinătate pentru diferite cursuri sau proiecte de cercetare	Cel puțin 1 cadru didactic din străinătate, integrat în activități specifice/ facultate	31.12.2024	Consiliul Facultății	Umane: cadre didactice Financiare: fonduri aferente acestor activități
Obiectiv 9. Îmbunătățirea managementului resurselor					
Nr. crt.	ACTIVITATE	Indicatori de performanță/ ținte de atins	Termen	Responsabili	Resurse
9.1.	9.1.1. Asigurarea cu cadre didactice ce au titlul de profesor universitar și conferențiar pentru toate domeniile de studii în conformitate cu cerințele ARACIS	-	31.12.2024	Consiliul Facultății	Umane: Decan, directorii de departamente
	9.1.2. Echilibrarea structurală a personalului didactic pe funcții didactice (structura de piramidă)				



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE ȘTIINȚE ECONOMICE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2024
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini

Pagina 6 din 7

Data:

03.07.2024

Ediția/Revizia

1 / 0 1 2 3 4 5

	9.1.3. Asigurarea necesarului de personal administrativ pentru buna funcționare a facultății		31.12.2024	Consiliul Facultății	Umane: Decan, directorii de departamente
	9.1.4. Stabilirea fișei postului pentru tot personalul Facultății, în concordanță cu legislația națională în vigoare, cu delimitarea clară a atribuțiilor, responsabilităților și a modului de evaluare a gradului de îndeplinire a acestora, în vederea identificării și recompensării meritului profesional		31.12.2024	Decan, Directorii de departamente	
9.2.	9.2.1. Elaborarea și execuția Bugetului de venituri și cheltuieli la nivel de facultate și departamente	-	31.12.2024	Decan, Administrator șef de facultate, Directorii de departamente, Consiliile departamentelor	Umane: personal didactic responsabil cu aceste activități
	9.2.2. Creșterea resurselor financiare suplimentare	Atragerea de resurse financiare suplimentare din taxe, sponsorizări, donații, proiecte de cercetare/ dezvoltare ș.a.	31.12.2024	Consiliul facultății	Umane: personal didactic responsabil cu aceste activități
	9.2.3. Realizarea unor analize periodice privind sustenabilitatea financiară a facultății, departamentelor				
9.3.	Reabilitarea și modernizarea infrastructurii didactice și de cercetare în funcție de gradul de uzură și de vechime a bunurilor existente; Efectuarea reparațiilor curente și a igienizărilor; Reabilitarea și modernizarea spațiilor de învățământ, conform planului de investiții, reabilitări, reparații capitale	-			
9.4.	Folosirea unei platforme unice (TEAMS) didactice și de comunicare a studenților cu cadrele didactice, la nivel de universitate/facultate				

**Obiectiv 10.
Responsabilitatea socială**

Nr. crt.	ACTIVITATE	Indicatori de performanță/ ținte de atins	Termen	Responsabili	Resurse
10.1	10.1.1. Un dialog cât mai activ cu comunitatea socială din zona de funcționare	Cel puțin 1 participare a facultății la acțiuni din viața comunității locale și/sau regionale (privind rolul tinerilor în societate, toleranța, combaterea discriminării, a consumului de substanțe interzise etc.)	31.12.2024	Consiliul facultății	Umane: personalul facultății
	10.1.2. Promovarea dialogului cu mediul economic	Cel puțin 1 participare a facultății la acțiuni ale: Agenției pentru Dezvoltare Regională (ADR-Nord-Est), Grupul de Lucru Subregional Bacău; Camerei de Comerț și Industrie Bacău și/ sau alte entități			



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE ȘTIINȚE ECONOMICE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2024
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini

Pagina 7 din 7

Data:

03.07.2024

Ediția/Revizia

1 / 0 1 2 3 4 5

**Obiectiv 11.
Asigurarea avantajului competitiv**

Nr. crt.	ACTIVITATE	Indicatori de performanță/ ținte de atins	Termen	Responsabili	Resurse
11.1	Actualizarea permanentă a site-ului universității și îmbunătățirea versiunilor în limba engleză și limba franceză. Actualizarea paginii oficiale de Facebook a facultății	Actualizarea informațiilor de pe site-ul facultății – versiunile: română, engleză și franceză. Actualizarea paginii oficiale de Facebook a facultății	31.12.2024	Consiliul facultății, Responsabilul pe facultate cu managementul cercetării științifice și cu relațiile naționale și internaționale, Consiliile departamentelor	Umane: personal implicat în această activitate. Financiare: venituri proprii și atrase

**Obiectiv 12.
Identificarea și conformarea cu cerințele legale, reglementate și obligațiile de conformare la care Universitatea a subscris**

Nr. crt.	ACTIVITATE	Indicatori de performanță/ ținte de atins	Termen	Responsabili	Resurse
14.1	Identificarea cerințelor legale apărute în cursul anului 2024	Actualizarea listei cerințelor legale	Ori de câte ori apar sau sunt modificate cerințele legale, anual	Secretar șef facultate	Umane: personal implicat în această activitate

Întocmit,

Prodecan responsabil cu managementul calității, etica și imaginea facultății
Lect. univ. dr. Simona Elena Dragomirescu